

DAFTAR ISI

Hlm

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB IPENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	8
1. Identifikasi Masalah	8
2. Perumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
1. Tujuan Umum	11
2. Tujuan Khusus	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Struktur Organisasi Tesis.....	13

BAB IKAJIAN PUSTAKA

A. Kepuasan Kerja Guru dalam Konsep Administrasi Pendidikan	15
B. Konsep Kepuasan Kerja Guru	19
1. Kepuasan kerja	19
2. Variabel-variabel Kepuasan kerja	20
3. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	21
4. Kepuasan Kerja Guru	22
5. Pengukuran Kepuasan Kerja Guru	28
C. Konsep Kompensasi	32
D. Konsep Iklim Organisasi Sekolah	36
1. Iklim Organisasi	36
2. Iklim Organisasi Sekolah.....	39
E. Kerangka Pemikiran	43
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	43
2. Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah terhadap Kepuasan	43
3. Kompensasi dan Iklim Organisasi Sekolah bersama-sama Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Guru	44
F. Hipotesis Penelitian.....	45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi dan Subjek Populasi Sampel penelitian	46
1. Lokasi dan Subjek Penelitian	46
2. Populasi dan Sampel Penelitian	46
B. Desain Penelitian.....	50
C. Metode Penelitian.....	50
D. Definisi Operasional.....	51
E. Instrumen Penelitian.....	54
1. Angket atau Kuisisioner	54
2. Dokumentasi	55
F. Pengembangan Instrumen.....	55
1. Uji Validitas	59
2. Uji Reliabilitas	66
G. Teknik Pengumpulan Data	69
1. Studi Dokumenter.....	69
2. Metode Angket.....	69
H. Analisis Data.....	70
1. Analisis Data Deskriptif	70
2. Menguji Hipotesis Penelitian	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	76
1. Hasil Analisis Data Deskriptif	76
2. Hasil Pengujian Hipotesis	85
3. Interpretasi Hasil Analisis.....	100
B. Pembahasan Hasil Penelitian	103
1. Deskripsi Kompensasi di Madrasah Aliyah Kabupaten Bandung Barat.....	103
2. Deskripsi Iklim Organisasi Sekolah di Madrasah Aliyah Kabupaten Bandung Barat	105
3. Deskripsi Kepuasan Kerja Guru di Madrasah Aliyah Kabupaten Bandung Barat	108
4. Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru	111
5. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru	113
6. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	117
C. Keterbatasan Penelitian	118

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	120
B. Saran.....	121

DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hlm
Tabel 1.1. Peringkat Indeks Pembangunan Manusia ASEAN	1
Tabel 3.1. Daftar Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung barat	47
Tabel 3.3. Kisi-kisi Instrumen Variabel X_1	55
Tabel 3.4. Kisi-kisi Instrumen Variabel X_2	57
Tabel 3.5. Kisi-kisi Instrumen Variabel Y	58
Tabel 3.6. Interpretasi Nilai	62
Tabel 3.7. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X_1	62
Tabel 3.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X_2	64
Tabel 3.9. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y	65
Tabel 3.10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	67
Tabel 3.11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	68
Tabel 3.12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	68
Tabel 3.13. Tabel Konsultasi Hasil WMS	71
Tabel 3.14. Interpretasi Nilai	72
Tabel 3.15. Tabel Kriteria Persentase	74
Tabel 4.16. Skor rata-rata Kompensasi X_1	77
Tabel 4.17. Skor rata-rata Iklim Organisasi Sekolah X_2	80
Tabel 4.18. Skor rata-rata Kepuasan Kerja Guru Y	83
Tabel 4.19. Koefisien Korelasi $X_1 - Y$	86
Tabel 4.20. Signifikansi Variabel $X_1 - Y$	87
Tabel 4.21. Analisis Regresi Variabel $X_1 - Y$	89
Tabel 4.22. Koefisien Determinasi Variabel $X_1 - Y$	90
Tabel 4.23. Koefisien Korelasi $X_2 - Y$	91
Tabel 4.24. Signifikansi Variabel $X_2 - Y$	92
Tabel 4.25. Analisis Regresi Variabel $X_2 - Y$	94
Tabel 4.26. Koefisien Determinasi Variabel $X_2 - Y$	95
Tabel 4.27. Koefisien Korelasi $X_1, X_2 - Y$	96
Tabel 4.28. Signifikansi Variabel $X_1, X_2 - Y$	97
Tabel 4.29. Analisis Regresi Variabel $X_1, X_2 - Y$	99
Tabel 4.30. Koefisien Determinasi Variabel $X_1, X_2 - Y$	100
Tabel 4.31. Interpretasi Hasil Analisis	101

DAFTAR GAMBAR

	Hlm
Gambar 1.1. Identifikasi Masalah.....	9
Gambar 2.2. Proses Penciptaan Nilai oleh Organisasi.....	38
Gambar 2.3. Kerangka Berfikir Penelitian.....	44
Gambar 4.4. Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	102
Gambar 4.5. Deskripsi Kompensasi	103
Gambar 4.6. Deskripsi Iklim Organisasi Sekolah	105
Gambar 4.7. Deskripsi Kepuasan Kerja Guru	108

DAFTAR LAMPIRAN

Hlm

Lampiran 1. Rekapitulasi Uji Coba Angket Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	127
Lampiran 2. Rekapitulasi Uji Coba Angket Kompensasi Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	130
Lampiran 3. Rekapitulasi Uji Coba Angket Iklim Organisasi Sekolah Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	132
Lampiran 4. Rekapitulasi Angket Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	135
Lampiran 5. Rekapitulasi Angket Kompensasi Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	142
Lampiran 6. Rekapitulasi Angket Iklim Organisasi Sekolah Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	147
Lampiran 7. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	154
Lampiran 8. Uji Validitas Variabel Kompensasi Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	157
Lampiran 9. Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi Sekolah Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	160
Lampiran 10. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Guru Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	163
Lampiran 11. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	165
Lampiran 12. Uji Reliabilitas Variabel Iklim Organisasi Sekolah Madrasah Aliyah di Kabupaten Bandung Barat	167
Lampiran 13. Pengaruh Variabel Kompensasi (X ₁)	

terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y)	169
Lampiran 14. Pengaruh Variabel Iklim Organisasi Sekolah (X_2) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y)	172
Lampiran 15. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_1) dan Iklim Organisasi Sekolah (X_2) terhadap Kepuasan Kerja Guru (Y)	177
Lampiran 16. Angket Penelitian Variabel Kompensasi (X_1), Iklim Organisasi Sekolah (X_2) dan Kepuasan Kerja Guru (Y)	182
Lampiran 17. Surat Perizinan	188