

## ABSTRAK

Dicky Fauzi Rahman (1002076), **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan Balai PUSLITBANG Sumber Daya Air sektor Bandung”**. Di Bawah Bimbingan Hj. Sumiyati, S.E.,M.Si.

Motivasi kerja yaitu kondisi atau energi yang dapat berupa serangkaian sikap dan nilai-nilai yang menghasilkan suatu intensitas, arah dan ketekunan individual seorang pegawai. Motivasi mempunyai peranan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, dapat dikatakan kemajuan suatu organisasi berawal dari motivasi yang dimiliki oleh para karyawannya. Pada penelitian ini yang menjadi latar belakang masalah adalah penurunan motivasi kerja yang di tandai dengan meningkatnya kemangkiran, datang terlambat dan pulang lebih cepat karyawan serta dari hasil wawancara dengan salah satu pimpinan di bagian kepegawaian fenomena berdampak pada penurunan pencapaian target. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi penurunan motivasi kerja salah satunya adalah pemberian program kompensasi yang belum maksimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran atas kompensasi, motivasi kerja, dan pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja pada karyawan Balai PUSLITBANG Sumber Daya Air sektor Bandung.

Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan di Balai PUSLITBANG Sumber Daya Air sektor Bandung. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kompensasi, serta variabel terikat (Y) yaitu motivasi kerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Metode yang digunakan yaitu eksplanatori survey dengan teknik sampel menggunakan *simple random sampling*, dan jumlah sampel sebanyak 97 orang. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear sederhana dengan alat bantu *software* komputer SPSS 16.0.

Dari hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis, dapat diketahui bahwa kompensasi memiliki pengaruh sebesar 68,8% terhadap motivasi kerja. Berdasarkan penelitian ini, direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai kompensasi dengan indikator dan objek berbeda.

**Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

Dicky Fauzi Rahman (1002076) ***“The Influence of Compensation to the Motivation of Work in PUSLITBANG Sumber Daya Air sector Research Center in BANDUNG”***. Under the guidance of Hj. Sumiyati, S.E.,M.Si

*Employee motivation is the condition or energy that can be either a series of attitude and value that produce an intensity, direction and persistence of an individual employee. Motivation has an important role in achieving the goals in the company, that can be said an organization progress begins with the motivation which is owned by an employee itself. In this research, the background problem is a decrease in employee motivation of which showed by data from decline assessment work, reduction in the target achievement, increased absenteeism, late of work and leave early employees. There are many factors which affect a decrease in motivation of work, one of them is the program of compensation is not completely maximized*

*The aim of the research is to determine the illustration of the compensation, employee motivation, and the influence of compensation to the employee motivation in PUSLITBANG SDA sector Research Center in Bandung.*

*The object which becomes the unit analysis in this research is employee in PUSLITBANG SDA sector Research Center in Bandung. The independent variable (X) in this research is the compensation, as well as the dependent variable (Y) is the employee motivation. This type of the research is descriptive and verifikatif. The method which is used is explanatory survey by utilizing simple random sampling, and total of sample are 97's people. Data analysis which is used is a simple linear regression with computer's software tools SPSS 16.0*

*The result on the research of hypothesis test, it shows that 68.8% of the compensation have a big effect on the employee motivation. Based on the results of this research, it is recommended as the basis for the other researchs which focus on the compensation with different indicator and object.*

***Keywords : Compensation, Employee motivation***