

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMAKASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Konsep Gaya Kepemimpinan	16
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	17
2.1.2.2 Teori Kepemimpinan	20
2.1.2.3 Tipe-Tipe Kepemimpinan dan Jenis Kepemimpinan	20
2.1.2.4 Fungsi dan Peran Pemimpin	21
2.1.2.5 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.3 Konsep Kepuasan Kerja	26
2.1.3.1 Definisi Kepuasan Kerja	26
2.1.3.2 Variable -variable Kepuasan Kerja	27
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	29
2.1.3.3 Teori-teori Kepuasan Kerja	34
2.1.3.3 Respon Ketidakpuasan Kerja	38
2.1.4 Respon Konsep Kinerja	40
2.1.4.1 Definisi Kinerja	40

2.1.4.2	Evaluasi Kinerja	41
2.1.4.3	Metode Evaluasi Kerja Karyawan	42
2.1.4.4	Tujuan Evaluasi Kerja Karyawan	44
2.1.4.5	Dimensi Kinerja	46
2.1.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.1.6	Orisinalitas Penelitian	50
2.2	Kerangka Pemikiran.....	53
2.3	Hipotesis.....	57

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	59
3.2	Metode Penelitian.....	60
3.2.1	Jenis dan Metode yang Digunakan	60
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	61
3.2.3	Jenis dan Sumber Data	68
3.2.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	69
3.2.4.1	Populasi	69
3.2.4.2	Sampel.....	69
3.2.4.3	Teknik Penarikan Sampel	71
3.2.5	Teknik Pengumpulan Data.....	72
3.2.6	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	73
3.2.6.1	Hasil Pengujian Validitas.....	73
3.2.6.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	80
3.2.7	Rancangan Analisis Data	82
3.2.7.1	Analisis Data Deskriptif.....	85
3.2.7.2	Analisis Data Verifikatif	87
3.1.1	Uji Asumsi Klasik	91
3.1.2	Pengujian Hipotesis.....	94

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Perusahaan dan Karakteristik Responden.....	97
4.1.1	Profil Perusahaan	97
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan.....	97
4.1.1.2	Visi dan Misi PT Adetex Fillament II.....	97
4.1.2	Karakter Responden	99
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	100
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	102
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	103

4.1.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapat Pertahun.....	104
4.2	Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional PT Adetex Fillament II.....	106
4.2.1	Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>idealized Influence</i> (pengaruh Ideal).....	106
4.2.2	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspiratif).....	110
4.2.3	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi Intelektual).....	113
4.2.4	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Individualized Consideration</i> (Pertimbangan Individual).....	116
4.2.5	Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan Transformasional PT Adetex Fillament II	119
4.3	Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja PT Adetex Fillament II.....	125
4.3.1	Tanggapan Mengenai Dimensi Faktor Psikologi.....	125
4.3.2	Tanggapan Mengenai Dimensi Faktor Sosial.....	127
4.3.3	Tanggapan Mengenai Dimensi Faktor Fisik.....	130
4.3.4	Rekapitulasi Dimensi Komunikasi Finansial.....	133
4.3.5	Rekapitulasi Dimensi Kepuasan Kerja PT Adetex Fillament II.....	136
4.4	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan PT Adetex Fillament II	141
4.4.1	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja)	142
4.4.2	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Quantity of Work</i> (Kuantitas Kerja).....	145
4.4.3	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Interpersonal Effective Ness</i> (Efektivitas Hubungan Interpersonal)	148
4.4.4	Tanggapan Mengenai Dimensi <i>Competencies</i> (Kompetensi)	151
4.4.5	Rekapitulasi Dimensi Kinerja Karyawan PT Adetex Fillament II.....	153
4.5	Pengujian Hipotesis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	157
4.5.1	Uji Asumsi Klasik terhadap Model Regresi	157
4.5.2	Analisis Regresi Linier Berganda	162
4.5.3	Analisis Koefisien Korelasi.....	163
4.5.4	Persamaan Regresi Linear Berganda	164
4.5.5	Analisis Koefisien Determinasi.....	166
4.6	Uji Hipotesis.....	167
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian Gaya Kepemimpinan	

Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	170
4.8 Implikasi Hasil Penelitian	176
4.8.1 Temuan Penelitian Bersifat Empirik.....	176
4.9 Implikasi Hasil Penelitian terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis	178
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1 Kesimpulan	182
5.2 Rekomendasi.....	184
DAFTAR PUSTAKA	187
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Penilaian Kinerja PT Adetex Fillament II	4
1.2	<i>Turnover</i> Karyawan PT Adetex Fillament II	5
1.3	Rekapitulasi Pemberian Surat Peringatan PT. Adetex Fillamet II	6
1.4	Rekapitulasi Pemakaian Surat Ijin Keluar PT Adetex Fillamet II	8
2.1	Penelitian Terdahulu yang Berkaitan	50
3.1	Operasional Variable Penelitian	62
3.2	Penelitian Terdahulu yang Relevan	69
3.3	Teknik Penarikan Sample	71
3.4	Interprestasi Besarnya Koefisien Korelasi	75
3.5	Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	76
3.6	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja	77
3.7	Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	79
3.8	Hasil Pengujian Reliabilitas	82
3.9	Kriteria Bobot Nilai Alternatif	83
3.10	Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden	87
3.11	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	90
3.12	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Pengaruh	90
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	101
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	102

4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	103
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	104
4.6	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Idealized Influence</i> (Pengaruh Ideal)	106
4.7	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Idealized Influence</i> (Pengaruh Ideal)	108
4.8	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspiratif)	110
4.9	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspiratif)	111
4.10	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi Intelektual)	113
4.11	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi Intelektual)	114
4.12	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Individualized Consideration</i> (Pertimbangan Individual)	116
4.13	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Individualized Consideration</i> (Pertimbangan Individual)	117
4.14	Rekapitulasi Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional Middle Manajer	120
4.15	Rekapitulasi Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional Top Manajer	125
4.16	Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Psikologis	126
4.17	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi Faktor Psikologis	128
4.18	Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Sosial	129
4.19	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi Faktor Sosial	130
4.20	Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Fisik	131

4.21	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi Faktor Fisik	134
4.22	Tanggapan Karyawan Terhadap Faktor Finansial	135
4.23	Tanggapan Responden Terhadap Faktor Finansial	137
4.24	Rekapitulasi Indikator Kepuasan Kerja Karyawan <i>nonmanagerial</i>	140
4.25	Rekapitulasi Indikator Kepuasan Kerja Middle Manajer	142
4.26	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja)	143
4.27	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Quality of Work</i> (Kualitas Kerja)	145
4.28	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Quantity of Work</i> (Kuantitas Kerja)	146
4.29	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Quantity of Work</i> (Kuantitas Kerja)	148
4.30	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Interpersonal Effectiveness</i> (Efektivitas Hubungan Interpersonal)	149
4.31	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Interpersonal Effectiveness</i> (Efektivitas Hubungan Interpersonal)	143
4.32	Tanggapan Karyawan Terhadap <i>Competencies</i> (Kompetensi)	151
4.33	Tanggapan Middle Manajer Terhadap Top Manajer pada Dimensi <i>Competencies</i> (Kompetensi)	152
4.34	Rekapitulasi Indikator Kinerja Karyawan <i>Non Managerial</i>	153
4.35	Rekapitulasi Indikator Kinerja Karyawan Middle Manajer	155
4.36	Uji Linearitas	159
4.37	Uji Autokorelasi	161
4.38	Uji Multikolinearitas	162
4.39	Interpretasi Koefisien Korelasi	163
4.40	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	163
4.41	Model Regresi Linear Berganda	164
4.42	Nilai Signifikan Uji F	167

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul Gambar	Halaman
1.1	Produk Domestik Bruto (PDB) Sektor Industri Pengolahan	3
2.1	Respon Ketidakpuasan Kerja	39
2.2	Kerangka Berfikir	56
2.3	Paradigma Penelitian	57
3.1	Garis Normal <i>Propability Port</i>	92
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	101
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	103
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	104
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	105
4.6	Hasil Kontinum Kepemimpinan Transformasional Karyawan	121
4.7	Hasil Kontinum Kepemimpinan Transformasional Top Manajer	124
4.8	Hasil Kontinum Kepuasan Kerja Karyawan	139
4.9	Hasil Kontinum Kepuasan Kerja Middle Manajer	141

4.10	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan	155
4.11	Hasil Kontinum Kinerja Karyawan Middle Manajer	157
4.12	Output Uji Normalitas Top Manajer	158
4.13	Output Uji Normalitas Middle Manajer	158
4.14	Output Uji Heterokedasititas Top Manajer	160
4.15	Output Uji Heterokedasititas Top Manajer	160

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	r Product Moment
Lampiran 3	Koding Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 5	Koding Data Penelitian
Lampiran 6	Output Pengolahan Data
Lampiran 7	F tabel
Lampiran 8	T tabel
Lampiran 9	Struktur Organisasi PT Adetex Fillament II
Lampiran 10	Lembar Bimbingan Skripsi
Lampiran 11	<i>Curriculum Vitae</i>