

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI**

Bab ini akan mengkaji mengenai kesimpulan dan rekomendasi dalam penelitian ini.

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu, untuk mengetahui pengaruh praktik motivasi intrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran tingkat motivasi intrinsik di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu yang ditunjukkan oleh hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi intrinsik yang terdiri dari dimensi kebutuhan pencapaian, kebutuhan akan afiliasi, dan kebutuhan akan kekuasaan dinyatakan berada pada kategori tinggi.
- 2) Gambaran tingkat disiplin kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu yang ditunjukkan oleh hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja yang terdiri dari indikator kesadaran, kesediaan, ketaatan, dan etika kerja dinyatakan berada pada kategori tinggi.
- 3) Gambaran tingkat kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu yang ditunjukkan oleh hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai yang terdiri dari indikator kualitas, kuantitas, tanggung jawab, inisiatif, dinyatakan berada pada kategori tinggi.
- 4) Motivasi intrinsik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji korelasi yang menunjukkan bahwa korelasi antara motivasi intrinsik dan kinerja pegawai berada pada kategori sedang/cukup.
- 5) Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu. Hal ini ditunjukkan dari

**Ilaika Hamidah Putri, 2015**

***PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN INDRAMAYU***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

hasil uji korelasi yang menunjukkan bahwa korelasi antaradisiplin kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori sedang/cukup kuat.

- 6) Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa motivasi intrinsik dan disiplin kerjasecara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu.. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji korelasi yang menunjukkan bahwa korelasi antara motivasi intrinsik, disiplin kerja dan kinerja pegawai berada pada kategori tinggi/kuat.

## **5.2 Implikasi dan Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian dan merujuk pada skor rata-rata setiap indikator, saran yang dikemukakan akan mengacu pada indikator yang memiliki skor rata-rata rendah diantara indikator yang lain pada masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, Tingkat motivasi intrinsik pegawai sudah tinggi. Namun terdapat hal yang perlu diperbaiki terutama pada dimensi kebutuhan akan kekuasaan masih dalam kategori rendah. Untuk mengatasi hal tersebut, penulis merekomendasikan untuk atasan hendaknya mampu memberikan kesempatan lebih bagi para pegawai agar mereka terpacu meraih posisi terbaik dalam organisasi baik melalui promosi jabatan serta jenjang karir lainnya sehingga ada upaya dari pegawai untukberkinerja lebih optimal.
2. Tingkat disiplin kerja pegawai sudah tinggi. Namun terdapat hal rendah yang perlu diperbaiki antara lain pada indikator ketaatan yang masih rendah. Untuk mengatasi hal tersebut, penulis merekomendasikan agar atasan harus lebih konsisten menekankan sanksi yang tegas bagi para pegawai yang masih melanggar peraturan berlaku.

3. Tingkat kinerja pegawai sudah cukup tinggi. Namun terdapat hal yang perlu diperbaiki antara lain: indikator inisiatif masih rendah. Keinisiatifan pegawai untuk memperbesar rasa tanggung jawab yang dimilikinya dinilai kurang karena pegawai hanya bertanggung jawab sebatas tugas yang diperintahkan. Untuk mengatasi hal tersebut, penulis merekomendasikan agar pegawai dapat ditaruh di dalam tim.
4. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayuharus memperhatikan motivasi intrinsik dan disiplin kerja pegawai dengan memperhatikan faktor-faktor lain yang berpengaruh pada kinerja pegawai.