

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kajian teori, hasil penelitian, dan pengujian hipotesis yang dilakukan mengenai hubungan antara *organization-based self-esteem* dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills memiliki *organization-based self-esteem* yang cukup baik atau berada dalam kategori sedang cenderung tinggi.
2. Karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills memiliki kepuasan kerja yang cukup baik atau berada dalam kategori sedang.
3. Karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills memiliki komitmen organisasi yang cukup baik atau berada pada kategori sedang.
4. Terdapat hubungan positif yang lemah dan signifikan antara *organization-based self-esteem* dengan komitmen organisasi karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills
5. Terdapat hubungan positif yang kuat dan signifikan antara kepuasan kerja dengan dengan komitmen organisasi karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills
6. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara *organization-based self-esteem* dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan departemen spinning PT. Mahameru Centratama Spinning Mills. Kepuasan kerja memiliki hubungan yang lebih erat dengan komitmen organisasi daripada *organization-based self-esteem*.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa rekomendasi yang dapat diberikan kepada beberapa pihak yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan data yang diperoleh, bahwa karyawan cukup memiliki hubungan emosional dan rasa identifikasi terhadap organisasinya, memiliki kesadaran akan mengalami kerugian jika meninggalkan organisasi, dan perasaan berkewajiban untuk tetap berada dalam organisasi. Selain itu, kepercayaan karyawan bahwa dirinya mampu, penting, dan layak sebagai anggota organisasi cenderung tinggi dan sikap kognitif, afektif, dan evaluatif karyawan cukup baik terhadap pekerjaannya. Mereka memiliki keadaan emosi yang senang atau emosi positif yang berasal dari penilaian pekerjaan atau pengalamannya sebagai karyawan departemen *spinning*. Oleh karena itu, untuk meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan sebaiknya perusahaan memperhatikan perasaan karyawan agar timbul rasa kepercayaan bahwa dirinya penting dan berkompeten sebagai anggota organisasi dengan cara pemberian kesempatan karyawan untuk bertindak inovatif dalam menyelesaikan pekerjaannya dan diberikan kesempatan untuk mengkomunikasikan hal tersebut kepada atasannya. Sebagai pengawas, atasan sebaiknya lebih memperhatikan karyawannya dengan memberikan bantuan secara teknis dan lebih dekat secara personal terhadap karyawannya.

2. Bagi Subjek Penelitian

Rekomendasi untuk karyawan departemen *spinning* PT. Mahameru Centratama Spinning Mills adalah sebaiknya karyawan lebih sering berinteraksi di luar jam kerja. Hal ini untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman. Selain itu, karyawan juga diharapkan memiliki

keberanian untuk mengkomunikasikan permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan kepada atasan dengan tutur bahasa yang baik agar permasalahan yang dihadapi tersampaikan dengan baik.

3. Peneliti Selanjutnya

Rekomendasi untuk peneliti selanjutnya yang tertarik dalam bidang komitmen organisasi adalah hendaknya meneliti variabel lain yang dapat berhubungan dengan komitmen organisasi dan memperdalam faktor-faktor yang dapat menimbulkan kemungkinan perilaku komitmen organisasi. Untuk memperkaya informasi tersebut, diharapkan peneliti selanjutnya dapat melakukan teknik yang lebih variatif, seperti observasi dan wawancara.

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik mengenai *organization-based self-esteem*, peneliti merekomendasikan untuk menggali informasi lebih lanjut responden mengenai pengalaman kerja responden dalam segi waktu dan banyaknya pengalaman kerja, selain itu juga diharapkan peneliti selanjutnya melakukan uji coba alat tes OBSE kepada karyawan dengan jumlah yang lebih besar untuk lebih dapat melihat kemungkinan dimensi yang muncul dalam alat tes tersebut.