

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian analisis regresi berganda yang dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Sugih Instrumendo Abadi dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa, gaya kepemimpinan PT Sugih Instrumendo Abadi berada pada kategori efektif. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan PT Sugih Instrumendo Abadi sudah sesuai dengan kepentingan perusahaan. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu berorientasi perubahan dengan skor 1.374 atau sebesar 84,6% sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah yaitu dimensi berorientasi hubungan dengan skor 1.579 atau sebesar 81%.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa, budaya organisasi PT Sugih Instrumendo Abadi berada pada kategori kuat. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang berkembang di PT Sugih Instrumendo Abadi adalah budaya organisasi yang kuat yang dapat diterima dan dijalankan oleh setiap karyawan. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu inovasi (*innovation*) dengan skor 794 atau sebesar 81,4% sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah yaitu bersikap tenang (*easygoingness*) dengan skor 760 atau sebesar 77,9%.

3. Hasil penelitian menyatakan bahwa, kinerja karyawan PT Sugih Instrumendo Abadi berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Sugih Instrumendo Abadi sudah memberikan hasil yang optimal untuk kemajuan perusahaan. Dimensi yang memiliki penilaian paling tinggi yaitu hubungan interpersonal (*interpersonal effectiveness*) dengan skor 812 atau sebesar 83,3%, sedangkan dimensi yang memiliki penilaian paling rendah yaitu kualitas kerja (*quality of work*) dengan skor 1059 atau sebesar 81,5%.
4. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan dan tingkat korelasi yang sangat kuat yaitu sebesar sebesar 64,5%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan dan semakin tinggi budaya organisasi, maka akan semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh langsung sebesar 42,5%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.
6. Hasil penelitian menyatakan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh langsung sebesar 43,3%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai pelaksanaan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, yaitu:

1. Gaya kepemimpinan PT Sugih Instrumendo Abadi dapat ditingkatkan pada aspek berorientasi hubungan dengan cara memperhatikan perbaikan hubungan dengan karyawan, meningkatkan kooperasi kerja, dan meningkatkan kepuasa kerja karyawan.
2. Budaya organisasi PT Sugih Instrumendo Abadi dapat ditingkatkan pada aspek bersikap tenang (*easygoingness*). dengan cara membangun hubungan yang bersifat kekeluargaan sehingga karyawan dapat merasa nyaman berada di tempat kerja.
3. Kinerja karyawan PT Sugih Instrumendo Abadi dapat ditingkatkan pada aspek kualitas kerja (*quality of work*). dengan cara menekankan kualitas pekerjaan, meningkatkan hasil kerja sesuai standar yang telah ditentukan, serta diharapkan agar karyawan teliti dalam melaksanakan pekerjaan.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dalam peningkatan kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar perusahaan menjaga dan meningkatkan pelaksanaan sudah terbentuk demi mewujudkan tujuan perusahaan.
5. Hasil penelitian menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dalam peningkatan kinerja karyawan, maka penulis

merekomendasikan agar pimpinan harus tetap bekerja sesuai dengan *job description* nya. Pemimpin diharapkan mampu mengembangkan strategi dengan kekuasaannya untuk mempengaruhi bawahan sesuai dengan tujuan organisasi.

6. Hasil penelitian menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara positif dalam peningkatan kinerja karyawan, maka penulis merekomendasikan agar perusahaan menjaga dan meningkatkan budaya organisasi melalui sosialisasi kepada karyawan agar budaya organisasi yang terdapat di dalam perusahaan dapat membentuk pola perilaku karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan.
7. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar dalam melakukan penelitian mengenai gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dengan indikator serta objek yang berbeda.