

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor dari daerah asal (faktor pendorong) yang mempengaruhi migrasi ke Kecamatan Bantargebang dalam penelitian ini yaitu 94% didorong kondisi ekonomi dan 6% karena kondisi non-ekonomi. Sedangkan faktor lainnya seperti bencana alam, diskriminasi dan konflik sosial, serta pendidikan tidak termasuk kedalam faktor pendorong yang mempengaruhi migran untuk bermigrasi ke Kecamatan Bantargebang.

Hasil penelitian ini mendukung teori dan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa motif ekonomi lebih dominan, walaupun berbagai faktor pendorong dapat menyebabkan terjadinya migrasi, keinginan untuk memperbaiki kondisi ekonomi merupakan faktor pendorong yang dominan.

2. Faktor dari daerah tujuan (faktor penarik) yang mempengaruhi migrasi ke Kecamatan Bantargebang dalam penelitian ini yaitu 88% didorong karena kondisi ekonomi dan 12% karena kondisi non-ekonomi. Sedangkan faktor lainnya seperti kesempatan pendidikan yang lebih tinggi, kondisi lingkungan dan keamanan serta kemenarikan fasilitas tidak termasuk kedalam faktor penarik yang mempengaruhi migran untuk bermigrasi ke Kecamatan Bantargebang.

Hasil penelitian ini mendukung teori dan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa migrasi terjadi karena daya tarik ekonomi antara lain, (1) terdapatnya peluang-peluang usaha, (2) luasnya kesempatan kerja, (3) tingginya upah nyata. Sebagaimana hasil penelitian ini bahwa faktor penarik yang paling

dominan terjadinya migrasi ke Kecamatan Bantargebang adalah kesempatan kerja dan upah/pendapatan yang tinggi di Kecamatan Bantargebang.

B. Saran

88

Berdasarkan temuan dan pembahasan di atas maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Faktor pendorong migran meninggalkan daerah asalnya adalah karena permasalahan ekonomi. Berdasarkan hal tersebut diharapkan adanya pemerataan pembangunan di daerah-daerah dengan begitu akan menambah variasi pekerjaan dan meningkatkan kesempatan kerja sehingga keinginan untuk pindah bisa di tekan, dengan harapan tenaga kerja muda tidak perlu meninggalkan daerahnya serta bisa memajukan daerahnya.
2. Faktor penarik migran datang ke daerah tujuan dominan karena faktor ekonomi yaitu lapangan pekerjaan dan upah yang tinggi. Berdasarkan hal tersebut diharapkan migran memiliki keahlian dan kemampuan yang mumpuni serta bisa diaplikasikan ketika pindah ke daerah lain. Hal tersebut agar migran tidak menjadi beban di daerah yang dituju karena tidak memiliki kemampuan ketika berada di daerah tujuan.
3. Bagi peneliti selanjutnya. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti mengenai bagaimana proses adaptasi migran di daerah tujuan.