

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan temuan-temuan yang diperoleh dari hasil analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian berjudul “Pengaruh Komitmen Kerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Cimahi Selatan”, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kinerja mengajar guru secara umum berada pada kategori tinggi. Dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran antara lain memulai dan mengakhiri pelajaran, menguasai bahan ajar, menerapkan pendekatan/strategi dan memanfaatkan sumber atau media pembelajaran dilakukan oleh guru lebih baik dari pada melaksanakan evaluasi pembelajaran yaitu merancang alat evaluasi dan memanfaatkan hasil evaluasi.
2. Komitmen kerja secara umum berada pada kategori sangat tinggi. Terdiri dari komitmen berkesinambungan yaitu pekerjaan merupakan bagian dari kehidupan lebih tinggi dari pada komitmen berdasarkan norma yaitu penerimaan terhadap nilai dan tujuan sekolah serta taat pada aturan.
3. Komitmen kerja memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap kinerja mengajar guru yang artinya setiap peningkatan atau penurunan kinerja mengajar guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cimahi Selatan ditentukan oleh komitmen kerja guru.

Dari hasil pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen kerja guru terhadap kinerja mengajar guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cimahi Selatan.

B. Implikasi

Implikasi penelitian ini diuraikan sebagai berikut:

1. Kinerja mengajar guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cimahi Selatan ada pada kategori tinggi, walaupun demikian perlu adanya upaya peningkatan kinerja mengajar guru. Jika kinerja mengajar guru rendah terutama pada indikator evaluasi pembelajaran yaitu merancang evaluasi dalam mengukur keberhasilan siswa dan memanfaatkan hasil evaluasi, tentunya akan berdampak pada *output* pendidikan yaitu siswa dan guru itu sendiri. Evaluasi pembelajaran yang tidak sesuai akan berdampak pada pencapaian target yang telah ditetapkan sebelumnya. Bagaimanapun, evaluasi tidak akan bermakna jika hasilnya tidak digunakan sebaik mungkin. Misalnya dijadikan rujukan untuk rencana pembelajaran selanjutnya dan merefleksi kinerja guru tersebut.
2. Komitmen kerja guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cimahi Selatan ada pada kategori sangat tinggi, walaupun demikian perlu adanya upaya untuk mempertahankan komitmen kerja guru tersebut agar tetap tinggi. Jika komitmen kerja rendah terutama dalam indikator komitmen terhadap norma yaitu adanya penerimaan terhadap nilai-nilai dan tujuan sekolah serta taat pada aturan, tentunya hal ini akan berdampak pada menurunnya kebanggaan menjadi seorang guru dan menghambat dalam mencapai tujuan sekolah terutama dalam tanggung jawab terhadap tugas utamanya sebagai guru yaitu mengajar.

C. Rekomendasi

Berdasarkan hasil temuan yang diperoleh dari hasil pengolahan data, maka peneliti mengajukan beberapa rekomendasi terkait hasil penelitian yang telah dilakukan. Rekomendasi ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun rekomendasi tersebut, sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cimahi Selatan

Kepala sekolah memiliki peranan yang sangat strategis dalam meningkatkan kinerja guru. Berbagai upaya yang dapat dilakukan oleh kepala sekolah, misalnya dengan melakukan supervisi secara rutin, pemberian *reward* bagi guru berprestasi, mengikut sertakan guru dalam kegiatan pelatihan atau seminar yang dapat menunjang kepada perbaikan kinerja. Selanjutnya yang dapat dilakukan kepala sekolah untuk mempertahankan komitmen guru, yaitu menjalin hubungan interpersonal yang baik dengan guru, memelihara iklim kerja yang nyaman dan kondusif, memberikan respon positif terhadap setiap pencapaian guru, serta adakan kegiatan yang dapat memberikan kesegaran kembali saat guru mulai terlihat bosan, misalnya sekedar makan bersama diluar jam kerja atau kegiatan lainnya seperti *Upgrading* yang diisi dengan kegiatan yang bermanfaat. Kegiatan tersebut juga efektif guna menjalin kedekatan antar rekan kerja, yang berdampak pada rasa memiliki terhadap organisasi.

2. Bagi Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cimahi Selatan

Guru merupakan penentu tinggi atau rendahnya kualitas pendidikan. Guru memegang peranan sangat yang penting dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Hal tersebut sebaiknya menjadi pemicu bagi setiap guru untuk dapat bertanggung jawab terhadap tugas yang diembannya dan dapat menjaga kepercayaan masyarakat. Guru yang berkomitmen akan memperlihatkan hasil kerja yang sangat baik dan memberikan perhatian lebih terhadap tugasnya. Maka sebagai seorang guru perlu memiliki sifat keterbukaan. Maksudnya disini adalah dorongan yang timbul dari dalam diri untuk terus meningkatkan kualitas dirinya. Misalnya dengan aktif mengikuti acara pelatihan atau seminar yang diselenggarakan di sekolah maupun di luar sekolah yang dapat menunjang perbaikan kinerja guru.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

DINI RIZKI LESTARI, 2015

PENGARUH KOMITMEN KERJA GURU TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN CIMAHI SELATAN

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Adapun saran untuk peneliti selanjutnya yaitu peneliti selanjutnya mengembangkan dan memperluas penelitian dengan memperdalam variabel yang sudah diteliti dengan variabel lain sehingga dapat memberikan informasi yang lebih komprehensif dalam meningkatkan kinerja guru. Misalnya meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja mengajar guru, seperti pengembangan profesi, kepribadian, kesejahteraan, komunikasi dan kemampuan mengajar. Selain itu juga peneliti selanjutnya jika ingin meneliti tentang komitmen guru bisa mengklasifikasikan responden penelitian misalnya komitmen guru berdasarkan umur, jenis kelamin, dan etnis.