

ABSTRAK

PENGARUH KONDISI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SEKRETARIAT DI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:

Fahriani Rodiana R
1001971

Skripsi ini di bimbing oleh:
H. Drs. Alit Sarino, M.Si

Tujuan dari penelitian ini yaitu : Untuk mengetahui adakah pengaruh kondisi kerja fisik terhadap produktivitas, Untuk mengetahui adakah pengaruh kondisi kerja psikologis terhadap produktivitas, Untuk mengetahui adakah pengaruh kondisi kerja temporer terhadap produktivitas, dan bagaimana pengaruh secara bersama-sama antara kondisi kerja terhadap produktivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey eksplanasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Ukuran populasi dalam penelitian ini adalah 32 orang pada bagian sekretariat di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : *Pertama*, variabel kondisi kerja pada bagian sekretariat di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori kondusif. *Kedua*, variabel produktivitas kerja karyawan pada bagian sekretariat di Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat berada pada kategori sedang. *Ketiga*, berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kondisi kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai koefisien yang diperoleh menunjukkan bahwa korelasi rendah antara kondisi kerja fisik dan produktivitas kerja karyawan. *Keempat*, berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kondisi kerja psikologis terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai koefisien yang diperoleh menunjukkan bahwa korelasi cukup kuat antara kondisi kerja psikologis dan produktivitas kerja karyawan. *Kelima*, Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh kondisi kerja temporer terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai koefisien yang diperoleh menunjukkan bahwa korelasi sangat rendah antara kondisi kerja temporer dan produktivitas kerja karyawan. *Keenam*, Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama kondisi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai koefisien yang diperoleh menunjukkan bahwa korelasi cukup kuat antara kondisi kerja dan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: kondisi kerja, produktivitas.

Fahriani Rodiana Rohmatillah, 2014.

PENGARUH KONDISI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SEKRETARIAT DI DINAS PERKEBUNAN PROVINSI JAWA BARAT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu[Type text]

ABSTRACT

EFFECT OF WORKING CONDITIONS ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE SECRETARY OF THE DEPARTMENT OF PLANTATION WEST JAVA

by :
Fahriani Rodiana R
1001971

This thesis is guided by :
H. Drs. Alit Sarino , M.Si

The aim of this study are: To know is there any influence on the productivity of physical working conditions, to know is there any psychological effect on the productivity of working conditions, to know is there any influence on the productivity of the conditions of temporary work, and how to influence jointly between working conditions on work productivity. The method used in this study is a survey method of explanation. The data analysis technique used is the path analysis (path analysis). The size of the population in this study were 32 people at the secretariat at the Plantation Office of West Java Province .

The results showed that: First, the variable working conditions at the secretariat at the Plantation Office of West Java province in the category conducive. Second, the variable productivity of employees at the secretariat at the Plantation Office of West Java province in middle category. Third, based on the hypothesis test results showed that there are significant physical working conditions on employee productivity. Coefficient values obtained show that the low correlation between physical working conditions and productivity of employees . Fourth, based on the hypothesis test results showed that there are significant psychological working conditions on employee productivity. Coefficient values obtained show that the strong correlation between psychological working conditions and employee productivity . Fifth, based on the hypothesis test showed that there is no influence on the productivity of the working conditions of temporary employees. Coefficient values obtained show that very low correlation between the working conditions of temporary and employee productivity. Sixth, based on the hypothesis test showed that there is a mutual effect of working conditions on employee productivity. Coefficient values obtained show that the strong correlation between working conditions and employee productivity .

Keywords : working conditions, productivity .