

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Asumsi Penelitian	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Definisi Operasional	7
1.7. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORETIS	11
2.1. Pendidikan Jasmani.....	11
2.2. Latar Belakang Pendidikan	13
2.3. Intensitas Mengikuti Pelatihan.....	15
2.3.1. Arti dan manfaat pelatihan	15
2.3.2. Langkah-langkah pelatihan	17
2.4. Pengalaman Kerja	19
2.5. Kinerja Guru	21
2.6. Hasil Penelitian yang Relevan	26
2.7. Anggapan Dasar	28
2.7.1. Hubungan antara latar belakang pendidikan dengan kinerja guru.....	28
2.7.2. Hubungan antara intensitas mengikuti pelatihan dengan kinerja guru.....	28
2.7.3. Hubungan pengalaman kerja dengan kinerja guru	29
2.8. Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Pendekatan dan Metode Penelitian	31
3.2. Desain Penelitian.....	31
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.3.1. Populasi penelitian	33
3.3.2. Sampel penelitian	33
3.4. Alat Pengumpul Data	34
3.4.1. Angket.....	34
3.4.2. Uji Coba Instrumen.....	38

Faisal Lubay, 2013

HUBUNGAN ANTARA LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, INTENSITAS MENGIKUTI PELATIHAN, DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN KINERJA GURU PENDIDIKAN JASMANI DI SLB SE-KOTA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3.5. Pengolahan dan Analisis Data.....	45
3.6. Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
3.7. Prosedur Penelitian	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Hasil Penelitian	48
4.1.1. Hasil Uji Normalitas Data.....	48
4.1.2. Hasil Uji Korelasi.....	50
4.1.3. Hasil Uji Korelasi Ganda Dan Koefisien Determinasi	52
4.1.4. Hasil Uji Signifikansi Korelasi Ganda.....	53
4.1.5. Hasil Uji Regresi.....	54
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	56
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.2.1. Hubungan Latar Belakang Pendidikan Dengan Kinerja	61
4.2.2. Hubungan Intensitas Melakukan Pelatihan Dengan Kinerja	62
4.2.3. Hubungan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja	63
4.2.4. Keterbatasan Penelitian.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Rekomendasi.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
Lampiran	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Skor Kategori Skala Likert.....	35
Tabel 3.2.	Instrumen Pengumpulan Data Variabel Latar Belakang Pendidikan.....	35
Tabel 3.3.	Instrumen Pengumpulan Data Variabel Intensitas Mengikuti Pelatihan	36
Tabel 3.4.	Instrumen Pengumpulan Data Variabel Pengalaman Kerja	36
Tabel 3.5.	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	37
Tabel 3.6.	Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen.....	39
Tabel 3.7.	Ringkasan Hasil Uji Realibilitas Instrumen	44
Tabel 4.1.	Hasil Uji Normalitas Variabel Latar Belakang Pendidikan	48
Tabel 4.2.	Hasil Uji Normalitas Variabel Intensitas mengikuti Pelatihan	49
Tabel 4.3.	Hasil Uji Normalitas Variabel Pengalaman Kerja	49
Tabel 4.4.	Hasil Uji Normalitas Variabel Kinerja	50
Tabel 4.5.	Uji Korelasi Antar Variabel	50
Tabel 4.6.	Uji Korelasi Ganda dan Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.7.	Hasil Statistik Uji F	53
Tabel 4.8.	Hasil Regresi Antar Variabel Penelitian	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
Gambar 4.1.	Kurva Regresi Linear Antara Latar Belakang Pendidikan dengan kinerja	57
Gambar 4.2.	Kurva Regresi Linear Antara Intensitas Mengikuti Pelatihan dengan kinerja	58
Gambar 4.3.	Kurva Regresi Linear Antara Pengalaman Kerja dengan kinerja	59