

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. R. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang)*. Skripsi. Semarang: Universitas Negeri Semarang
- Alma, B. (2005). *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. Cetakan ke-7. Alfabeta: Bandung.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page
- As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Aslichati, L., Sumantri, D. E., & Priyanto. A. (2010). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Pegawai UT*. Universitas Terbuka
- Atkinson, R.L., Atkinson, R. C., dan Hilgard, E. R. (1983). *Pengantar Psikologi*. Jakarta: Erlangga
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bakker, A.B., & Leiter, M. P., (2010). *Work Engagement: A Hanbook of Theory and R esearch*. New York: Psychology Press
- Denison Consulting. (2010). *Organizational Culture & Employee Engagement: What's the Relationship?. Research Notes, Vol 4 Issue 3*
- Ekawati, A. P. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Perusahaan PT. Linde Indonesia*. Tesis. Bandung: Universitas Padjajaran
- Gibbons, J. (2006). *Employee Engagement: A Review of Current Research and its Implications*, New York: The Conference Board.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta
- Harter, J. K., Schmidt, L. S., & Hayes, T. L. (2002). *Bussiness Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagment,*

- Business Outcomes: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, Vol 87 No. 2
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hedger, A. (2007). Five ways to strengthen your engagement and retention strategies. *Workforce Management*. 86, 31-37.
- Ivancevich, J. M., Konosopask, R., dan Matteson, M. T. (2007) *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga
- Kahn, W.A. (1990). Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*. Vol 33, pp 692-724.
- Kari, A. (2013). *Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Engagement Pegawai Tenaga Kependidikan Di Politeknik Negeri Bandung*. Tesis. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia
- Lintangsari, A. A, Yusuf, M., Priyatama. A. N. *Hubungan antara Employee Satisfaction dan budaya organisasi dengan employee engagement pada karyawan PT. PBD Jawa Tengah Cabang Semarang*.
- Luthans, F.(1998). *Organisasi Behaviour, Eight Edition*. New York : Mc.Graw Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama
- Megani, A. (2012). *Hubungan Antara Employee Engagement dengan Kesiapan Karyawan untuk Berubah*. Skripsi. Depok: Universitas Indonesia
- Mujiasih. E & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transforasional dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*. 3-8
- Ndraha, T. (2005). *Teori budaya organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Novianti, F. R. . (2011). *Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Persepsi Budaya Organisasi dengan Employee*

Engagement pada Karyawan PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta.
Skripsi

- Riani, A.L. (2011). *Budaya Organisasi*. Jogjakarta: Graha Ilmu
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. (1998). *Organizational behavior: Concepts, Controversies, applications (8 ed)*. Upper Sadlle River, NJ: Prentice-Hall
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2003). *Perilaku organisasi*. Edisi 9. Jakarta: PT. Indeks
- Sahoo, C.K. & Mishra, S. (2012). A Framework towards Employee Engagement: The PSU Experience. *ASCI Journal of Management*, 42 (1): 92-110.
- Schaufeli, W.B., Bakker, A.B. 2003. *UWES -Utrecht Work Engagement Scale: Test Manual*. Tidak Diterbitkan. Department of Psychology. Urecht University
- Schein, H. E. (2004). *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: A Wiley Imprint
- Schiemann, W. A. (2011). *Aligment Capability Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen
- Scottish Executive Social Research. (2007). *Employee Engagement In The Public Sector: A Review of Literature*. Scotland: Scottish Executive Research
- Seniati, L. (2006). Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, Dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen Pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora*, Vol. 10, No. 2. 88-97
- Siddhanta, A & Roy, D. (2010). *Employee engagement – Engaging the 21st century workforce*”, Asian Journal Management Research.
- Spector, P.E. (2000). *Industrial & Organizational Psychology Research and Practices. Second Edition*. New York: John Wiley & Sons, Inc
- Steer, R. M. & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behaviour*. New York: Mc Graw Hill Book

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, W. & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Thomas, C. H. (2007). A New Measurement Scale for Employee Engagement: Scale Development, Pilot Test and Replication. *Academy of Management Proceedings*, pp. 1-6
- Tika, P. (2006). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Bandung: Bumi Aksara
- Tritch, T. (2003). Engagement Drives Result At New Century. *Gallup Management Journal*, September 11.
- Wahl, D, Singh, G. (2006), Using continuation pay to combat turnover: an evaluation, *Compensation and Benefits Review*. 38, 20-35.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jogjakarta: Pustaka Pelajar
- Wiley & Blackwell - *Employee Engagement : Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage*.
- Wexley, K. N & Yukl, G. A. (1992). *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*, Penerjemah Muh. Shobaruddin, Jakarta : Rineka Cipta

