

ABSTRAK

HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDUNG

oleh:

Fitri Dyah Maulani
1106033

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. Hj. Nani Imaniyati, M. Si.

Permasalahan yang terjadi dalam suatu organisasi pendidikan khususnya di Dinas Pendidikan Kota Bandung adalah mengenai kurangnya motivasi kerja pegawai. Hal tersebut disebabkan oleh beberapa aspek, yang meliputi cukup banyaknya penundaan pekerjaan, tugas yang terlambat diselesaikan, kurangnya disiplin kerja, kurangnya keinginan untuk eksis dalam lingkungan sosial, dan tingkat prestasi kerja yang belum maksimal. Maka untuk mengetahui penyebab hal tersebut terjadi, ada beberapa faktor yang dapat memengaruhi motivasi kerja pegawai, salah satunya adalah tingkat dan jenis pekerjaan yang tidak sesuai yang terjadi karena adanya penempatan kerja yang tidak sesuai. Tujuan dari kajian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara penempatan kerja dengan motivasi kerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan perilaku organisasi untuk menghubungkan kedua variabel.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey eksplanasi, dengan teknik pengumpulan data menggunakan penyebaran angket dan menggunakan pengukuran skala *likert*. Penyebaran angket dilakukan kepada 57 responden sebagai sampel yang diambil dari ukuran populasi sebanyak 131 orang.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh informasi bahwa penempatan kerja pegawai berada pada kategori efektif. Sedangkan motivasi kerja pegawai berada pada kategori sedang. Berdasarkan hasil uji korelasi, antara variabel penempatan kerja dengan motivasi kerja pegawai memiliki hubungan dengan kategori lemah. Berdasarkan hasil tersebut diharapkan bahwa organisasi dapat memperhatikan kesesuaian antara orang dengan karakteristik pekerjaannya sehingga apabila telah sesuai diharapkan dapat membuat pegawai menjadi lebih termotivasi dalam mengerjakan pekerjaannya. Namun motivasi kerja pegawai di Dinas Kota Bandung bukan hanya berhubungan dengan faktor penempatan kerja saja tetapi masih ada faktor-faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Motivasi Kerja

Fitri Dyah Maulani, 2015

HUBUNGAN PENEMPATAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA
BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | \.upi.edu perpustakaan.upi.ed

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN JOB PLACEMENT TO THE EMPLOYEE MOTIVATION IN DINAS PENDIDIKAN BANDUNG.

by:

Fitri Dyah Maulani
1106033

This research is observed by:

Dr. Hj. Nani Imaniyati, M. Si.

The motivation decrease in dinas Pendidikan Bandung becomes the problem that appears recently. That happens because of several things, there are a lot of postponed task, the lateness of finishing the task, less of work discipline, less of motivation to be exist in society, and the level of job achievement which is not maximal. Therefore, there are several factors which can influence the employee motivation; one of them is the level and the type of task which is not appropriate because of inappropriate job placement. The goal of this research is to know that is there any correlation between job placements to the employee motivation. This research uses organization behavior approach to connect both of the variables.

The method that is used in this research is eksplanasi survey method; the data is collected by distributing questionnaire and measuring scale of likert scale. The questionnaire is distributed to 57 respondents as sample from 131 people.

Based on the research, the job placement of the employee is placed on the effective category. While the work motivation is placed on the middle category. Based on the correlation test, between the job placement variable and work motivation, both of them are having correlation on the low category. Based on that result, hoped the organization notice the suitability between human and job characteristic. So, if everything is suitable, hoped the employee become more motivated in doing their responsibility. But, the employee motivation at Dinas Pendidikan Kota Bandung not only related to the job placement factor but also there are other factors which are not researched in this research.

Key words: job placement, working motivation.