

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP DI SMK BINA WISATA LEMBANG

Oleh :

Indra Irawan
NIM 1104845

Skripsi ini dibimbing oleh :
Dr. H. Edi Suryadi, M.Si

Penelitian ini dilakukan di SMK Bina Wisata Lembang. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini yaitu rendahnya kinerja guru tidak tetap. Hal ini ditandai dengan angka hasil penilaian kinerja guru yang berada di tataran sedang dan kurang yang disebabkan oleh rendahnya kompensasi.

Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu variabel kompensasi (X) dan variabel kinerja (Y). Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran mengenai efektivitas pemberian kompensasi, memperoleh gambaran mengenai tingkat kinerja guru tidak tetap, dan untuk mengetahui adakah pengaruh dari kompensasi terhadap kinerja guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey*. Teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran angket dengan model deskriptif, yang dianalisis dengan menggunakan regresi sederhana. Jumlah anggota populasi yaitu 31 guru tidak tetap. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berada pada kategori sedang/cukup efektif, sedangkan kinerja guru tidak tetap berada pada kategori tinggi. Selanjutnya, data yang diperoleh berdistribusi normal dan berpola linier. Dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa efektivitas kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru tidak tetap di SMK Bina Wisata Lembang.

Abstract

The effect of compensation towards teachers' performance in SMK Bina Wisata Lembang

By

Indra Irawan

1104845

Supervised by

Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.

This study was executed in SMK Bina Wisata Lembang. The investigated problem of the study was the poor performance of irregular teachers. It was shown by the result of teachers' performance assessment where the teachers' performance was on the middle and sufficient position as the result of the lack of compensation.

There were two variables in this study, compensation variable (X) and performance variable (Y). This study aimed to obtain the picture of the effectiveness of compensation giving, obtain the picture of the irregular teachers' performance and to identify the effect of compensation towards teachers' performance. The method used in this study was explanatory survey method. The data collection technique was a questionnaire distribution technique by a descriptive model which was analyzed by simple regression. The number of population was 31 irregular teachers. The data analysis technique was the simple linear regression test.

The result of the study indicated that the compensation was on the middle or sufficient category in the effectiveness. However, the irregular teachers' performance was on the high category. Furthermore, the data obtained presented normal distribution and linear pattern. From the hypothesis test result, it can be concluded that compensation influences positively to irregular teachers' performance in SMK Bina Wisata Lembang.