

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Struktur Organisasi Skripsi.....	7
BAB II PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA PERPUSTAKAAN PADA <i>CISRAL</i> UNIVERSITAS PADJADJARAN	9
A. Kajian pustaka	9
1. Iklim Organisasi.....	9
2. Produktivitas Kerja Tenaga Perpustakaan.....	18
B. Kerangka Pemikiran.....	40
C. Asumsi.....	41
D. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Lokasi dan Subjek Populasi/Sampel Penelitian.	41
B. Desain Penelitian.....	41
C. Metode Penelitian.....	45
D. Definisi Operasional.....	45

E. Instrumen Penelitian.....	46
F. Proses Pengembangan Instrumen.....	46
G. Teknik Pengumpulan Data	55
H. Analisis Data.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
A. Deskripsi Hasil Penelitian	59
B. Hasil Analisis Data	97
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	104
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	113
A. Simpulan.....	113
B. Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Kemangkiran Tenaga Perpustakaan <i>CISRAL</i> Universitas Padjadjaran.....	4
Tabel 2.1. Pengaruh Pengaturan Organisasi terhadap Dimensi Iklim Organisasi..	17
Tabel 2.2. Tabel Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	37
Tabel 3.1. Populasi dan Sampel Tenaga Perpustakaan <i>CISRAL</i> UNPAD	41
Tabel 3.2. Variabel Operasional.....	44
Tabel 3.3. Kisi-kisi instrumen Variabel Iklim Organisasi (X).....	47
Tabel 3.4. Kisi-kisi instrumen Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	49
Tabel 3.5. Hasil Uji Validitas Instrumen.....	52
Tabel 3.6. Kesimpulan Validitas Instrumen.....	54
Tabel 3.7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X	55
Tabel 3.8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	55
Tabel 3.9. Klasifikasi Koefisien Reliabilitas.....	56
Tabel 3.10 Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.1. Identitas responden berdasarkan jenis kelamin	59
Tabel 4.2. Identitas responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	60
Tabel 4.3. Identitas responden berdasarkan usia	60
Tabel 4.4. Identitas responden berdasarkan masa kerja	61
Tabel 4.5. Penilaian responden terhadap variabel X.....	62
Tabel 4.6. Tenaga perpustakaan mengetahui struktur organisasi di perpustakaan	63
Tabel 4.7. Tenaga perpustakaan memahami fungsi dan tugas yang harus dikerjakan.....	64

Tabel 4.8. Tenaga perpustakaan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jabatan..	65
Tabel 4.9. Tenaga perpustakaan mengetahui prosedur kerja dengan jelas di perpustakaan.....	65
Tabel 4.10. Tenaga perpustakaan bekerja dengan cara sendiri tanpa mengikuti prosedur kerja	66
Tabel 4.11. Tenaga perpustakaan mengetahui dengan jelas peraturan kerja di perpustakaan.....	67
Tabel 4.12. Tenaga perpustakaan cenderung pulang lebih cepat dari jam pulang yang telah ditentukan apabila pekerjaan telah selesai.....	68
Tabel 4.13. Perpustakaan tidak jelas siapa yang mempunyai wewenang formal untuk mengambil keputusan.....	68
Tabel 4.14. Pimpinan mempunyai wewenang dalam mengambil keputusan	69
Tabel 4.15. Tenaga perpustakaan mengetahui standar kinerja yang ditetapkan oleh perpustakaan.....	70
Tabel 4.16. Standar kinerja yang dibebankan perpustakaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.....	71
Tabel 4.17. Tenaga perpustakaan sulit mencapai standar kinerja yang ditetapkan perpustakaan.....	71
Tabel 4.18. Tenaga perpustakaan bekerja dengan menggunakan IT untuk menunjang pekerjaan.....	72
Tabel 4.19. Tenaga perpustakaan mendapatkan tekanan untuk mencapai standar kinerja.....	73
Tabel 4.20. Tenaga perpustakaan diberikan dorongan oleh pimpinan untuk meningkatkan kinerja.....	73
Tabel 4.21. Pengawasan yang diberikan oleh pimpinan dilakukan secara wajar..	74
Tabel 4.22. Pimpinan mengawasi setiap tenaga perpustakaan dengan ketat sampai pekerjaan selesai.....	75

Tabel 4.23. Tenaga perpustakaan diberikan tanggung jawab penuh dalam menyelesaikan pekerjaan.....	76
Tabel 4.24. Tenaga perpustakaan selalu menyelesaikan target kerja yang dibebankan perpustakaan.....	77
Tabel 4.25. Tenaga perpustakaan tidak mendapat kepercayaan untuk bertanggung jawab sepenuhnya dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.....	77
Tabel 4.26. Penilaian responden terhadap variabel Y	79
Tabel 4.27. Tenaga perpustakaan mempelajari pekerjaan yang dikerjakan dengan cepat.....	80
Tabel 4.28. Tenaga perpustakaan menguasai pekerjaan yang baru memerlukan bimbingan rutin dari senior.....	81
Tabel 4.29. Tenaga perpustakaan lebih sulit bekerja sesuai dengan standar yang ditetapkan dibandingkan dengan cara bekerja sendiri.....	82
Tabel 4.30. Tenaga perpustakaan berupaya bekerja sesuai standar perpustakaan untuk mendapatkan hasil kerja yang memuaskan.....	82
Tabel 4.31. Tenaga perpustakaan menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa mendiskusikan kepada atasan atau rekan kerja	83
Tabel 4.32. Tenaga perpustakaan sanggup bekerja secara tim untuk meningkatkan produktivitas perpustakaan.....	84
Tabel 4.33. Tenaga perpustakaan mengetahui apa yang harus dilakukan jika peralatan kerja yang digunakan mengalami kerusakan	85
Tabel 4.34. Tenaga perpustakaan berupaya untuk menciptakan gagasan baru berkaitan dengan penyelesaian masalah pekerjaan.....	85
Tabel 4.35. Tenaga perpustakaan tidak memerlukan kreatifitas dalam melaksanakan pekerjaan.....	86
Tabel 4.36. Tenaga perpustakaan mampu menyampaikan gagasan baru berkaitan dengan perbaikan dan penyelesaian pekerjaan.....	87
Tabel 4.37. Tenaga perpustakaan memiliki kendala dalam berkomunikasi dengan atasan.....	88

Tabel 4.38. Tenaga perpustakaan berupaya untuk memahami tugas yang harus dikerjakan.....	88
Tabel 4.39. Tenaga perpustakaan berupaya untuk tidak mudah macet dalam bekerja	89
Tabel 4.40. Tenaga perpustakaan dalam melakukan pekerjaan yang dibebankan tidak dapat terselesaikan tepat waktu.....	90
Tabel 4.41. Tenaga perpustakaan selalu berupaya untuk memperbaiki pekerjaan apabila terdapat kesalahan.....	91
Tabel 4.42. Tenaga perpustakaan jarang melakukan evaluasi diri atas pekerjaan yang telah dikerjakan	91
Tabel 4.43. Tenaga perpustakaan berupaya bekerja dengan teliti agar tidak terjadi kesalahan.....	92
Tabel 4.44. Tenaga perpustakaan tidak dapat menjaga konsentrasi dalam bekerja karena selalu terjadi komunikasi informal antara rekan kerja.....	93
Tabel 4.45. Tenaga perpustakaan berupaya mencapai prestasi kerja.....	94
Tabel 4.46. Tenaga perpustakaan berpeluang untuk mendapatkan promosi jabatan jika mencapai prestasi kerja.....	94
Tabel 4.47. Tenaga perpustakaan berupaya untuk terus belajar agar lebih baik dalam bekerja.....	95
Tabel 4.48. Tenaga perpustakaan berupaya meningkatkan potensi diri untuk mengembangkan karir.....	96
Tabel 4.49. Tenaga perpustakaan jarang melibatkan diri dalam pendidikan dan pelatihan mengenai perpustakaan	97
Tabel 4.50. Hasil Uji Korelasi Variabel X terhadap Y	98
Tabel 4.51. Kesimpulan Uji Korelasi.....	99
Tabel 4.52. Hasil Uji Korelasi Subvariabel X terhadap Y	100
Tabel 4.53. Hasil Uji Korelasi Subvariabel X terhadap Y.....	101
Tabel 4.54. Hasil Uji Korelasi Subvariabel X terhadap Y.....	103

Tabel 4.55. Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis.....	106
---	-----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	16
Gambar 2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	29
Gambar 2.3. Kerangka Pemikiran.....	41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kisi-kisi Instrumen Uji Coba Penelitian
- Lampiran 2 Angket Uji Coba Penelitian
- Lampiran 3 Kisi-Kisi Instrumen
- Lampiran 4 Angket Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Data Penelitian
- Lampiran 8 Agenda Bimbingan
- Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Korelasi
- Lampiran 10 Absensi Tenaga Perpustakaan
- Lampiran 11 Struktur Organisasi *CISRAL* Unuversitas Padjadjaran
- Lampiran 12 SK Pengangkatan Dosen

Lampiran 13 Surat Penelitian