

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	i
ABSTRAK .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat/Signifikansi Penelitian.....	7
E. Struktur Organisasi Skripsi.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Konsep <i>Capacity Building</i> .....	11
2. Konsep Pemberdayaan Sumber Daya Manusia.....	25
3. Konsep Motivasi Kerja Pegawai .....	33
4. Pengaruh Pengembangan Kapasitas dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Pegawai .....	41
5. Penelitian Terdahulu .....	43
B. Kerangka Pemikiran .....	44
C. Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN .....	50
A. Lokasi, Populasi, dan Sampel Penelitian.....	50
B. Desain Penelitian .....	51
C. Metode Penelitian.....	53
D. Definisi Operasional.....	54
E. Instrumen Penelitian.....	55

VIVI MELIANA DEWI , 2013

PENGARUH IMPLEMENTASI *CAPACITY BUILDING* DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PELATIHAN MANAJERIAL PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

F.	Proses Pengembangan Instrumen .....	58
1.	Uji Validitas .....	59
2.	Uji Reliabilitas .....	64
G.	Teknik Pengumpulan Data .....	68
H.	Analisis Data .....	70
1.	Seleksi Angket .....	70
2.	Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-rata ( <i>Weighted Means Score</i> ) ..	70
3.	Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku .....	71
4.	Uji Normalitas Distribusi Data .....	72
5.	Pengujian Hipotesis Penelitian .....	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		79
A.	Hasil Penelitian .....	79
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	79
2.	Seleksi Data .....	80
3.	Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-rata ( <i>Weighted Mean Score</i> ) ....	81
4.	Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X1, X2, dan Y .....	102
5.	Hasil Uji Normalitas Distribusi Data .....	103
6.	Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian .....	105
B.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	111
1.	Gambaran Implementasi <i>Capacity Building</i> di Balai Pelatihan Manajerial PT. KAI (Persero) Bandung .....	111
2.	Gambaran Pemberdayaan Sumber Daya Manusia di Balai Pelatihan Manajerial PT. KAI (Persero) Bandung .....	113
3.	Gambaran Motivasi Kerja Pegawai di Balai Pelatihan Manajerial PT. KAI (Persero) Bandung .....	114
4.	Pengaruh Implementasi <i>Capacity Building</i> dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Balai Pelatihan Manajerial PT. KAI (Persero) Bandung .....	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		121
A.	Kesimpulan .....	121
B.	Saran .....	123
DAFTAR PUSTAKA .....		126
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....		129

VIVI MELIANA DEWI , 2013

PENGARUH IMPLEMENTASI *CAPACITY BUILDING* DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PELATIHAN MANAJERIAL PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu



VIVI MELIANA DEWI , 2013

PENGARUH IMPLEMENTASI *CAPACITY BUILDING* DAN PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI BALAI PELATIHAN MANAJERIAL PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu)