

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dari variabel iklimkomunikasi terhadap komitmenorganisasi pegawai pada Kantor SekretariatDinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gambaran tingkatiklimkomunikasipadaKantor SekretariatDinas Perkebunan ProvinsiJawa Baratberkategori cukupkonduusif. Indikator yang memperoleh skor rata-rata tertinggi yaitu kepercayaan. Sedangkan indikator yang memperoleh skor rata-rata terendah adalah keterbukaandalamkomunikasikebawah.
2. Gambaran tingkatkomitmenorganisasipegawaipada Kantor SekretariatDinas Perkebunan ProvinsiJawa Baratberkategori sedang. Indikator yang memperolehskor rata-rata tertinggiyaituperasaankewajiban moral terhadaporganisasi. Sedangkan skor rata-rata terendah diperoleh pada indikator imbalan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dariiklimkomunikasi terhadap komitmenorganisasi pegawai pada Kantor SekretariatDinas Perkebunan Provinsi Jawaat dengan kategori sedang. Artinya pengaruh yang ditimbulkan dari iklimkomunikasi itu sedang terhadap komitmenorganisasi pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dipaparkan dan kesimpulan yang diperoleh maka terdapat beberapa saran yang bisa dilakukan, yaitu sebagai berikut:

### 1. Perlu

ditingkatkan keterbukaan dalam komunikasi ke bawah. Jika seluruh bawahan mendapathak dalam menerima semua informasi mengenai atau berhubungan dengan pekerjaan mereka maka bawahan akan dapat mengembangkan kemampuan mereka dalam mengkoordinasikan pekerjaan mereka.

Atasannya sebaiknya memberikan seluruh informasi yang berhubungan dengan perusahaan, organisasi, tujuan dan rencananya kepada seluruh bawahan kecuali informasi rahasia perusahaan sesuai dengan Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 38 Tahun 2009 tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit dan Tata Kerja Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat. Dengan demikian bawahan akan bekerja dengan maksimal dan mengurangi tingkat terjadinya kesalahpahaman antar pegawai atau pun antar divisi serta seluruh pekerjaan dapat dikerjakan sesuai dengan tugas masing-masing.

### 2. Memberikan imbalan yang sesuai terhadap apa yang dikerjakan oleh setiap pegawai. Imbalan tidak hanya berupa gaji, tetapi imbalan juga dapat berupa asuransi, biaya liburan, fasilitas seperti rumah dinas,

kendaraandan lain sebagainya. Dengan adanya imbalan yang sesuai dengan pekerjaan, seluruh pegawai akan berkomitmen di dalam organisasinya sehingga seluruh pegawai akan bekerja maksimal dan mengurangi niat untuk meninggalkan organisasi.

3. Iklim komunikasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. Karena pengaruh yang ditimbulkan adalah sedang maka untuk meningkatkan komitmen organisasi pegawai pada Kantor Sekretariat Dinas Perkebunan Provinsi Jawa harus memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi suasana yang bertanggung jawab untuk pencapaian tujuan yang menjadi sasaran instansi pemerintahan dan menghasilkan kualitas kerja yang lebih optimal dan efisien.