

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul “PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA BANDUNG”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penulisan usulan penelitian ini tidak lepas dari dorongan, bantuan, dan doa dari pihak lain. Oleh sebab itu dengan selesainya usulan penelitian ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M. Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. H. Nono Supriatna, M.Si, selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Mimin Widyaningsih, S.Pd., sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan dan strategi kuliah untuk bisa gemilang dilaksanakan.
4. Ibu R. Nelly Nur Apandi, SE.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan, pengarahan dan perbaikan-perbaikan serta dorongan yang sangat berharga dala penulisan skripsi ini.

Muhammad Fariz A, 2014

PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI

KOTA BANDUNG

5. Seluruh Dosen dan Asisten Dosen dan Staff khususnya Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis selama melaksanakan studi di UPI Bandung.
6. Kedua Orang tua tercinta Bapak M. Kuswantoro dan Ibu Ani Maryani serta adik Subhan Fajar Budiawan serta keluarga yang senantiasa memberikan doa dan kasih sayang kepada penulis serta memberikan bekal dorongan yang sangat berharga. Semoga Allah SWT membalas segala pengorbanan yang diberikan. Amien.
7. Semua sahabat-sahabat terbaik (Riznu, Angga, Vandi, Echa, Kepong, Rubi, Ijal dll. serta Abang-abang Setan Pohon) yang selalu setia mendengar cerita-cerita dan keluh kesalku. Mohon maaf apabila sering membuat kalian kesal dan repot. Terima kasih untuk support dan semangatnya.
8. Nova Pahlasari S.Psi yang tak henti-hentinya selalu memberikan dorongan serta motivasi lebih untuk mengerjakan skripsi ini (re : bawel). Love you, bepp.
9. Seluruh teman-teman Akuntansi UPI 2009. Terima kasih atas kebahagiaan, keceriaan, kesedihan dan semua kenangan yang telah kalian berikan, banyak sekali pelajaran yang bisa saya ambil dari kalian semua. See you on top guys !
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung ataupun tidak langsung.

Muhammad Fariz A, 2014

PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI

KOTA BANDUNG

Penulis menyadari bahwa dalam usulan penelitian ini masih terdapat kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian ini di masa depan. Akhir kata, semoga usulan penelitian ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan dan Penulis mohon kepada ALLAH Swt, semoga segala amal dan perbuatan baik yang telah diberikan oleh semua pihak dapat mendapat balasan yang setimpal dari-NYA. Amiiien.

Bandung, November 2014
Penulis

Muhammad Fariz Adisukmawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH	
HAK CIPTA	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.2.1 Maksud Penelitian	11
1.2.2 Tujuan Penelitian	11
1.3 Kegunaan Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Auditing	13
2.1.2 Jenis-jenis Auditing	14
2.1.3 Standar Auditing	15
2.1.4 Pengertian Auditor	17
2.1.5 Jenis-jenis Auditor	18
2.2 <i>Human Capital</i>	19
2.2.1 Komponen-komponen <i>Human Capital</i>	23
2.3 Kualitas Auditor	28
2.4 Penelitian Terdahulu	32
2.5 Kerangka Pemikiran	34
2.6 Hipotesis	40
BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN	41
3.1 Obyek Penelitian	41
3.2 Metode Penelitian	41
3.2.1 Desain Penelitian	41
3.2.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	42
3.2.2.1 Definisi Variabel	42
3.2.2.2 Operasionalisasi Variabel	43
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian	44
3.2.3.1 Populasi	44
3.2.3.2 Sampel Penelitian	45
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.2.5 Instrumen Penelitian	47
3.2.6 Jenis dan Sumber Data	49
3.2.7 Uji Instrumen Penelitian	49
3.2.7.1. Pengujian Reliabilitas	50
3.2.7.2 Pengujian Validitas	50

Muhammad Fariz A, 2014

PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI

KOTA BANDUNG

3.2.8 Teknik Analisis Data dan Rancangan Pengujian Hipotesis	51
3.2.8.1 Uji Normalitas Data	51
3.2.8.2 Korelasi <i>Product Moment</i>	52
3.2.8.3 Uji Hipotesis	53
3.2.9.8.1 Hipotesis Statistik	53
3.2.9.8.2 Uji t	53
3.2.8.4 Koefisien Determinasi.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.2 Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik	63
4.1.3 Data Responden	65
4.1.4 Deskripsi dan Data Variabel Penelitian	66
4.1.4.1 Pengujian Reliabilitas Instrumen	66
4.1.4.2 Pengujian Validitas Instrumen	67
4.1.4.3 Deskripsi Variabel <i>Human Capital</i>	70
4.1.4.5 Deskripsi Variabel Kualitas Auditor	78
4.1.4.5 Uji Normalitas Data.....	84
4.1.4.6 Korelasi <i>Product Moment</i>	85
4.1.4.7 Uji t.....	86
4.1.4.8 Koefisien Determinasi	87
4.2 Pembahasan.....	87
4.2.1 Gambaran <i>Human Capital</i>	88
4.2.2 Gambaran Kualitas Auditor.....	89
4.2.3 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Kualitas Auditor..	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Simpulan	92
3.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Skandal Akuntansi di Dunia.....	3
Tabel 1.2	Kasus Pembekuan izin Akuntan Publik Pada Tahun 2008 dan 2009.....	5
Tabel 1.3	Daftar Pelanggaran KAP di Bandung.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	44
Tabel 3.2	Skor Jawaban	47
Tabel 4.1	Daftar Kantor Akuntan Publik	57
Tabel 4.2	Data Pendistribusian Kuesioner	58
Tabel 4.3	Daftar KAP se-kota Bandung	59
Tabel 4.4	Demografi Responden	66
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Reliabilitas	67
Tabel 4.6	Validitas Variabel <i>Human Capital</i>	68
Tabel 4.7	Validitas Variabel Kualitas Auditor	69
Tabel 4.8	Frekuensi Jawaban Kemampuan Individu.....	70
Tabel 4.9	Frekuensi Jawaban Motivasi Individu.....	71
Tabel 4.10	Frekuensi Jawaban Kepemimpinan	72
Tabel 4.11	Frekuensi Jawaban Iklim Organisasi.....	74
Tabel 4.12	Frekuensi Jawaban Kerjasama Tim yang Efektif	75
Tabel 4.13	Frekuensi Jawaban <i>Human Capital</i>	76
Tabel 4.14	Frekuensi Jawaban Keahlian dan Pelatihan Cukup Sebagai Auditor	78
Tabel 4.15	Frekuensi Jawaban Independensi dalam Sikap Mental	79
Tabel 4.16	Frekuensi Jawaban Menggunakan Kemahiran Jabatan dengan Cermat.....	81
Tabel 4.17	Frekuensi Jawaban Kualitas Auditor.....	82
Tabel 4.18	Hasil Uji Normalitas.....	84
Tabel 4.19	Hasil Uji Korelasi <i>Product Moment</i>	85
Tabel 4.20	Hasil Uji t.....	86

Muhammad Fariz A, 2014

PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI

KOTA BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Komponen <i>Human Capital</i>	24
Gambar 2.2 Hubungan antar Variabel	39

Muhammad Fariz A, 2014

PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KUALITAS AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI

KOTA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu