

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Rumusan Masalah	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Kegunaan Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Pustaka.....	19
2.1.1 Konsep Budaya Organisasi.....	19
2.1.1.1 Budaya Organisasi dalam Perilaku Organisasi.....	19
2.1.1.2 Pengertian Budaya Organisasi.....	20
2.1.1.3 Dimensi Budaya Organisasi	21
2.1.1.4 Indikator Budaya Organisasi	25
2.1.1.5 Tujuan Budaya Organisasi	26
2.1.2 Konsep Disiplin Kerja	27
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	27
2.1.2.2 Dimensi Disiplin Kerja.....	29
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	31
2.1.2.4 Tujuan Disiplin Kerja.....	32
2.1.3 Konsep Kinerja Pegawai	34
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	34
2.1.3.2 Penilaian Kinerja Pegawai.....	36
2.1.3.3 Dimensi Kinerja Pegawai	40
2.1.3.4 Indikator Kinerja Pegawai.....	43
2.1.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai	46
2.1.4 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	45
2.1.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	46
2.1.6 Penelitian Terdahulu	48
2.2 Kerangka Pemikiran	52
2.3 Hipotesis	56
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	57
3.1 Objek Penelitian	57
3.2 Metode Penelitian.....	57
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan.....	58
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	58

3.2.3	Jenis dan Sumber Data	66
3.2.4	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampling	67
3.2.4.1	Populasi	67
3.2.4.2	Sampel	68
3.2.4.3	Teknik Penarikan Sampel	71
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data	72
3.2.6	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	73
3.2.6.1	Hasil Pengujian Validitas	73
3.2.6.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	77
3.2.7	Rancangan Analisis Data	78
3.2.7.1	Rancangan Analisis Deskriptif	80
3.2.7.2	Rancangan Analisis Verifikatif Menggunakan Regresi Linier Sederhana	81
3.2.8	Pengujian Hipotesis	85
3.2.9	Koefisien Determinasi	86
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		88
4.1	Gambaran Umum Intansi	88
4.1.1	Profil Lembaga Kepolisian Polretabes Bandung	88
4.1.2	Visi dan Misi Polretabes Bandung	88
4.2	Karakteristik Responden	90
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin	90
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	91
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	92
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	93
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Pangkat	94
4.3	Gambaran Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja Pada Polrestabes bandung	94
4.3.1	Tanggapan Responden Terhadap Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko	95
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Perhatian Secara Detail	96
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Berorientasi Pada Hasil	98
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Berorientasi Pada Individu	100
4.3.5	Tanggapan Responden Terhadap Berorientasi Pada Tim	102
4.3.6	Tanggapan Responden Terhadap Agresifitas	104
4.3.7	Tanggapan Responden Terhadap Stabilitas	105
4.3.8	Rekapitulasi Dimensi Budaya Organisasi Polisi Polrestabes Bandung	107
4.3.9	Gambaran Budaya Organisasi Polrestabes Bandung	109
4.4	Gambaran Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja Pada Polrestabes Bandung	110
4.4.1	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Preventif	110
4.4.2	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Korektif	112
4.4.3	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Progresif	114
4.4.4	Rekapitulasi Dimensi Disiplin Kerja Polisi Polrestabes Bandung	116

4.4.5	Gambaran Disiplin Kerja Polisi Polrestabes Bandung	118
4.5	Gambaran Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai polisi Polrestabes Bandung	119
4.5.1	Tanggapan Responden Terhadap <i>Quality Of Work</i> (Kualitas Kerja)Tanggapan Responden Terhadap Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko	119
4.5.2	Tanggapan Responden Terhadap <i>Quantity Of Work</i> (Kuantitas Kerja)	121
4.5.3	Tanggapan Responden Terhadap <i>Depentability</i> (Ketangguhan)	124
4.5.4	Tanggapan Responden Terhadap <i>Attitude</i> (Sikap)	126
4.5.6	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Pegawai Polisi Polrestabes Bandung	129
4.5.7	Gambaran Kinerja Pegawai Polisi Polrestabes Bandung	131
4.6	Uji Asumsi Klasik Terhadap Model Regresi.....	131
4.6.1	Analisis Regresi Linier Sederhana	137
4.6.2	Analisis Koefisien Korelasi	138
4.6.3	Hasil Pengujian Hipotesis Analisis Regresi Linier Sederhana	143
4.6.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	143
4.6.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	143
4.6.4	Hasil Analisa Koefisien Determinan	144
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Polisi Polrestabes Bandung	145
4.7.1	Pembahasan Budaya Organisasi.....	145
4.7.2	Pembahasan Disiplin Kerja	147
4.7.3	Pembahasan Kinerja Pegawai.....	148
4.7.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Polrestabes Bandung	149
4.7.5	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Polisi Polrestabes Bandung	150
4.8	Implikasi Hasil Penelitian	151
4.8.1	Temuan Penelitian Bersifat Teoritis.....	151
4.8.2	Temuan Penelitian bersifat Praktis dan Empiris	152
4.8.3	Implikasi Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis	153
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		158
5.1	Kesimpulan.....	158
5.2	Rekomendasi	159
DAFTAR PUSTAKA		163

479/UN40. 7. D1/ LT / 2015

DAFTAR TABEL

NO	JUDUL	HAL
1.1	Jenis Pelanggaran Disiplin Dan Kode Etik.....	3
1.2	Penilaian Kinerja Dari Segi Kedisiplinan Dan Kode Etik.....	5
1.3	Pelanggaran Personil Polisi dan Pegawai Negeri Sipil Polrestabes Bandung.....	6
1.4	Jumlah Penanganan Kasus Tahun 2013-Juli 2015.....	8
1.5	Jumlah Ijin Cuti Tahun 2013-2014 Yang Melebihi Ketentuan.....	10
1.6	Tindak Kedisiplinan Dan Kode Etik Pada Polrestabes Bandung.....	12
2.1	Penelitian Terdahulu.....	47
3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	59
3.2	Sumber Data.....	66
3.3	Jumlah Jajaran Polisi Polrestabes Bandung.....	67
3.4	Uji Normalitas Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	69
3.5	Uji Normalitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
3.6	Jumlah Sampel Jajaran Polisis Polrestabes bandung.....	72
3.7	Interpretasi Besarnya Koefisien Korelasi.....	74
3.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi (X).....	74
3.9	Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	75
3.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Z).....	76
3.11	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	78
3.12	Skor Alternatif Jawaban.....	80
3.13	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden.....	81
3.12	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	87
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	91
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	92
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	93
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan.....	94
4.6	Tanggapan Responden Terhadap Inovasi dan Berani Mengambil Resiko.....	95
4.7	Tanggapan Responden Terhadap Perhatian Secara Detail.....	97
4.8	Tanggapan Responden Terhadap Berorientasi Pada Hasil.....	99
4.9	Tanggapan Responden Terhadap Berorientasi Pada Individu.....	100
4.10	Tanggapan Responden Terhadap Berorientasi Pada Tim.....	102
4.11	Tanggapan Responden Terhadap Agresifitas.....	104
4.12	Tanggapan Responden Terhadap Stabilitas.....	106
4.13	Rekapitulasi Dimensi Budaya Organisasi.....	107
4.14	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Preventif.....	110
4.15	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Korektif.....	113
4.16	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Progresif.....	115
4.17	Rekapitulasi Dimensi Disiplin Kerja.....	116
4.18	Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Kerja (<i>Quality Of Work</i>)	

	Terhadap Disiplin Preventif.....	119
4.19	Tanggapan Responden Terhadap Kuantitas Kerja (<i>Quantity Of Work</i>).....	122
4.20	Tanggapan Responden Terhadap Ketangguhan (<i>Depentability</i>).....	124
4.21	Tanggapan Responden Terhadap Sikap (<i>Attitude</i>).....	127
4.22	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Pegawai.....	129
4.23	Hasil Pengujian Titik Terpencil Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	134
4.24	Hasil Pengujian Titik Terpencil Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	136
4.25	Uji Linearitas Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	136
4.26	Uji Linearitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	137
4.27	Interprestasi Koefisien Korelasi.....	138
4.28	Output Koefisien Korelasi Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	138
4.29	Output Koefisien Korelasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	139
4.30	<i>Output Model Summary</i> Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	140
4.31	<i>Output Model Summary</i> Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja.....	140
4.32	Model Regresi Linear Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	141
4.33	Model Regresi Linear Sederhana Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	142
4.34	Nilai Signifikansi Uji t Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	143
4.35	Nilai Signifikansi Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai...	144

DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL	HAL
1.1	Grafik Rata-Rata Penilaian Kinerja Polisi Polrestabes Bandung.....	9
1.2	Perubahan Mind Set Polrestabes Bandung.....	13
2.1	Kerangka Pemikiran Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Implikasinya pada Kinerja Pegawai.....	54
2.2	Paradigma Penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Implikasinya pada Kinerja Pegawai.....	55
3.1	Output Uji Normalitas Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja	68
3.2	<i>Output</i> Uji Normalitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai....	69
3.3	Model diagram Pencar.....	82
4.1	Hasil Kontinum Budaya Organisasi.....	109
4.2	Hasil Kontinum Disiplin Kerja.....	118
4.3	Hasil Kontinum Kinerja Pegawai.....	130
4.4	Diagram Pencar Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	132
4.5	Diagram Pencar Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	132
4.6	Output Uji Titik Terpencil Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	133
4.7	Output Uji Titik Terpencil Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	135
4.8	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Pegawai.....	145