

## DAFTAR PUSTAKA

- Abin Syamsuddin, M. (2003). *Psikologi pendidikan*. Bandung : PT Rosda Karya Remaja.
- Adcharawan. (2013). *Guru 3 provinsi perbatasan di Thailand Selatan minta permohonan kepada pemerintah untuk menjadi hadiah hari guru*. [Online]. Diakses dari: <http://news.voicetv.co.th/thailand/60666.html>.
- Adrian. (2004). *Metode mengajar berdasarkan tipologi belajar siswa*. [Online] Diakses dari: [http://www.artikel.us\\_art05-65.html](http://www.artikel.us_art05-65.html).
- Akharabawonr, T. (2002). *Menjadi seorang guru Thailand*. Bangkok: Ko. Phola Pim.
- Akdon & Hadi, S. (2005). *Aplikasi statistika dan metode penelitian untuk administrasi dan manajemen*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Alma, B. (2009). *Kewirausahaan untuk mahasiswa dan umum*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aritonang Keke T. (2005). “Kompensasi kerja, Disiplin kerja guru dan kinerja guru SMP Kristen BPK Penabur”. *Jurnal Pendidikan Penabu*, 4(4), hlm 2-3.
- Armstrong, M. (2009 ). *Armstrong’s handbook of human resource management practice*. (edisi kesebelas). London and Philadelphia: Kogan Page.
- Armstrong, M. and Murlis, H. (2004). *Reward management: A handbook of remuneration strategy and practice*. (edisi kelima). London: Kogan Page Limited.
- Bryan, A. (2003). Employee motivational dimensions in the service industry. *International Journal of Human Resource Management*, 46 (3), hlm 19-26.
- Bunprakkom, S. (2002). “Penelitian guru dalam kelas”. *Jurnal Pendidikan Thailand*. 52, (3), hlm 3.
- Cascio, W.F. (2006). *Managing human resource productivity, Quality of work ,*

**ARUDEE SAMAENG, 2014**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI**  
**TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU**  
**PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA THAM VITYA**  
**DI PROVINSI YALA THAILAND SELATAN**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Life and profit.* (edisi ketujuh). New York : McGraw Hill, Inc
- Castetter, W. B. & Young, I. P. (2000). *The human resources function in educational administration.* (edisi ketujuh). Upper Saddle River: Prentice-Hall.
- Davis, K. (2007). *Human behavior at work organizational behavior.* (edisi kedua belas). New Delhi: McGraw Hill Publishing Company.
- Darmawan, D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif.* Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dendik Surya Wardana. (2013). “Motivasi berprestasi dengan kinerja guru yang sudah disertifikasi”. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1, (1), hlm 99-100. Diakses dari: [http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/viewFile/1361/1456\\_umm\\_scientific\\_journal.pdf](http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/viewFile/1361/1456_umm_scientific_journal.pdf)
- Departemen Akademik Thailand. (2000). *Ringkasan hasil penelitian tentang konsep cara melaksanakan proses belajar untuk menambah dan membina karakter yang cerdas, baik dan senang hati dalam tingkat sekolah dasar.* Bangkok : Penerbitan Agama.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2008). *Kamus besar bahasa Indonesia pusat bahasa.* (edisi keempat). Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Departemen Pendidikan Thailand. (2002). *Undang-undang Pendidikan Nasional Thailand tahun 2000 dan diamendemen (Edisi yang ke- 2) tahun 2002 serta Aturan Departemen yang berkaitan dan Undang-undang Pendidikan Wajib tahun 2002.* Bangkok: PT. Organisasi Transportasi Barang dan Paket.
- Dessler, G. (2003). *Human Resource Management.* (Ninth Edition). New Jersey: Prentice Hall.
- Dewan Pendidikan Nasional Thailand. (1999). *Krisis profesional guru.* Bangkok: Kantor Proyek Khusus untuk Menreformasi Pelatihan, Pengembangan Guru dan Staff Pendidikan.

- Dewan Perdana Menteri. (2014). *Undang-undang sekolah swasta Thailand tahun 2011*. [Online]. Diakses dari: <http://www.opec.go.th/than-khxmul-sch>.
- Fattah, N. (2008). *Landasan manajemen pendidikan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Futernick, K. (2007). *A Possible dream: Retaining California's teachers so all student lean*. [Online]. Diakses dari: <http://www.calstate.edu/teacherquality.htm>.
- George, J.M, & Gareth, J.R. (2005). *Understanding and organizational behavior*. (Fifth Edition). Upper Saddle River: Pearson Prentice Hall.
- Hamalik, O. (2004). *Proses belajar mengajar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. (edisi kedua). Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, H. Malayu, S.P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hoy, W.K. and Miskel, C.G (2008). *Education administration: Theory, Research, and Practice*. (Sixth Edition). New York: McGraw Hill.
- Kantor Komisi Pendidikan Nasional Thailand. (2002). *Undang-undang pendidikan Nasional tahun 1999(dan diamendemen edisi yang ke- 2) tahun 2002*. Bangkok: Kantor Perdana Menteri.
- Kantor Komisi Pendidikan Nasional Thailand. (1995). *Rencana utama dalam merubah pelatihan guru, membina guru dan staff pendidikan*. Bangkok : Fanni Publicing.

- Kantor Komisi Sekolah Dasar Nasional Thailand. (1999). *Kualitas administrasi sekolah dasar*. Bangkok : Arun Karn Pim.
- Kantor Sekretaris Dewan Guru. (2005). *Undang-undang dewan guru dan personil pendidikan tahun 2003(cetat yang ke-11)*. Bangkok: PT. Dewan Guru Ladprau.
- Krisawong, R. (2008). “Pengaruh kinerja guru pada kantor pendidikan daerah Chonburi terhadap standar kinerja guru”. *Jurnal Pendidikan*, 19, (1), hlm. 58-59.
- Li, H, Chen, E, & Lin, Y. (2013). *A comparison of kindergarten teacher compensation between Shenzhen, Hong Kong, and Taipei*. Chinese: Early Childhood Education (Educational Sciences), 577(3), hlm. 9–10.
- Li, H. (2014). Compensation of Chinese early childhood teachers: a preliminary study in Hong Kong, Shenzhen, Singapore, and Taipei. *International Journal of Child Care and Education Policy*, 8(2), hlm. 2-3.
- Liana,Y. (2012). “Iklim organisasi dan motivasi berprestasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru”. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1,(2), hlm. 16-17. Diakses dari: <http://widyagama.ac.id/ejournal/index.php/jma/article/view/55/45>.
- Majid, A. (2005). *Perencanaan pembelajaran: Mengembangkan standar kompetensi guru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A.P. (2004). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis R. L dan Jackson H. J. (2006). *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kesepuluh). Jakarta: Salemba Empat.
- ARUDEE SAMAENG, 2014  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI  
 TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU  
 PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA THAM VITYA  
 DI PROVINSI YALA THAILAND SELATAN**  
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Mathis R. L and Jackson H. J. (2010). *Human resource management*. (Thirteenth Edition). USA: South-Western Cengage Learning.
- Martinis Yamin dan Maisah. (2010). *Standarisasi kinerja guru*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Mahakeaw, A. (2004). "*Hari Guru*" *Hari syukuran besar guru tahun 2004 yang ke-48*. Bangkok: Kantor Sekretaris Dewan Guru.
- Marzuki. (2008). *Pengaruh pemberian insentif dalam upaya meningkatkan kinerja guru pada SMP PGRI Kalimulya Depok*. (Skripsi). STIM Hidayatullah, Depok.
- Moekijat. (2002). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Mudiyarsih. (2009). *Pengaruh kompensasi dan keputusan kerja terhadap komitmen kerja guru sekolah dasar*: (Tesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Miftah, T. (2008). *Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Penerbit PT. Raja Persada.
- Mulyasa, E. (2007). *Menjadi guru profesional*. Bandung: PT. Rosda Karya.
- Murtiningsih A. (2011). *Kontribusi motivasi berprestasi terhadap kinerja guru PKN dalam pelaksanaan kurikulum tingkat satuan pendidikan pada SMP Negeri di Kota Semarang*. (Thesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Nasution. (2003). *Berbagai pendekatan dalam proses belajar dan mengajar*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex S. (2000). *Manajemen personalia: Manajemen sumberdaya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nurchasanah. (2012). Pengaruh persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah, motivasi berprestasi dan kompensasi terhadap kinerja guru SD Negeri di Gugus Ki Hajar Dewantara Kecamatan Sayung Kabupaten Demak. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(3), hlm. 300-301.

ARUDEE SAMAENG, 2014

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI  
TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU  
PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA THAM VITYA  
DI PROVINSI YALA THAILAND SELATAN**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Nurul Astuty Yensy, B. (2010). "Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Argamakmur Bengkulu Utara". *Jurnal Kependidikan Triadik*, 13, (1), hlm. 36. Diakses dari: <http://repository.unib.ac.id/262/1/3-Nurul-TriadikApril2010.pdf>
- Owen, R.G. (2007). *Organization behavior in education*. New Jersey: Englewood Cliffs.
- Panakaseng, N. (2001). *Kualitas pendidikan pada sekolah swasta mengajar agama Islam dalam 3 Provinsi Thailand Selatan*. (Tesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Songklanakharin Pattani, Pattani Thailand Selatan.
- Panggabean, Mutiara S. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Bogor: Galia Indonesia.
- Podgursky, M, & Springer, M. (2007). Teacher performance pay: A review. *Journal of Policy Analysis and Management*, 26(4), hlm. 909–910.
- Podgursky, M and Springer, M. (2011). Teacher Compensation Systems In The United States K-12 Public School System. *National Tax Journal*, 64 (1), hlm. 165–192.
- Pora, de, Antonio. (2011). *Remunerasi : Kompensasi dan benefit*. Tangerang : Parninta Offset.
- Prabu Mangkunegara, A.A. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rahardja, A.T. (2004). "Hubungan antara komunikasi antar pribadi guru dan motivasi kerja guru dengan kinerja". *Jurnal Pendidikan Penabur*, 3, (3), hlm. 5.
- Rivai, V. (2005), *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbins, S.P. (2005). *Essentials of organization behavior*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.

- Rosyada, D. (2004). *Peradigma pendidikan demokratis (Sebuah Model Pelibatan Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pendidikan)*. Jakarta: Pranada Media.
- Rowland, C, & Potemski, A. (2009). *Alternative compensation terminology: considerations for education stakeholders, policymakers, and the media*. Washington D.C., USA: Learning Point Associates.
- Sagala, S. (2003). *Konsep dan makna pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Sasan, B. & Yahya, G. (2012). "Motivation and quality of work life among secondary school EFL teachers." *Australian Journal of Teacher Education*, 37(3). hlm. 31-32. Diakses dari: [www.http://ro.ecu.edu.au/ajte/vol37/iss7/3](http://ro.ecu.edu.au/ajte/vol37/iss7/3).
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Seni, S. (2003). *Kondisi sekarang, masalah dan pengembangan manajemen kegiatan personil di Sekolah Swasta Mengajar Agama Islam dalam 3 Provinsi Thailand Selatan*. (Tesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Songklanakharin Pattani, Pattani Thailand Selatan.
- Siagian, Sondang P. (2008), *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2003). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi ketiga). Jakarta: STIE YKPN.
- Singarimbun, M. & Effendi, S. (2003). *Metode penelitian survai*. Jakarta: LP3ES.
- Stronge, J.H. (2010). *AASSA Schools teacher performance evaluation system*. USA: The Overseas Schools Advisory Council (OSAC).
- Sugiyono. (2007). *Statistika untuk penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, H. (2009). *Menjadi manusia pembelajar*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

ARUDEE SAMAENG, 2014

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI  
TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU  
PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA THAM VITYA  
DI PROVINSI YALA THAILAND SELATAN**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Surakhmad, W. (2004). *Pengantar penelitian ilmiah. dasar metode teknik*. Bandung: Tarsito.
- Susanto, H. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 2 (2), hlm. 198.
- Suwang, S.*et al.* (2009). *Laporan penelitian tentang manajemen gaji dan imbalan untuk mempergembangkan organisasi bagi universitas dalam lingkungan swasta : Responstasi karyawan dalam universitas*. Bangkok: Universitas Kasetsat cabang Kampengseng.
- Thi'amphai, P. (2005). *Faktor-faktor yang menyebabkan pegaruh terhadap kinerja mengajar guru metamatika dalam SMP di Provinsi Kalasing*. (Tesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Mahasarakham, Mahasarakham.
- Tanjung, I. (2004). *Manajemen motivasi*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Thongnam, K. (2004). *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dalam kinerja dosen Nathesil Krong Silpakhong College*. (Tesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Srinakharin Wirok, Bangkok.
- Undang-undang RI No. 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen*. Jakarta: Media Pustaka Mandiri.
- Universitas Sukhothaithammathiraj. (2001). *Teori dan cara praktik dalam administrasi pendidikan*. Bangkok: Penerbitan Universitas Sukhothaithammathiraj.
- Uno, H. (2008). *Teori motivasi dan pengukurannya- Analisis di bidang pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Usman, H. (2011). *Manajemen teori, praktik, dan riset pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, M. Uzer. (2002). *Menjadi guru profesional*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Wahjosumidjo. (2004). *Kepemimpinan dan motivasi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Zamroni. (2007). *Meningkatkan mutu sekolah* . Jakarta : PSAP Muhamadiya.



**ARUDEE SAMAENG, 2014**  
***PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI BERPRESTASI***  
***TERHADAP KINERJA MENGAJAR GURU***  
***PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA THAM VITYA***  
***DI PROVINSI YALA THAILAND SELATAN***  
Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)