

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan seperti yang dijabarkan sebagai berikut :

1. Gambaran pengembangan karir pada karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bandung, yang terdiri dari tiga indikator berada pada kategori cukup efektif. Berdasarkan indikator yang menjadi kajian dalam penelitian ini, diketahui bahwa indikator penyesuaian kebutuhan dan kesempatan karir memiliki tingkat persentase tertinggi, sedangkan indikator kesempatan karir memiliki tingkat persentase terendah.
2. Gambaran prestasi kerja karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bandung, yang diukur oleh lima indikator berada pada kategori sedang/cukup tinggi. Berdasarkan indikator yang menjadi kajian penelitian ini, diketahui bahwa indikator kerjasama memiliki tingkat persentase tertinggi, sedangkan indikator kualitas kerja dan inisiatif memiliki tingkat persentase yang terendah.
3. Besarnya pengaruh pengembangan terhadap prestasi kerja karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bandung, ditunjukkan oleh hasil perhitungan dan analisis data yang menunjukkan bahwa indikator dari pengembangan karir berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, dengan analisis korelasi yang berada pada kategori cukup kuat.

5.2 Saran

1. Pada variabel pengembangan karir, menunjukkan bahwa indikator terendah adalah indikator kesempatan karir. Merujuk pada hasil tersebut, salah satu upaya agar prestasi kerja karyawan lebih meningkat, yaitu seharusnya karyawan lebih aktif lagi dalam mencari informasi kesempatan karir tersebut atau dengan lebih menghasilkan pekerjaan yang memuaskan sehingga lembaga memberikan kesempatan karir karyawan untuk jabatan yang lebih tinggi.
2. Pada variabel prestasi kerja karyawan, menunjukkan rata-rata indikator berada pada kategori sedang/cukup tinggi, namun masih ada indikator yang hasil perhitungan skor jawabannya kurang maksimal yaitu indikator kualitas kerja dan inisiatif. Merujuk

pada hasil tersebut, salah satu upayanya adalah karyawan perlu mengikuti pelatihan agar kemampuan dan keterampilan yang masih kurang dapat meningkat dengan mengikuti pelatihan yang diberikan oleh lembaga.

3. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang terhadap prestasi kerja karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Kota Bandung. Mengingat pengembangan karir berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, maka peneliti merekomendasikan agar Kantor Dinas Pendidikan Kota Bandung harus lebih meningkatkan program pengembangan karir secara lebih efektif, khususnya pada indikator pengembangan karir seperti; kesempatan karir, untuk lebih diperhatikan dan dibenahi kembali seefektif mungkin, agar prestasi kerja karyawannya menjadi lebih tinggi lagi.