BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran tingkat kepuasan kerja di bagian produksi PT. Jamafac Bandung Barat yang diperoleh dari hasil penelitian yang menunjukan bahwa persepsi responden terhadap rata-rata kepuasan kerja yang dihubungkan dengan skala penafsiran berada pada kategori cukup puas. Hal ini membuktikan bahwa setiap indikator dari kepuasan kerja sudah dirasakan cukup puas oleh karyawan
2. Gambaran tingkat komitmen organisasi di bagian produksi PT. Jamafac Bandung Barat yang diperoleh dari hasil penelitian yang menunjukan bahwa persepsi karyawan terhadap komitmen organisasi yang dihubungkan dengan skala penafsiran berada pada kategori sedang/cukup tinggi. Hal ini menunjukan bahwa indikator komitmen organisasi sudah terlaksana dengan cukup baik.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada bagian produksi PT. Jamafac Bandung Barat. Hal tersebut berarti jika kepuasan kerja pada bagian produksi PT. Jamafac Bandung Barat puas, maka tingkat komitmen organisasi akan tinggi. Sebaliknya jika kepuasan kerja pada bagian produksi PT. Jamafac Bandung Barat rendah, maka komitmen organisasi akan rendah.

5.2 Saran

1. Pada variabel kepuasan kerja indikator yang memperoleh hasil perhitungan jawaban responden paling rendah adalah "kebebasan dalam memanfaatkan waktu". Berdasarkan hasil tersebut, salah satu upaya agar kebebasan dalam memanfaatkan waktu meningkat, yakni dengan cara memberikan kebebasan kepada karyawan dalam memanfaatkan waktu luang, diharapkan bisa membantu rekan kerja, dipergunakan untuk beristirahat, mereview pekerjaan, dan mendiskusikan permasalahan pekerjaan
2. Pada variabel komitmen organisasi indikator yang memperoleh hasil perhitungan jawaban responden paling rendah adalah "komitmen berkelanjutan". Berdasarkan hasil tersebut, salah satu upaya agar komitmen berkelanjutan menjadi tinggi adalah memberikan perencanaan karir yang jalas kedepannya sehingga karyawan dapat mempertahankan keberadaannya dalam perusahaan, penempatan kerja sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan, memberikan balas jasa yang sesuai.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap komitmen organisasi di bagian produksi PT. Jamafac Bandung Barat, maka peneliti merekomendasikan agar perusahaan lebih memberikan fasilitas dan dukungan alat yang sesuai dengan pekerjaan yang di lakukan, sehingga karyawan dapat merasakan kepuasan kerja yang

tinggi terhadap perusahaan, sehingga karyawa akan menunjukan komitmen organisasi yang tinggi terhadap perusahaan.