

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA BAGIAN PRODUKSI DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU)

Oleh:

M. HunaifBakri
0800343

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. Endang Supardi, M.Si

Penelitian ini dilakukan di CV. Indobordir Bandung. Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah rendahnya motivasi kerja karyawan di CV. Indobordir. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei eksplanasi dengan teknik analisis data deskriptif. Selanjutnya, teknik pengumpulan data yang digunakan dengan cara penyebaran angket dengan model *rating scale*, yang dianalisis menggunakan regresi sederhana.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya gambaran tingkat stres kerja dan gambaran tingkat motivasi kerja karyawan serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja karyawan di CV. Indobordir Bandung.

Berdasarkan analisis terhadap jawaban responden, diperoleh hasil bahwa pengaruh stres kerja (X) terhadap variabel motivasi kerja karyawan (Y) termasuk kategori tinggi, Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh kesimpulan bahwa: stres kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.

Saran yang diajukan bagi perusahaan adalah: Pertama, untuk kemasan susu murni literan mulai dari yang satu liter dan dua liter dibuat kemasan cap/merk kpsbu agar lebih menarik bagi konsumen dan lebih aman agar dibawa jarak jauh apalagi saat dibawa dengan kendaraan roda dua dan dalam kemasan diberi manfaatnya dan efek samping produk. Kedua, kualitas susu murni harus di tingkatkan agar bisa dikonsumsi dalam waktu 2-3hari, jadi ketika konsumen membeli produk susu murni untuk oleh-oleh atau dibawa jarak jauh susu murni

MUHAMMAD HUNAIF BAKRI

*PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI
KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR*

masih dapat dikonsumsi dalam keadaan segar, Ketiga, karyawan perlu diberikan perhatian dan arahan supaya memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Dalam hal

Kata Kunci: KompensasiKerja, ProduktivitasKerja

ini, peran pemimpin sangat penting untuk membuat motivasi kerja karyawan tetap terjaga.

MUHAMMAD HUNAIF BAKRI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK STRES ON EMPLOYEE MOTIVATION IN CV. INDOBORDIR BANDUNG

By:

HestyWidyadara
0700369

This Script is guide by:

Drs.EndangSupardi, M.Sidan Dr. Hj. NaniImaniyati, M.Si

The research was conducted in the CV. Indobordir Bandung. The problem studied in this research is the lack of employee motivation in the CV. Indobordir. The research method used was a survey method of explanation with descriptive data analysis. Furthermore, data collection techniques used by distributing questionnaires with rating scale models, which were analyzed using simple regression.

The purpose of this study was to determine the occupational stress level overview and description of the level of employee motivation and to investigate how the effect of job stress on employee motivation in the CV. Indobordir Bandung.

Based on an analysis of respondents' answers, the result that the effect of work stress (X) on employee motivation variable (Y) were high, Based on the calculations, concluded that: work stress has a negative and significant impact on employee motivation.

Suggestions put forward for the company are: First, the company should undertake a reduction of working hours of employees in accordance with the Employment Act in Indonesia. Second, increasing the number of employees is not uncommon for companies considering obtaining orders pile up. This is done so that the utilization of time in the process can work more effectively to the achievement of corporate objectives can be achieved with good . Third , employees need to be given attention and guidance in order to have a high work motivation. In this case, the role of the leader is very important to make employee motivation is maintained.

Keywords: *Work Stress, Work Motivation*

RESEARCH COMPETENCY IN IMPROVING PRODUCTIVITY AND WORKER WELFARE ON THE PRODUCTION PART OF THE COOPERATIVE OF CATTLE BREEDERS BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di CV. Indobordir”. Dan tidak lupa penulis mengucapkan Shalawat serta salam semoga selalu terlimpah kepada junjungan kaum muslim Rasulullah SAW yang telah menuntut umatnya ke arah kebaikan menuju surga sang maha pencipta

Penulis memiliki sebuah tujuan dari penulisan skripsi ini untuk mengetahui adakah pengaruh “Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja karyawan di CV. Indobordir”. Penulis menyadari bahwa sepenuhnya skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk dijadikan acuan pada penelitian di masa yang akan datang.

Penulis menginginkan adanya manfaat dari penulisan skripsi ini, sehingga dapat digunakan di dunia pendidikan maupun non pendidikan.

Bandung, Oktober 2013

Penulis

MUHAMMAD HUNAIF BAKRI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT karena dengan kehendak dan ijin-Nya semata, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak dapat dipungkiri bahwa di balik tersusunnya penulisan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya terutama kepada orang tua, IbundakuMamikutersayangSri Rahayu.beserta adik-adikku tercinta Elsa Nurazizahdan ZinedinZiddane beserta seluruh anggota keluarga besarlainnya yang tidak pernah lelah memberikan semangat, do'a dan dukungan penuh kepada penulis, serta kepada Drs. EndangSupardi,M.Si.dan Dr. Hj. NaniImaniyati, M. Si. selaku dosen pembimbing atas segala keikhlasan, kesabaran, ketelitian dan kesungguhan beliau-beliau dalam membimbing serta memberikan pengarahan, kemudahan, kelancaran dan do'a, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat Bapak Prof. DR. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, dan Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M. Si. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk bisa mengikuti perkuliahan.

Bapak Dr. Rasto, M. Pd. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran danselakuDosenPembimbingAkademikyang selalu memberikan arahan dan semangatkepada penulis.

MUHAMMAD HUNAIF BAKRI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

Bapak dan Ibu dosen beserta Asisten pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung yang selalu memberikan dukungan dan ketulusan dalam memberikan ilmu kepada penulis.

Seluruh staf Tata Usaha pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Ibu Dian yang dengan tulus selalu memberikan informasi tentang persyaratan-persyaratan yang harus penulis lengkapi baik pada awal perkuliahan sampai saat ini menjelang sidang skripsi.

Bapak Iqbal Deogratias, selaku Direktur CV. Indobordir yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

Bapak Albert Jupiter, S.E selaku Manager CV. Indobordir yang selalu mengarahkan dan memberikan informasi kepada penulis dalam penelitian ini. Ibu Astuti Muchtar, S.E selaku sekretaris dan staf keuangan CV. Indobordir.

Saefullah Nurrohman yang selalu ada menemani penulis dalam keadaan suka maupun duka, senantiasa selalu memberikan motivasi dan doanya dari awal penulisan skripsi ini sampai ujian sidang dilaksanakan.

Sahabatku tersayang Dise Desfiranty dan Hunaif Bakrie yang selalu memberikan semangat dan motivasi belajar bersama di bangkukuliah.

Sahabat seperjuangan dalam penyusunan skripsi ini, sahabatku angkatan 2007 Fisika UPI, adik-adikku sekaligus sahabat-sahabatku angkatan 2009 dan 2010

Pendidikan Manajemen Perkantoran, teman-teman sekelas serta kepada semua pihak yang telah
MUHAMMAD HUNAIF BAKRI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

memberikan dukungan kepada penulis, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang dengan ketulusan hati banyak membantu memberikan masukan dan do'a, sehingga penulis mendapat kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi. Semoga kebersamaan kita tidak terhenti sampai disini.

Semoga semua amal baik Bapak/Ibu/Sahabat mendapat imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amien.

Bandung, Oktober 2013

Penulis

MUHAMMAD HUNAIF BAKRI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI KOPERASI PETERNAK SAPI BANDUNG UTARA (KPSBU) JABAR

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu