

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran secara umum Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja yang diterapkan pada bagian produksi di PT Gamatex Cimahi dapat dikatakan cukup efektif. Ukuran dengan kriteria yang tinggi terdapat pada indikator manfaat dan efisiensi yaitu manfaat pelaksanaan program jamsostek bagi karyawan, sedangkan ukuran dengan kriteria rendah terdapat pada indikator kebutuhan dan kepuasan yaitu kesesuaian pelaksanaan program jamsostek dengan kebutuhan dasar pokok.
- 2) Gambaran secara umum loyalitas kerja karyawan pada bagian produksi di PT Gamatex Cimahi selama ini cukup tinggi. Ukuran dengan kriteria yang tinggi terdapat pada indikator ketaatan dan kepatuhan yaitu ketaatan dan kepatuhan karyawan dalam mentaati peraturan perundang-undangan yang berlaku, sedangkan ukuran dengan kriteria cukup terdapat pada indikator tanggung jawab yaitu kualitas penyelesaian tugas yang diberikan. Loyalitas kerja karyawan dinilai cukup tinggi dengan melihat

setiap permasalahan dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan prosedur yang berlaku dan akhirnya mencapai tujuan perusahaan.

Novie Yanti, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA (JAMSOSTEK) TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT GARUDA MAS SEMESTA (GAMATEX) CIMAHI

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upui.edu | perpustakaan.upi.edu

- 3) Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap loyalitas kerja karyawan khususnya pada bagian produksi di PT Gamatex Cimahi. Dapat terlihat berdasarkan hipotesis yang diterima, pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja berpengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Pada bagian ini penulis mengajukan beberapa saran yakni:

- 1) Salah satu indikator pada Variabel X (Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja) yang perlu ditingkatkan lagi yaitu indikator kebutuhan dan kepuasan dengan ukuran kesesuaian pelaksanaan program jamsostek dengan kebutuhan dasar pokok. Perusahaan sebaiknya meningkatkan penerapan sistem pemberian balas jasa dalam hal ini adalah Jamsostek yang sesuai dengan kebutuhan dasar pokok karyawan (sandang, pangan, papan, transportasi dan lain sebagainya) agar karyawan dapat meningkatkan loyalitas kerja. Sesuai dengan UU No. 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, dalam pasal 1 angka 1 menyatakan bahwa jaminan sosial adalah “suatu bentuk perlindungan sosial untuk menjamin rakyat agar dapat memenuhi kebutuhan dasar hidupnya yang layak.” Oleh karena itu, baiknya penerapan sistem pemberian besaran nilai Jamsostek disesuaikan dengan wilayah atau

tempat Perusahaan bergerak agar sesuai dengan kebutuhan dasar pokok karyawan yang memang sebagian besar tinggal di daerah dimana Perusahaan berdiri. Adanya peran pemerintah juga sangat membantu dalam melakukan pengawasan.

- 2) Hasil temuan pada Variabel loyalitas kerja di PT Garuda Mas Semesta (Gamatex) bagian produksi menunjukkan bahwa memang secara keseluruhan loyalitas kerja berada pada kategori cukup tinggi, namun sayangnya masih terdapat kekurangan terhadap salah satu ukuran yang ada di dalamnya, yaitu pada kualitas penyelesaian tugas yang diberikan dilihat dari skor yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner oleh responden, maka dari itu sebaiknya perusahaan meningkatkan pengawasan dalam hal penyelesaian tugas yang diberikan oleh karyawan. Perusahaan dapat menerapkan sistem *reward and punishment* agar karyawan dapat meningkatkan kualitas penyelesaian tugas.
- 3) Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (jamsostek) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan. Oleh karena itu, pihak perusahaan dalam hal ini PT Garuda Mas Semesta (Gamatex) sebaiknya memperhatikan kualitas Pelaksanaan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja yang diterapkan di perusahaan. Hal ini perlu diperhatikan agar loyalitas kerja para karyawan benar-benar meningkat secara maksimal terutama dalam hal peningkatan kinerja dan produktivitas. Hal ini menjadi penting mengingat bahwa tujuan

perusahaan akan tercapai apabila loyalitas kerja karyawan dapat dipertahankan atau bahkan ditingkatkan.