

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Metode Penelitian	10
E. Manfaat/Signifikansi Penelitian	11
F. Struktur Organisasi Skripsi	11
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Konsep Pengawasan	12
2. Konsep Dasar Supervisi	14
3. Perbedaan Pengawasan dan Supervisi	17
4. Pengertian Pengawasan Melekat	18
5. Tujuan Pengawasan Melekat	19
6. Kendala Pelaksanaan Pengawasan Melekat	22
B. Konsep Kinerja Staf Administrasi	19
1. Pengertian Kinerja	24
2. Penilaian Kinerja	25
3. Tujuan Penilaian Kinerja	27
4. Elemen-Element Penilaian Kinerja	29

5. Sasaran Penilaian Kinerja	32
6. Prinsip Dasar Penilaian Kinerja	33
C. Kerangka Pikir Penelitian	34
D. Hipotesis Penelitian	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi dan Subyek Penelitian	40
1. Lokasi Penelitian	40
2. Subyek Populasi dan Sampel	40
B. Desain Penelitian	41
C. Metode dan Pendekatan	42
D. Definisi Operasional	43
E. Instrumen Penelitian	49
F. Proses Pengembangan Instrumen	51
1. Validitas Instrumen	51
2. Reliabilitas Instrumen	55
G. Proses Pengumpulan Data	58
H. Proses Pengolahan dan Analisis Data	59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	69
1. Analisis Data.....	69
2. Hasil Pengolahan Data	70
a. Kecenderungan Umum Variabel X dan Variabel Y	70
b. Uji Normalitas Distribusi Data	85
c. Pengujian Hipotesis	87
B. Pembahasan	93

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	102
B. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN	110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

Irim Juanda Rukmana, 2015

PENGARUH PENGAWASAN MELEKAT OLEH KEPALA TATA USAHA TERHADAP KINERJA STAF ADMINISTRASI DI SMP SE-KECAMATAN MAJALENGKA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR TABEL

No	Nama Gambar	Halaman
2.1	Perbedaan Pengawasan dan Supervisi	17
2.2	Perbedaan Supervisi dan Inspeksi	18
3.1	Populasi Penelitian	41
3.2	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	49
3.3	Kriteria Penskoran Alternatif Jawaban dari Likert Variabel X dan Y	51
3.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X (Pengawasan Melekat)	53
3.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y (Kinerja Staf)	54
3.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X (Pengawasan Melekat)	57
3.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Y (Kinerja Staf Administrasi)	58
3.8	Konsultasi Hasil Perhitungan WMS	62
3.9	Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	67
4.1	Rekapitulasi Jumlah Angket yang Dapat Diolah	70
4.2	Tabel Konsultasi WMS	71
4.3	Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Pengawasan Melekat)	72
4.4	Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Kinerja Staf)	78
4.5	Hasil Uji Normalitas Data Variabel X dan Y	87
4.6	Hasil Perhitungan Persamaan Regresi	90

Irim Juanda Rukmana, 2015

***PENGARUH PENGAWASAN MELEKAT OLEH KEPALA TATA USAHA TERHADAP KINERJA STAF ADMINISTRASI DI SMP SE-
KECAMATAN MAJALENGKA***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR GAMBAR

No	Nama Gambar	Halaman
2.1	Elemen-Elemen Kunci Sistem Penilaian Kinerja	30
2.2	Kerangka Pemikiran Penelitian	36
2.3	Paradigma Penelitian	39
4.1	Grafik WMS Variabel X (Pengawasan Melekat)	77
4.2	Grafik WMS Variabel Y (Kinerja Staf)	85
4.3	Grafik Distribusi Data Variabel X (Pengawasan Melekat)	86
4.4	Grafik Distribusi Data Variabel Y (Kinerja Staf)	87
4.5	Grafik Garis Persamaan Regresi	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal.
A. Instrumen Penelitian.....	110
1. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	110
2. Angket.....	112
3. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	118
B. Pengolahan Data	125
1. Data Responden Variabel X (Pengawasan Melekat)	125
2. Data Responden Variabel Y (Kinerja Staf)	128
3. Kecenderungan Umum Skor Responden terhadap Variabel X dan Y	131
4. Mengubah Skor Mentah Menjadi Skor Baku Variabel X dan Y	134
5. Uji Normalitas.....	139
6. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	145
C. Tabel-Tabel	
D. Surat-Surat	
E. Catatan Bimbingan Skripsi	
F. Daftar Riwayat Hidup	