

ABSTRAK

Riza Widyanata (1000489), “**Pengaruh Lingkungan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung**”. Di bawah bimbingan Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM.

Latar belakang penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan. Hal tersebut diindikasikan dengan menurunnya kinerja karyawan, dan menurunnya jumlah penjualan. Fenomena tersebut harus segera ditangani karena karyawan memiliki peranan penting dalam mencapai sebuah tujuan perusahaan. Lingkungan kerja dan kemampuan kerja dijadikan sebagai cara untuk meningkatkan kinerja karyawan.

PT. Ronadamar Sejahtera merupakan salah satu perusahaan yang mendistribusikan produk lem untuk didistribusikan ke wilayah Jawa Barat, kecuali daerah Bogor dan Cirebon. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran 1) Lingkungan kerja yang diterapkan PT. Ronadamar Sejahtera, 2) Kemampuan kerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera, 3) Kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera, 4) Besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera, 5) Besarnya pengaruh Kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera, 6) Besarnya pengaruh Lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera.

Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ronadamar Sejahtera di Bandung. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan kemampuan kerja, serta variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey* dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 37 orang. Teknis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, dengan bantuan program SPSS 21.0 *for windows*.

Hasil temuan dalam penelitian ini antara lain sebagai berikut: 1) lingkungan kerja pada PT. Ronadamar Sejahtera dalam kategori baik, 2) kemampuan kerja pada PT. Ronadamar Sejahtera juga dalam kategori baik, 3) kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera dalam kategori tinggi, 4) kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja dengan korelasinya sebesar 7,8%, 5) kinerja karyawan dipengaruhi secara positif oleh kemampuan kerja dengan korelasinya sebesar 66,5%, 6) kinerja dipengaruhi secara positif oleh lingkungan kerja dan kemampuan kerja dengan koefisien determinasinya sebesar 49,8%. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai lingkungan kerja dan kemampuan kerja dengan indikator dan objek yang berbeda.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Riza Widyanata (1000489), "***The Influence of Environment and Work Ability on Employee's Performance PT. Ronadamar Sejahtera in Bandung***". Under the guidance of Dr. H. Syamsul Hadi Senen, MM.

The background of this research is a low performance of employee. Is about low of employee performance, by the declining of employee performance. These fenomenon must be handled because the employee have a goals of the company. The work environment and the work ability can be ways to increase employee performance.

PT. Ronadamar Sejahtera one of the company which distributes "glue" product to be distributed to West Java areas, except in Bogor and Cirebon. The purpose of this research is to description 1) Work environment applied by the PT. Ronadamar Sejahtera, 2) Work ability of employee in PT. Ronadamar Sejahtera, 3) Employee's performance of PT. Ronadamar Sejahtera, 4) The influence of work environment on employee's performance PT. Ronadamar Sejahtera, 5) The influence work ability on employee's performance PT. Ronadamar Sejahtera, 6) The influence of work environment and work ability on employee's performance PT. Ronadamar Sejahtera.

The object of this research is an employee's of PT. Ronadamar Sejahtera in Bandung. The independent variable (X) in this research is the work environment and work ability, while the dependent variable (Y) in this reseach is employee's performance. Are type of research with descriptive and verification. The method used in this research is the explanatory survey method and the amount of saturated samples as many 37 people. Technical analysis of the data used in this research in linear regression with SPSS 21.0 for windows.

The result of this research are: 1) Work environment in PT. Ronadamar Sejahtera is in a good category, 2) Work ability in PT. Ronadamar Sejahtera is in high category, 3) Employee's performance in PT. Ronadamar sejahtera in high category, 4) Employee's performance is positively influenced by the work environment with corelation is 7,8%, 5) Employee's performance is positively influenced by the work ability with corelation is 66,5%, 6) Employee's performance is positively influenced by the work environment and work ability with determination coeficient is 49,8%. Based on result of this research, it is recomended for other people as the basis for other research about work environment and work ability with different indicators and objects.

Keywords: Work Environment, Work Ability, Employee's Performance