

ABSTRAK

Deasy Salvina .O (1100681) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja (studi persepsional pada karyawan PT. Daya Anugrah Mandiri KCU Soreang Kab. Bandung)” dibawah bimbingan Askolani, SE., MM.

Latar belakang penelitian ini adalah kurang optimalnya motivasi kerja karyawan di PT. Daya Anugrah Mandiri KCU Soreang Kab. Bandung. Untuk meningkatkan kinerja organisasi yang diharapkan, dibutuhkan motivasi yang tinggi dari karyawan. Dalam penelitian ini dikaji bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dan bagaimana gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi dapat mempengaruhi motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 45, dengan sampel sebanyak 45 orang karyawan PT. Daya Anugrah Mandiri KCU Soreang Kab. Bandung. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional di PT. Daya Anugrah Mandiri KCU Soreang Kab. Bandung berada pada kategori tinggi, sedangkan iklim organisasi dan motivasi kerjanya berada pada kategori sedang. Hasil perhitungan korelasi menunjukkan adanya hubungan dengan tingkat kuat antara gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja dan iklim organisasi dengan motivasi kerja di PT. Daya Anugrah Mandiri KCU Soreang Kab. Bandung. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi dengan motivasi kerja adalah sebesar 69,1 % sedangkan sisanya 30,9 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti peneliti.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Deasy Salvina .O (1100681) “The Influence of Transformational Leadership and Organizational Climate towards Motivation (perceptual studies of employee at PT. Daya Anugrah Mandiri Area Soreang, Bandung Regency” under guidance of Askolani, SE., MM.

Problem in this study is motivation in PT. Daya Anugrah Mandiri Area Soreang, Bandung Regency was below the optimal. High motivation is necessary to increase performance in organization. The researcher examined that transformational leadership and organizational climate can improve the motivation of employees.

The purpose from this study was to obtain how the effect of transformational leadership and organizational climate towards to motivation. This study used a descriptive and verification methods. Total population in this study is 45, with a sample of 45 employees of PT. Daya Anugrah Mandiri Area Soreang, Bandung Regency. The analysis technique used the Pearson product moment correlation coefficient and double regression analysis.

The results showed that the transformational leadership in PT. Daya Anugrah Mandiri Area Soreang, Bandung Regency was in the high level category, meanwhile the organizational climate and motivation in PT. Daya Anugrah Mandiri Area Soreang, Bandung Regency was in middle level category. The correlation showed calculation with the strong level effect of transformational leadership to motivation and organizational climate to motivation at PT. Daya Anugrah Mandiri Area Soreang, Bandung Regency. The amount of effect on the transformational leadership and organizational climate towards to motivation is 69,1% while the remaining 30,9% is influenced by other factors that not examined by researcher.

Key Words : Transformational Leadership, Organizational Climate, Work Motivation