

ABSTRAK

PENGARUH KONDISI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA GURU DI SMK PASUNDAN 3 BANDUNG

Oleh:
Linda Yulanda
1104357

Skripsi ini dibimbing oleh:
Drs. Alit Sarino, M.Si.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum optimalnya komitmen organisasi pada guru di SMK Pasundan 3 Bandung, yang ditandai dengan kurang optimalnya guru dalam bekerja, tingginya tingkat absensi, rendahnya tingkat kepuasan kerja, serta kurangnya semangat kerja pada guru. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk memperoleh gambaran mengenai kondisi kerja, dan tingkat komitmen organisasi pada guru serta adakah pengaruh dari kondisi kerja terhadap komitmen organisasi pada guru di SMK Pasundan 3 Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian *survey* deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan data menggunakan angket (kuesioner), studi dokumentasi, dan wawancara. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran angket yang dikembangkan dengan menggunakan model *skala likert*. Anggota populasi yaitu berjumlah 33 responden. Data yang telah terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Hasil analisa menunjukkan bahwa kedua variabel berada pada kategori cukup. Data berdistribusi normal dan berpola linier. Dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa terdapat pengaruh kondisi kerja terhadap komitmen organisasi pada guru di SMK Pasundan 3 Bandung. Akan tetapi, terdapat indikator penting yang harus diperbaiki pada variabel kondisi kerja, yaitu indikator suasana kerja. Indikator ini dapat diperbaiki dengan cara lebih tegas lagi dalam menegakkan peraturan untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai serta memperbaiki suasana kerja secara fisiknya berupa melengkapi sarana dan prasarana untuk menunjang kenyamanan, kelancaran dan kepuasan pegawai dalam bekerja sehingga mampu mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Adapun pada variabel komitmen organisasi, indikator yang harus ditingkatkan yaitu indikator rasa identifikasi. Indikator ini dapat ditingkatkan dengan cara memodifikasi tujuan organisasi, sehingga mencakup beberapa tujuan pribadi para pegawai ataupun dengan kata lain organisasi memasukkan pula kebutuhan dan keinginan pegawai dalam tujuan organisasinya. Hal ini akan membawa suasana saling mendukung diantara para pegawai dengan organisasi.

Kata Kunci: Kondisi Kerja, Komitmen Organisas

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKING CONDITIONS TO TEACHERS ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN PASUNDAN 3 VOCATIONAL HIGH SCHOOL BANDUNG

By:
Linda Yulanda
1104357

The thesis is supervised by:
Drs. Alit Sarino, M.Si.

The problem studied in this research was that organizational commitment of teachers at Pasundan 3 vocational high school Bandung was not optimal yet, which were characterized by less optimal of teachers work, the high rate of absenteeism, the low level of work satisfaction , as well as a lack of working spirit the teachers.

The purpose of this research is to obtain an overview of the job conditions, organizational commitment and is there an influence of working condition to organizational commitment of teachers at Pasundan 3 vocational high school Bandung. The method used in this research is the method of survey descriptive and verificative. Data retrieval techniques used questionnaire, study the documentation, and interviews. Meanwhile, data were collected using a set of questionnaires which was developed by likert-scale. Member of population is 33 respondents. The analysis technique used was simple linear regression test.

Result of data analysis show that both variables are in the medium category. Data were normally distributed and in linear pattern. From the result hypothesis test it is obtained that there is an influence of working condition to organizational commitment of teachers at Pasundan 3 vocational high school Bandung. However, there is an important indicator which should be immediately overcome in the variable of working conditions, that is working atmosphere. This indicator can be improved by more assertive in enforcing rules to increase discipline employees and improved the physical work in such complete facilities and infrastructures to support comfort, and the satisfaction of the employees within an organization in achieving goal that can effectively and efficiently. Meanwhile, in the variable of the organizational commitment, the indicator that should be improved is the sense of identification. This indicator can be increased by way of modifying organizational goals, so as to include some personal goal the staff or in other words the organization also include the needs of employees and the desire of employees in organization's goals .This would have led to an atmosphere of mutual support among the employees with an organization.

Keywords: *Working Conditions, Organizational Commitment*