

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, I. (1991). *The theory of planned behavior. Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Amherst: Academic Press Inc.
- Alwisol. (2009). *Psikologi Kepribadian Edisi Revisi*. Malang: UMM Press.
- Ancok, D. (1985). *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran*. Yogyakarta : Pusat Penelitian Kependudukan Universitas Gajah Mada.
- Andanawari, S. (2013). *Hubungan Antara Tipe Kepribadian dengan Posstraumatic Growth pada orang dengan HIV/ AIDS (ODH)*. Sarjana Psikologi UPI Bandung. Tidak diterbitkan.
- Andini, R. (2006). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention : Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*. Magister Manajemen pada Universitas Diponegoro Semarang: tidak diterbitkan.
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Peneliiian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Carolina, Y. (2012). *Pengaruh Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Kasus : PT.TRAC Cikarang)*. Skripsi Sarjana pada FE Universitas Indonesia Jakarta: tidak diterbitkan.
- Cattell, R.B. (1965). *The Scientific Analysis of Personality*. New York : Aldine Publishing Co.
- Drever, J. 1998. *Kamus Psikologi*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Duwi. (2011). Uji linearitas. [Online]. Tersedia :  
<http://duwiconsultant.blogspot.com/2011/11/uji-linieritas.html>. [ 26 Juni 2013]
- ..... (2011). Uji Normalitas. [Online]. Tersedia:  
<http://duwiconsultant.blogspot.com/2011/11/uji-normalitas.html>. [ 26 Juni 2013]

- Furqon. 1979. *Statistika Terapan untuk Penelitian*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Hall, C.S dan Gardner, L. (1985). *Introduction to Theories of Personality*. Canada: The Permissions Department, John Willey & Sons.
- Hasibuan, M.S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ihsan, H. (2009). *Metode Skala Psikologi*. Bandung : Belum Diterbitkan.
- Koeswara, E. (1991). *Teori-Teori Kepribadian*. Bandung: PT. Eresco.
- Kusuma, D. (2010). *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Masa Kerja dengan Intensi Turnover*. Sarjana Psikologi pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Tidak diterbitkan.
- Littaeur, F. (1996). *Personality Plus*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Luthant, F. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi
- Mobley W.H. et al .(1979). *Review and Conceptual Analysis of Employee Turnover Process*. *Psychological Bulletin*. **86**, (3), 493-552.
- Mobley, W.H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Ahli bahasa: Iman, Nurul. Jakarta: PT Pustaka Binaman.
- Nurihsan dan Yusuf. (2008). *Teori Kepribadian*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Prahoru, A. (2010). *Hubungan Antara Komunikasi Efektif dengan Intensi Turnover Karyawan Bank Jatim: Studi Kasus Kantor Cabang Malang*. Penelitian Mandiri Fakultas Psikologi. Malang: Universitas Wisnuwardhana. Tidak Diterbitkan.
- Rahardja, C. (2007). “Pengaruh Tipe-tipe Kepribadian Personality Plus Terhadap Pencapaian Akademik Mahasiswa”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. **5**, (1), 29-44.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Penyusunan Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

- Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi I. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sobur, A. (2009). *Psikologi Umum*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Staffelbach, B. (2008). *Turnover Intent*. [Online]. Tersedia : [http://www.pdfdownload.org/pdf2html/view\\_online.php?url=http%3A%2F%2Fwww.hrm.uzh.ch%2Fstatic%2Ffdb%2Fuploads%2Fda\\_mylene\\_perez.pdf](http://www.pdfdownload.org/pdf2html/view_online.php?url=http%3A%2F%2Fwww.hrm.uzh.ch%2Fstatic%2Ffdb%2Fuploads%2Fda_mylene_perez.pdf) [ 15 Juni 2013]
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Suryabrata, S. (2005). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Susanti, D.W (2008). *Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Service Direct PT. Trakindo Utama Balikpapan*. Sarjana Psikologi pada Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Tidak diterbitkan.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta, cv.
- Toly, A. (2001). “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi *Turnover* pada Staff Kantor Akuntan Publik”. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. **3**, (2), 102-155.