

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PEMELIHARAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PDAM TIRTA RANGGA KABUPATEN SUBANG**

Oleh:  
**Leni Yulianti Siregar**  
**1006100**

Skripsi ini dibimbing oleh:  
**Dr. Rasto, M.Pd.**

Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Ranga Kabupaten Subang adalah badan usaha milik Pemerintahan Daerah dibidang pengelolaan air minum yang diselenggarakan atas dasar prinsip-prinsip ekonomi perusahaan. Permasalahan yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah rendahnya disiplin kerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan rendahnya absensi karyawan dalam kehadiran. Dari fenomena tersebut mengindikasikan bahwa PDAM Kabupaten Subang belum sepenuhnya dapat mewujudkan tujuan organisasi yang dikehendaki. Tujuan yang dikehendaki oleh organisasi salah satunya merupakan tujuan dari pemeliharaan sumber daya manusia. Dengan demikian, fenomena yang terjadi salah satunya disebabkan belum berjalannya fungsi pemeliharaan secara optimal sehingga tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran efektivitas pemeliharaan sumber daya manusia, memperoleh gambaran mengenai tingkat disiplin kerja karyawan, dan untuk mengetahui apakah ada pengaruh pemeliharaan sumber daya manusia terhadap disiplin kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey*, dengan teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran angket dengan menggunakan skala pengukuran *rating scale*, yang dikumpulkan dari responden dengan ukuran populasi 67 orang karyawan yang bekerja di PDAM Kabupaten Subang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh informasi bahwa pemeliharaan sumber daya manusia dan disiplin kerja karyawan berada pada kategori *cukup/sedang*. Dari hasil uji hipotesis diperoleh bahwa efektivitas pemeliharaan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan di PDAM Kabupaten Subang. Namun demikian, disiplin kerja karyawan PDAM tidak hanya dipengaruhi oleh pemeliharaan sumber daya manusia saja, melainkan ada faktor lain yang juga berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF MAINTENANCE HUMAN RESOURCES ON WORKING DISCIPLINE OF EMPLOYEES AT OFFICE CENTRAL PDAM TIRTA RANGGA SUBANG**

*by;*

Leni Yulianti Siregar  
1006100

This Script is guided by:  
**Dr. Rasto, M.Pd.**

*Regional Water Company (PDAM) Tirta Rangga Subang is a Local Government owned enterprises in the field of water management is organized on the basis of economic principles of the company. The problems that were analyzed in this study is the low labor discipline employees. It is marked by low attendance of employees in attendance. Of this phenomenon indicates that at PDAM Subang can not fully realize the desired goals of the organization. Desired destination enumerated by one organization is purpose of maintenance of human resources. Thus, one phenomenon that occurs due to not maintaining of the functioning optimally so that the purpose of this study was to obtain a picture of the effectiveness of human resource maintenance, get a picture of the level of employee discipline, and to determine whether there is an influence on the maintenance of human resources work discipline employees.*

*The method that was used in this research is from survey method, the instrument used to collect the data is a set of questionnaire and using a rating scale model, which were collected from respondents with a population size of 67 employees who work at PDAM Tirta Rangga Subang. The data analysis technique used in this study is simple linear regression test.*

*Based on the results of the study, it can be inferred that the maintenance of human resources and employee discipline in the middle category. From the test results obtained by the hypothesis that the effectiveness of the maintenance of human resources has a positive effect on employee discipline in PDAM Subang Regency. However, employee discipline taps are not only influenced by the maintenance of human resources, but there are other factors that also influence, which was not examined in this study.*

Leni Yulianti Siregar, 2014

PENGARUH PEMELIHARAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PDAM TIRTA RANGGA KABUPATEN SUBANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu