BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan di Universitas pendidikan Indonesia mengenai "Analisis Pelaksanaan Audit Internal Kinerja Dosen", maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan audit internal kinerja dosen di UPI dilakukan oleh Satuan Audit Internal (SAI). Dalam pelaksanaan audit internal kinerja dosen, SAI telah melakukan perencanaan audit dengan baik. Dalam tahap pengumpulan informasi, SAI hanya menggunakan informasi yang berhubungan pada bidang pendidikan dan pengajaran khususnya yaitu penyelenggaraan perkuliahan, sedangkan informasi yang berhubungan dengan bidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat belum digunakan. Pada saat pengkomunikasian hasil, SAI langsung melaporkan kepada Rektor dan jarang berkomunikasi terlebih dahulu dengan unit kerja. Tindak lanjut hasil audit tidak dilakukan oleh SAI.
2. Kinerja dosen UPI dalam bidang pendidikan dan pengajaran belum cukup baik. Hal tersebut terlihat dari masih adanya dosen yang banyak mengalihkan tanggungjawab mengajar kepada asisten dosen,

dosen yang memiliki jabatan struktural dan sedang melanjutkan studinya jarang mengajar, pemberian nilai belum transparan, pemberian nilai masih terlambat dari jadwal seharusnya dan dosen yang membimbing mahasiswa dalam penulisan tugas akhir masih susah ditemui oleh mahasiswa.

3. Tindak lanjut rekomendasi audit internal kinerja dosen yang diambil oleh Rektor adalah pemberian *reward dan punishment* terhadap dosen atas prestasi kerjanya. Dalam pelaksanaannya *punishment* yang diberikan belum tepat sasaran sehingga tidak memberikan efek peningkatan kinerja.
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi proses tindak lanjut hasil pelaksanaan audit internal kinerja dosen adalah independensi SAI, budaya organisasi yang ada di UPI dan Komitmen baik pimpinan/Rektor dan komitmen dosen.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian terhadap pelaksanaan audit internal kinerja dosen, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada Satuan Audit Internal (SAI) disarankan ketika melakukan audit internal kinerja dosen sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang tertera dalam SK Menkowasbangpan No 38 tahun 1999 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya. Selanjutnya, SAI

disarankan juga untuk melakukan tindaklanjut/*shadowing* atas hasil pelaksanaan audit internal kinerja dosen.

2. Kepada pimpinan universitas/Rektor disarankan untuk memberikan *reward* dan *punishment* secara tegas terhadap kinerja dosen. Sehingga budaya kerja dosen yang sesuai tugas pokok dan fungsinya akan terbangun dengan baik.
3. Kepada pimpinan universitas diharapkan dapat memberikan sosialisasi yang komprehensif tentang tugas pokok dan fungsi dosen sehingga dosen dapat memahami tugas dan fungsinya dengan baik.
4. Kepada pimpinan universitas/Rektor disarankan untuk melakukan rekrutmen auditor internal yang lebih independen yang bukan berasal dosen UPI yang merupakan bagian dari unit kerja yang diaudit.
5. Kepada pihak yang akan melakukan penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan untuk melakukan penelitian tentang pengaruh budaya dan komitmen organisasi terhadap kinerja dosen UPI. peneliti menyarankan untuk peneliti selanjutnya melakukan penelitian secara kualitatif guna mengetahui secara rinci permasalahan-permasalahan yang terjadi dan memberikan solusi praktis dalam memecahkannya.