

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian terakhir dari penelitian skripsi ini, peneliti akan memaparkan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan dan dianalisis berdasarkan pokok permasalahan dalam penelitian ini, yaitu kompensasi terhadap kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung, yang pada gilirannya hasil analisis dari penelitian ini dapat dijadikan saran bagi semua pihak yang berkepentingan.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data, analisis data, pengujian hipotesis, dan pembahasan penelitian yang dilakukan dengan mengacu kepada teori-teori keilmuan yang relevan, maka secara rinci dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara umum dari hasil kecenderungan dengan menggunakan perhitungan WMS diperoleh nilai rata-rata kompensasi ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung kategori **cukup**. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator sebagai berikut: *Pertama*, gaji atau upah. *Kedua*, tunjangan-tunjangan. *Ketiga*, pertanggungungan umum. *Keempat*, simbol status. *Kelima*, penghargaan sosial yang didapatkan ketua prodi. *Keenam*, penghargaan terhadap tugas pribadi yang didapatkan ketua prodi. Artinya kompensasi yang diberikan telah cukup mampu meningkatkan kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung.
2. Gambaran umum mengenai kinerja berdasarkan hasil kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung telah mampu menjalankan tugasnya dengan **cukup**. Hal ini dilihat pada indikator-indikator kinerja ketua prodi yaitu: *Pertama*, kedisiplinan *Kedua*, kerjasama *ketiga*, ketaatan *keempat*, kehadiran *kelima*, kompetensi profesional pegawai dan *keenam*, kuantitas kerja. Hal tersebut memberikan gambaran bahwa kinerja ketua prodi di

SMK Negeri Se-Kota Bandung sudah menjalankan tugasnya dengan cukup baik.

3. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung tergolong **cukup**. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi yang diterima oleh ketua prodi telah cukup berpengaruh terhadap kinerja ketua prodi SMK Negeri se-kota Bandung, tapi kompensasi yang diterima tidak bisa menjamin dapat meningkatkan kinerja ketua prodi SMK Negeri Se-kota Bandung.

Berdasarkan dari data yang telah diuraikan di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi memiliki keterkaitan dengan kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung.

B. Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah dianalisis dan dibahas lebih lanjut maka penulis mengajukan beberapa saran yang mengacu kepada kesimpulan dan penemuan penelitian di lapangan. Diharapkan saran yang penulis kemukakan bisa dijadikan sebagai masukan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan terhadap penelitian ini. Adapun saran yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga
 - a. Pemberian gaji harus berdasarkan kinerja yang diberikan kepada sekolah dan disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya.
 - b. Kenaikan gaji berkala harus didapatkan sebagai bentuk kompensasi terhadap kinerja yang ditunjukkan.
 - c. Harus mendapatkan kesempatan terbuka untuk promosi golongan sebagai bentuk kompensasi terhadap kinerja yang ditunjukkan.
2. Bagi Ketua Prodi
 - a. Dalam sebuah organisasi pasti ada tata tertib yang berlaku maka sebagai pegawai yang baik harus patuh terhadap aturan yang diterapkan oleh lembaga.

- b. Segala peraturan dibuat untuk dipatuhi dan dilaksanakan maka setiap pegawai harus mengindahkan petunjuk-petunjuk yang berlaku.
 - c. Kunci sukses sebagai seorang pemimpin yaitu pandai dalam sosial maka harus berlaku menyenangkan kepada rekan kerja.
 - d. Tugas pokok seorang guru yaitu mengajar maka harus rajin dalam mengajar di lembaga.
 - e. Setiap Pemimpin mempunyai kekuasaan dan kewenangan namun tidak menyuruh demi kepentingan sendiri.
 - f. Kunci sukses dalam kerja yaitu disiplin maka harus tepat waktu dalam belajar mengajar
3. Bagi Penelitian Lebih Lanjut
- a. Peneliti hendaknya dapat lebih mengkaji dan memperdalam kembali permasalahan tentang pengaruh kompensasi terhadap kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung dengan lebih baik lagi.
 - b. Hendaknya para peneliti yang tertarik untuk meneliti bidang garapan kompensasi, selanjutnya mencoba untuk meneliti faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja ketua prodi di SMK Negeri Se-Kota Bandung.
 - c. Hendaknya para peneliti selanjutnya lebih mengembangkan ruang lingkup penelitian, mengingat penelitian yang dilaksanakan ini belum sepenuhnya bisa menggambarkan permasalahan yang dihadapi sekolah. Dalam proses pengumpulan data, hendaknya menggunakan teknik yang diperkirakan dapat lebih optimal dalam mendapatkan data.