

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi linear berganda yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja PT. Ronadamar Sejahtera di Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa, lingkungan kerja pada PT. Ronadamar Sejahtera berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja PT. Ronadamar Sejahtera sudah baik. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu lingkungan kerja fisik dengan perolehan skor 1872 atau sebesar 77,8% sedangkan dimensi lingkungan kerja non fisik yang memiliki penilaian paling rendah yaitu dengan perolehan skor 1302 atau sebesar 78,2%.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa, kemampuan kerja karyawan pada PT. Ronadamar Sejahtera berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera sudah baik. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu kemampuan fisik dengan perolehan skor 585 atau sebesar 79,1% sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah yaitu kemampuan kognitif dengan perolehan skor 579 atau sebesar 78,2%.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa, kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera sudah baik. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu kompetensi (*competencies*) dengan perolehan skor 741 atau sebesar 80,1% sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah yaitu kuantitas pekerjaan yang dilakukan (*Quantity of Work Performed*) dengan perolehan skor 439 atau sebesar 79,1%.

4. Lingkungan kerja dan kemampuan kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh langsung sebesar 49,8%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelaksanaan lingkungan kerja dan kemampuan kerja karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh secara langsung sebesar 78%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelaksanaan, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.
6. Hasil penelitian menyatakan bahwa kemampuan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh langsung 66,5%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kemampuan kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai lingkungan kerja dan kemampuan kerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja di perusahaan sangatlah penting untuk menunjang kinerja setiap karyawan dalam penyelesaian pekerjaannya. Lingkungan kerja di PT. Ronadamar Sejahtera dapat ditingkatkan pada aspek lingkungan kerja non fisik. Dimensi lingkungan kerja fisik ini dapat ditingkatkan dengan memperbaiki komunikasi antara atasan dan bawahan, atasan harus lebih mengarahkan pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh karyawannya, atasan lebih mengawasi karyawannya dalam menyelesaikan pekerjaannya, apabila hal ini diterapkan secara terus-menerus maka karyawan dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya.

2. Kemampuan kerja harus dimiliki setiap karyawan di setiap perusahaan, karena dengan memiliki kemampuan kerja yang baik karyawan dapat bekerja sesuai dengan aturan yang dibuat perusahaan. Kemampuan kerja PT. Ronadamar Sejahtera dapat ditingkatkan pada aspek kemampuan kognitif (*cognitive abilities*) dengan cara perusahaan harus memberikan contoh bagaimana berbagi informasi lalu menyampaikannya dengan baik, agar dapat mengidentifikasi masalah dan dapat menyelesaikan masalah pekerjaan tersebut dengan baik. Sehingga permasalahan yang ada dalam pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.
3. Kinerja karyawan PT. Ronadamar Sejahtera dapat ditingkatkan pada aspek kuantitas pekerjaan yang dilakukan (*quantity of work*) dengan cara memberikan pengarahan kepada karyawan mengenai target pekerjaan yang harus dicapai, untuk meningkatkan hasil kerja sesuai dengan standar yang telah ditentukan oleh perusahaan, dan diharapkan dapat menggunakan waktu dengan sebaik-baiknya tidak melebihi waktu yang telah ditentukan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja dan kemampuan kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan, maka dengan demikian penulis merekomendasikan agar perusahaan tetap menjaga, mempertahankan, dan meningkatkan kinerja karyawan melalui pelaksanaan lingkungan kerja dan kemampuan kerja untuk mencapai tujuan perusahaan.
5. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka dengan demikian penulis merekomendasikan agar perusahaan terus meningkatkan pelaksanaan lingkungan kerja dengan terus meningkatkan fasilitas yang mendukung di tempat kerja maupun meningkatkan hubungan dengan atasan maupun sesama karyawan yang ada di lingkungan perusahaan. sehingga proses pelaksanaan lingkungan kerja dapat berjalan dengan baik, dan karyawan memiliki kinerja yang baik pula dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan di perusahaan.

6. Hasil penelitian menyatakan bahwa kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka dengan demikian penulis merekomendasikan agar perusahaan terus meningkatkan kemampuan kerja yang dimiliki oleh karyawan dengan diadakannya program untuk menambah wawasan bagi karyawan, keterampilan saat bekerja, sehingga karyawan memiliki semangat untuk bekerja dengan bersungguh-sungguh dan memiliki kemampuan kerja yang baik dalam bekerja.
7. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar dalam melakukan penelitian mengenai lingkungan kerja dan kemampuan kerja dengan indikator serta objek yang berbeda.