

## ABSTRAK

Salah satu tahapan dalam seleksi adalah seleksi psikologi. Tes seleksi psikologi pada PT. CIPAGANTI CITRA GRAHA menghasilkan sebuah psikogram yang digunakan dalam menentukan seorang pelamar diterima atau tidak untuk melanjutkan tes seleksi selanjutnya. Dalam proses seleksi psikologi ini dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan menggunakan metode Profile Matching. Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu mencari pelamar yang terbaik berdasarkan hasil psikogram di PT. CIPAGANTI CITRA GRAHA untuk jabatan administrasi, call centre, customer service officer, kasir, mekanik, dan staff pool. Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi pelamar terbaik dari sejumlah pelamar yang ada, dalam hal ini pelamar yang berhak melanjutkan tes seleksi berikutnya berdasarkan hasil psikogram. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap aspek pada psikogram dan kemudian melalui proses perhitungan profile matching menghasilkan nilai akhir dan proses perankingan yang akan digunakan sebagai pendukung keputusan bagi pihak manajerial untuk menentukan pelamar yang terbaik.

**Kata Kunci** : Seleksi, Psikogram, Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching.

## ABSTRACT

*One of stages of selection is psychology selection. Psychological testing on PT. CIPAGANTI CITRA GRAHA produces a psikogram that used in determining an applicant is accepted or not to proceeding further selection tests. In this psychology test takes a decision support system. One method that can be used for decision support system is by using Profile matching Method.*

*In this research, will discuss a case of finding the best applicants based on psikogram's result on PT. CIPAGANTI CITRA GRAHA for administration, call centre, customer service officer, cashier, mechanic, and staff pool position. This method was chosen because it is able to select the best applicants from a number of applicant, in this case the applicant is entitled to continue the next test selection based on the psikogram's result. Research carried out by finding the weights for each aspect of the psikogram and then performed a ranking process will be used as decision support to determine the best applicants.*

*Keywords : Selection, Psikogram, Decision Support System, Profile matching.*