

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan :

1. Dari keenam jabatan yang diuji di dalam sistem, dihasilkan urutan *ranking* pelamar teratas dan mendapatkan keputusan yaitu “Disarankan” sesuai dengan keputusan di dalam psikogram perusahaan. Dan masih terdapat ketidakakuratan keputusan yang dihasilkan di dalam sistem terhadap keputusan yang terdapat di dalam psikogram perusahaan. Hal ini terjadi karena, perhitungan menggunakan *profile matching* menggunakan data profil jabatan dari profil kumpulan pelamar yang memenuhi syarat suatu jabatan (Disarankan di dalam keputusan hasil psikogram) sementara perhitungan pada psikogram menggunakan profil jabatan yang minimal sehingga semakin tinggi profil pelamar terhadap profil jabatan, maka semakin besar pelamar tersebut diterima di dalam perusahaan tersebut. Secara perhitungan *profile matching*, pelamar yang tidak disarankan di dalam psikogram dapat diterima dan dilanjutkan ke tes seleksi selanjutnya karena *profile matching*,

menggunakan profil jabatan dari profil pelamar yang sebelumnya diterima di dalam perusahaan.

2. Sistem pendukung keputusan seleksi pelamar berdasarkan psikogram dengan metode *profile matching* ini dikembangkan sebagai salah satu solusi bagi pihak manajerial yaitu manajemen sumber daya manusia dalam menyeleksi pelamar dan menjawab tantangan etis dalam seleksi pelamar.
3. Penggunaan psikogram sebagai hasil dari tes psikologi dan menerapkannya ke dalam sistem merupakan salah satu cara menilai pelamar secara objektif apakah layak atau tidak dalam mengemban suatu jabatan.

5.2 Saran

Beberapa saran untuk pengembangan lebih jauh dari sistem yang ada di penelitian ini :

1. Agar sistem pendukung keputusan yang berkaitan dengan permasalahan sumber daya manusia khususnya seleksi dapat menggunakan model keputusan atau metode yang lain.
2. Data yang dipakai dalam pengolahannya dapat ditambah bukan hanya dari hasil seleksi tes psikologi saja tetapi dapat ditambahkan dari data administrasi (seleksi administrasi) dan hasil seleksi wawancara.