

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP
MUTU KINERJA LULUSAN SMK OTOMOTIF PADA PERUSAHAAN AUTO 2000
BANDUNG

ABSTRAK

Mutu kinerja lulusan SMK Otomotif sangat penting bagi perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Penelitian ini mengkaji mengenai pengaruh kompetensi kerja dan motivasi berprestasi terhadap mutu kinerja pada perusahaan otomotif AUTO 2000. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui kompetensi kerja, motivasi berprestasi dan mutu kinerja serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi kerja terhadap mutu kinerja, motivasi berprestasi terhadap mutu kinerja dan pengaruh kompetensi kerja dan motivasi berprestasi terhadap mutu kinerja. Metode penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif melalui analisis deskriptif dengan korelasional dan regresi. Data diambil dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah lulusan SMK Otomotif pada perusahaan otomotif AUTO 2000. Sampel penelitian menggunakan *Propotionate Stratified Random Sampling*. Hasil penelitian menemukan bahwa kompetensi kerja dalam kategori sangat baik, motivasi berprestasi dalam kategori sangat baik, serta mutu kinerja berada dalam kategori sangat baik, serta terhadap pengaruh dari kompetensi kerja terhadap mutu kinerja sebesar 36,48% dalam kategori sedang, dan terdapat pengaruh motivasi berprestasi terhadap mutu kinerja sebesar 39,06% dalam kategori sedang kemudian pengaruh kompetensi kerja dan motivasi berprestasi terhadap mutu kinerja sebesar 43,16% dalam kategori kuat. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan melalui gambaran umum semua variabel dalam kategori baik serta terhadap pengaruh antara variabel kompetensi kerja dan motivasi berprestasi terhadap mutu kinerja. Berdasarkan hasil penelitian, ada hal yang perlu direkomendasikan terkait upaya meningkatkan mutu kinerja adalah diberikannya kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau workshop sebagai peningkatan kemampuan kerja sehingga mutu kinerja dapat meningkat

Kata Kunci: Kompetensi kerja, Motivasi berprestasi, Mutu kinerja

NURHAYATI, 2014

**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP MUTU KINERJA LULUSAN
SMK OTOMOTIF PADA PERUSAHAAN AUTO 2000 KOTA BANDUNG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

EFFECT OF COMPETENCE OF WORK AND ACHIEVEMENT MOTIVATION ON
QUALITY OF GRADUATES CMS AUTOMOTIVE PERFORMANCE AUTO 2000 IN
BUSINESS COMPANY BANDUNG

ABSTRACT

Quality performance of graduates of vocational Automotive is very important for the company to run its operations. This research studies on the effect of job competence and achievement motivation on the quality of performance in the automotive company AUTO 2000. In order to determine job competence, achievement motivation and the quality of performance and to determine how much influence on the quality of work competence of performance, achievement motivation on performance quality and competence influence work and achievement motivation on performance quality. The method used by the quantitative approach through descriptive analysis of correlation and regression. Data retrieved by using the questionnaire. The population in this study were graduates of vocational automotive company AUTO Automotive in 2000. The study sample using random sampling Stratified propotionate. The results found that competence in the category of very good work, achievement motivation in the excellent category, as well as the quality of the performance is in the excellent category, as well as to the effects on the quality of work competence performance of 36.48% in the medium category, and there are significant achievement motivation on the quality of performance of 39.06% in the medium category and then the influence of job competence and achievement motivation on the quality of performance of 43.16% in the strong category. From the results it can be concluded through a general overview of all the variables in both categories as well as to the influence of vaiabel job competence and achievement motivation on performance quality. Based on the research results, there are things that need to be recommended related efforts to improve the quality of performance is given the opportunity to attend training or workshops as upgrading the quality of work so that performance can be increased

Keywords: Competence of work, achievement motivation, quality of performance

NURHAYATI, 2014

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP MUTU KINERJA LULUSAN SMK OTOMOTIF PADA PERUSAHAAN AUTO 2000 KOTA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu