

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	7
C. Rumusan Masalah Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
F. Struktur Organisasi Skripsi	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Persepsi	10
a. Pengertian Persepsi	10
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	11
2. Pelatihan (<i>Training</i>).....	12
a. Pengertian Pelatihan (<i>Training</i>)	12
b. Analisis Kebutuhan Pelatihan (<i>Training Needs Analysis</i>)	13
c. Metode Pelatihan (<i>Training</i>)	16
d. Jenis-Jenis Pelatihan (<i>Training</i>)	19

Dinia Handayani, 2014

**PERSEPSI TERHADAP EFEKTIVITAS OUTBOUND MANAGEMENT TRAINING PADA TIM
KERJA ANGGOTA TIM FUTSAL JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA UNIVERSITAS KRISTEN
MARANATHA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan

e. Evaluasi Pelatihan (<i>Training</i>)	20
2. <i>Outbound Management Training</i> (OMT)	21
a. Pengertian OMT	21
b. Tujuan OMT	21
c. Tahapan OMT	23
3. Tim Kerja	25
a. Pengertian Tim Kerja	25
b. Jenis Tim Kerja	26
c. Komponen Tim Kerja	27
4. Hubungan OMT dengan Tim Kerja	30
B. Kerangka Pemikiran	31
C. Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Lokasi, Populasi dan Sampel Penelitian	34
1. Lokasi Penelitian	34
2. Populasi Penelitian	34
3. Sampel Penelitian	34
B. Desain Penelitian	35
C. Metode penelitian	36
D. Definisi Operasional Variabel	36
1. Variabel Bebas	36
2. Variabel Terikat	39
E. Instrumen Penelitian	39
F. Proses Pengembangan Instrumen	40
1. Uji Validitas Instrumen	40
2. Uji Reliabilitas Instrumen	41
3. Pemilihan Item Instrumen	42
G. Teknik Pengumpulan Data	44
H. Analisis Data	44
1. Uji Normalitas	44

2. Uji Homogenitas	45
3. Uji Hipotesis	46
I. Prosedur Penelitian	50
1. Tahap Persiapan	50
2. Tahap Pengumpulan Data	50
3. Tahap Pengolahan Data	53
4. Tahap Pembahasan	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian	55
1. Hasil Persepsi Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	55
a. Persepsi Konteks Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	55
b. Persepsi Komposisi Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	56
c. Persepsi Rancangan Pekerjaan Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	57
d. Persepsi Proses Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	58
2. Perbedaan Persepsi Tim Kerja Pada Kelompok Eksperimen dan Kelompok Kontrol	59
3. Hasil Analisis <i>Debrief</i>	61
B. Pembahasan Penelitian	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74
RIWAYAT HIDUP	120

DAFTAR TABEL

3.1	<i>Quasi-Experimental Control Group Design</i>	35
3.2	Kisi-Kisi Kuisisioner Tim Kerja	40
3.3	Rumus Koefisien Reliabilitas Cronbach	41
3.4	Skor Kategorisasi Reliabilitas	42
3.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Tim Kerja	42
3.6	Hasil Uji Uji Korelasi Item Total Terkoreksi	43
3.7	Skor Kategorisasi Skala Likert	44
3.8	Hasil Uji Normalitas	45
3.9	Hasil Uji Homogenitas	46
3.10	Hasil Statistik Deskriptif Anggota Tim Futsal	47
3.11	Perubahan Skor Subjek <i>Pre test</i> dan <i>Post test</i> Kelompok Kontrol	47
3.12	Perubahan Skor Subjek <i>Pre test</i> dan <i>Post test</i> Kelompok Eksperimen	48
3.13	Hasil Uji Analisis Varians campuran	48
3.14	Hasil Uji <i>Post Hoc Test</i>	49
4.1	Hasil Persepsi Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	55
4.2	Persepsi Konteks Tim Kerja Anggota Tim Futsal	56
4.3	Persepsi Komposisi Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	57
4.4	Persepsi Rancangan Pekerjaan Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	58
4.5	Persepsi Proses Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	59

Dinia Handayani, 2014

**PERSEPSI TERHADAP EFEKTIVITAS OUTBOUND MANAGEMENT TRAINING PADA TIM
KERJA ANGGOTA TIM FUTSAL JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA UNIVERSITAS KRISTEN
MARANATHA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan

DAFTAR GAMBAR

2.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	11
2.2	<i>Training Needs Assesment</i>	14
2.3	Siklus Belajar Efektif	23
2.4	Kerangka Pemikiran	31
4.1	Persepsi Konteks Kerja Pada Anggota Tim Futsal	56
4.2	Persepsi Komposisi Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	57
4.3	Persepsi Rancangan Pekerjaan Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	58
4.4	Persepsi Proses Tim Kerja Pada Anggota Tim Futsal	59
4.5	Persepsi Tim Kerja Kelompok Kontrol dan Kelompok Eksperimen	60

Dinia Handayani, 2014

**PERSEPSI TERHADAP EFEKTIVITAS OUTBOUND MANAGEMENT TRAINING PADA TIM
KERJA ANGGOTA TIM FUTSAL JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA UNIVERSITAS KRISTEN
MARANATHA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Penelitian	75
2. Frekuensi Bimbingan	79
3. Kuisioner Penelitian	82
4. Pengembang Instrumen Penelitian	88
5. Data Hasil Penelitian	93
6. Hasil Uji Normalitas	102
7. Hasil Uji Homogenitas	104
8. Hasil Uji Hipotesis	106
9. Modul <i>Outbound Management Training</i>	115

Dinia Handayani, 2014

**PERSEPSI TERHADAP EFEKTIVITAS OUTBOUND MANAGEMENT TRAINING PADA TIM
KERJA ANGGOTA TIM FUTSAL JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA UNIVERSITAS KRISTEN
MARANATHA**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan