

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap produktivitas kerja tenaga perpustakaan pada *CISRAL* Universitas Padjadjaran, maka dapat diambil simpulan secara umum bahwa iklim organisasi memiliki pengaruh yang sedang. Kemudian diperoleh gambaran bahwa tenaga perpustakaan memberikan kesan yang positif terhadap keseluruhan indikator dari iklim organisasi dan produktivitas kerja tenaga perpustakaan. Hal ini menunjukkan bahwa iklim organisasi pada *CISRAL* Universitas Padjadjaran kondusif dan mempengaruhi tingginya produktivitas tenaga perpustakaan pada *CISRAL* Universitas Padjadjaran.

Pengaruh tersebut ditunjukkan oleh subvariabel struktur, standar-standar, dan tanggung jawab. Dengan demikian dapat diambil simpulan secara khusus yaitu sebagai berikut:

1. Subvariabel struktur terhadap produktivitas tenaga perpustakaan pada *CISRAL* Universitas Padjadjaran menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan. Hal ini menunjukkan struktur organisasi, prosedur kerja, dan kejelasan wewenang pada perpustakaan sudah cukup jelas. Semakin jelasnya struktur organisasi pada perpustakaan dapat meningkatkan produktivitas kerja tenaga perpustakaan.
2. Subvariabel standar-standar terhadap produktivitas tenaga perpustakaan pada *CISRAL* Universitas Padjadjaran menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan. Hal ini diukur berdasarkan indikator standar kinerja dan tekanan yang dirasakan.
3. Subvariabel tanggung jawab terhadap produktivitas tenaga perpustakaan pada *CISRAL* Universitas Padjadjaran menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan. Hal ini diukur berdasarkan indikator pengawasan yang dilakukan

dan tanggung jawab yang diberikan. Subvariabel tanggung jawab memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan subvariabel struktur dan subvariabel standar-standar.

## **B. Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran agar dapat menjadi masukan bagi perpustakaan perguruan tinggi khususnya *CISRAL* Universitas Padjadjaran, yaitu sebagai berikut :

1. Pimpinan perpustakaan sebaiknya lebih mengarahkan tenaga perpustakaan untuk bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perpustakaan dan memberikan dorongan kepada tenaga perpustakaan agar mampu mencapai standar kinerja dan tujuan perpustakaan.
2. Pimpinan sebaiknya menginformasikan kembali struktur organisasi, standar kinerja, dan tanggung jawab tenaga perpustakaan secara berkala setiap terjadi penerimaan tenaga perpustakaan baru dan ketika membuat kebijakan baru untuk menciptakan iklim organisasi yang lebih kondusif.
3. Bagi peneliti selanjutnya dengan tema yang sama, diharapkan untuk menambahkan faktor-faktor atau variabel lain selain iklim organisasi seperti budaya kerja, motivasi kerja, dan lain sebagainya. Sehingga dapat memberikan lebih banyak masukan untuk perpustakaan khususnya *CISRAL* Universitas Padjadjaran.