

## **ABSTRAK**

Haryadi Fadillah (1006461), “**Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Trisula Textile Industries di Cimahi**”. Di bawah bimbingan Hj. Sumiyati, SE., M.Si

Produktivitas dalam arti sempit merupakan rasio antara sesuatu yang dihasilkan terhadap apa yang dipergunakan untuk memperoleh hasil tersebut. Dalam konteks sumber daya manusia, produktivitas dapat menjadi alat ukur kemampuan pada individu dalam menghasilkan sesuatu sesuai dengan sumber daya yang digunakan individu tersebut. Pada penelitian ini, yang menjadi latar belakang masalah adalah penurunan produktivitas kerja yang ditandai oleh data hasil penilaian produktivitas karyawan, data kualitas produksi dan data kuantitas produksi yang menurun. Banyak faktor yang mempengaruhi penurunan produktivitas salah satunya adalah program kualitas kehidupan kerja yang belum maksimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran atas kualitas kehidupan kerja, produktivitas kerja karyawan, dan pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Trisula Textile Industries di Cimahi Bagian Texturizing Departemen Preparation Sub Departemen Produksi.

Objek yang menjadi unit analisis dalam penelitian ini adalah karyawan bagian Texturizing PT Trisula Textile Industries. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah kualitas kehidupan kerja, serta variabel terikat (Y) yaitu produktivitas kerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Metode yang digunakan yaitu eksplanatori survei dengan teknik *sampling* jenuh (sensus), dan jumlah sampel sebanyak 58 orang. Teknik analisa data yang digunakan adalah regresi linear sederhana dengan alat bantu *software* komputer SPSS 21.0.

Dari hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh sebesar 61,8% terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini, direkomendasikan mampu dijadikan dasar untuk dilakukannya penelitian lain mengenai kualitas kehidupan kerja dengan indikator dan objek yang berbeda.

**Kata kunci:** Kualitas Kehidupan kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

Haryadi Fadillah (1006461) "***The Impact of Quality of Work Life to The Employee's Working Productivity***". Under the guidance of Hj. Sumiyati, SE., M.Si

*Productivity in the simply way means ratio between something which is produced toward something that would be used in order to obtain the result. In the context of human resources, productivity could be a tool measure individual's ability to produce something based on the resources which are used by the individual. The research background problem is the decline in employee's working productivity which is showed by data from employee's productivity assessment, the data of producton's quality and data of production's quantity which decreased. There are many factors which affect the productivity decline, one of the factors is the program of quality of work life which is not maximized.*

*The aim of the research is to determine the illustration of the quality of work life, employee's working productivity, and the influence of quality of work life to the employee's working productivity at PT Trisula Textile Industries in Cimahi at Texturizing section, Departement of Preparation Sub part of Production Department.*

*The object which becomes the unit of analysis in this research is employees in section of Texturizing at PT Trisula Textile Industries. The independent variable (X) in this research is the quality of work life, as well as the independent variable (Y) is the employee's working productivity. This type of the research are descriptive and verificative. The method which is used is explanatory survey with saturated sampling technique (census), and total of sample are 58 people. Data analysis which is used is a simple linier regression with computer's software tools SPSS 21.0.*

*The result on the research of hypothesis test, it shows that 61,8% of the quality of work life have a big effect on the employee's working productivity. Based on the results of this research, it is recomended as the basis for the other researchs which focus on the quality of work life with different indicators and objects.*

***Keywords: Quality of Work Life, Employee's Working Productivity***