

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAKS	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Struktur Organisasi Skripsi.....	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka

1. Konsep Disiplin Kerja

Vera Hermawaty , 2015

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BELAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN IV KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

a. Pengertian Kompensasi	8
b. Dasar Hukum Pemberian Kompensasi.....	9
c. Tujuan Kompensasi	10
d. Jenis-jenis Kompensasi	12
e. Faktor yang mempengaruhi Pemberian Kompensasi	13
f. Sistem Kompensasi	15
g. Waktu Pemberian Kompensasi	17
2. Konsep Prestasi Kerja	
a. Pengertian Prestasi kerja.....	17
b. Pengukuran Prestasi Kerja Pegawai	18
c. Tolak Ukur Prestasi Kerja	21
d. Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	23
e. Karakteristik Prestasi Kerja	25
3. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Motivasi Kerja Pegawai	26
B. Kerangka Pemikiran.....	28
C. Penelitian Terdahulu	29
D. Hipotesis.....	30

BAB III METEDOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel	33
C. Metode Penelitian dan Pendekatan	34

Vera Hermawaty , 2015

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BELAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN IV KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

D. Definisi Operasional.....	36
E. Instrumen Penelitian.....	37
F. Proses Pengembangan Instrumen.....	40
G. Teknik Pengumpulan Data	46
H. Analisis Data	48
I. Pengujian Hipotesis Penelitian	54

BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN

A. Temuan	
1. Seleksi Data	60
2. Klasifikasi Data	61
3. Kecenderungan Umum (Skor rata-rata) Responden	63
4. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	71
a. Analisa Korelasi	71
b. Uji Signifikansi	73
c. Koefisien Determinasi	74
d. Uji Regresi	75
B. Pembahasan Penelitian.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan.....	84
B. Implikasi	85

Vera Hermawaty , 2015

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BELAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN IV KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

C. Rekomendasi.....86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN