

## INSTRUMEN PENELITIAN

### PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KERTAS PADALARANG (Studi pada Karyawan Biro Produksi)

No Responden:

---

#### PETUNJUK PENGISIAN

1. Angket ini terdiri dari empat bagian yaitu: identitas responden, kemampuan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.
2. Setiap butir pertanyaan serta *alternative* jawaban dibaca teliti dan mohon dijawab tanpa ada yang terlewatkan.
3. Untuk bagian II, III dan IV silahkan diberi tanda *checklist* (✓) pada kotak jawaban.

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
2. Usia : .....Tahun
3. Pendidikan Terakhir :  
 SD  SMP  SMA/SMK  
 Diploma  
 S1 di ..... bidang .....  
 S2 di ..... bidang .....  
 S3 di ..... bidang .....
4. Lama bekerja di perusahaan ini : ..... Tahun
5. Jabatan saat ini sebagai :  
Di bagian .....  
Bekerja di bagian tersebut sudah :  
1.  2 Tahun      3.  6-10 Tahun      5.  > 15 Tahun  
2.  2-5 Tahun      4.  11-15 Tahun

## II. TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI TINGKAT KEMAMPUAN PADA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG

Berilah tanda *checklist* (√) atau (\*) pada jawaban yang sesuai dengan yang Anda rasakan.

Contoh memilih jawaban:

Sangat Sering	7	6	5	4	3	2	1	Tidak Pernah
		√						

No	<b>1. Intellectual abilities (Kemampuan intelektual)</b>									
<b>Number aptitude (Kecerdasan angka)</b>										
1	Tingkat kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan dapat berhitung dengan cepat	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
2	Tingkat kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan dapat berhitung tepat dan akurat	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
<b>Paham cakupan bidang pekerjaan</b>										
3	Tingkat kemampuan karyawan memahami bidang pekerjaan yang ditekuni	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
4	Tingkat kemampuan karyawan mengerjakan tugas dengan baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
5	Tingkat kemampuan karyawan menggunakan alat-alat dalam melaksanakan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
6	Tingkat kemampuan karyawan memahami aturan dalam melaksanakan tugas	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
7	Tingkat kemampuan karyawan mampu melaksanakan tugas dengan efektif	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
<b>Pengetahuan</b>										
8	Tingkat kemampuan karyawan memahami pekerjaan dengan baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
9	Tingkat kemampuan karyawan memahami jelas tugas-tugasnya dengan baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
10	Tingkat kemampuan karyawan menerapkan pengetahuan yang dipelajari dengan baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
11	Tingkat pendidikan dan pengetahuan karyawan sesuai dengan bidang pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
12	Tingkat pendidikan akhir karyawan sesuai	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah

Kery Melianingrum, 2014

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

	dengan pekerjaan	Tinggi									Rendah
13	Tingkat perkembangan kemampuan setelah mengikuti pelatihan di bidangnya	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>Mampu mengatasi hambatan pekerjaan</b>											
14	Tingkat kemampuan karyawan mengatasi hambatan dalam pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
15	Tingkat kemampuan karyawan melaksanakan pekerjaan yang menantang	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>Kreativitas dalam menciptakan inovasi</b>											
16	Tingkat kemampuan karyawan untuk berkreaitivitas dalam menciptakan ide baru	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
17	Tingkat kemampuan dalam menyampaikan ide/ gagasan untuk menyelesaikan permasalahan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
18	Tingkat kemampuan bertindak cepat dalam menyelesaikan permasalahan dengan baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
19	Tingkat kemampuan karyawan dalam mencari <i>alternative</i> pemecahan masalah secara cerdas dan cermat										
<b>Memory (daya ingat)</b>											
20	Tingkat kemampuan karyawan dalam mengingat tugas pekerjaan yang dibebankan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>2. Physical abilities (Kemampuan fisik)</b>											
<b>Tingginya semangat kerja karyawan dalam bekerja</b>											
21	Tingkat kemampuan karyawan untuk tetap bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
22	Tingkat kemampuan karyawan untuk menjaga stamina agar tidak mudah lelah dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>Trunk strength (kekuatan tubuh)</b>											
23	Tingkat kemampuan karyawan untuk menggunakan kekuatan tubuh dalam melakukan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
24	Tingkat kemampuan karyawan bekerja secara tepat dan baik dalam menyelesaikan tugas rutin	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
25	Tingkat kemampuan melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>Keluwesn (bergerak cepat)</b>											

26	Tingkat keluwesan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
27	Tingkat kecakapan karyawan menyelesaikan tugas tepat waktu	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah

### III. TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT. KERTAS PADALARANG

Berilah tanda *checklist* (√) atau (\*) pada jawaban yang sesuai dengan yang Anda rasakan.

No	<i>Need of Achievement</i> (Kebutuhan akan prestasi)									
28	Tingkat dorongan untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
29	Tingkat dorongan untuk selalu berorientasi pada hasil kerja yang baik	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
30	Tingkat dorongan untuk menerima tanggung jawab yang lebih tinggi terhadap pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
31	Tingkat dorongan untuk menetapkan tujuan dari pekerjaan yang lebih tinggi	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
32	Tingkat dorongan untuk mencapai keunggulan dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
33	Tingkat dorongan untuk mencapai keunggulan dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
34	Tingkat dorongan untuk memberikan umpan balik yang cepat dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
<i>Need of power</i> (kebutuhan akan kekuasaan)										
35	Tingkat dorongan untuk memimpin rekan kerjanya	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
36	Tingkat dorongan untuk mencapai posisi jabatan yang lebih tinggi	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
37	Tingkat dorongan untuk mendapatkan penilaian istimewa dari atasan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
38	Tingkat keinginan untuk dihormati dan dihargai oleh rekan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
39	Tingkat dorongan untuk mengarahkan rekan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah

Kery Melianingrum, 2014

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

	kerja dan bawahan untuk mencapai tujuan perusahaan	Tinggi									Rendah
<b>Need of affiliation (kebutuhan akan berafiliasi)</b>											
40	Tingkat dorongan untuk berkomunikasi dengan rekan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
41	Tingkat dorongan untuk bekerjasama dengan rekan kerja maupun bawahan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
42	Tingkat dorongan untuk menjalin hubungan baik dengan rekan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
43	Tingkat dorongan untuk berinteraksi secara aktif dalam lingkungan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah

#### IV. TANGGAPAN RESPONDEN MENGENAI KINERJA PADA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG

Berilah tanda *checklist* (√) atau (\*) pada jawaban yang sesuai dengan yang Anda rasakan.

<b>No</b>	<b>Quality of Work (Kualitas pekerjaan)</b>										
44	Tingkat karyawan dalam mengutamakan kualitas kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
45	Tingkat kesesuaian hasil kerja karyawan dengan standar yang telah ditentukan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
46	Tingkat karyawan dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan aturan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
47	Tingkat karyawan untuk selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaannya	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>Quantity of Work (Kuantitas pekerjaan yang dilakukan)</b>											
48	Tingkat kesesuaian hasil kerja karyawan dengan target yang telah ditentukan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
49	Tingkat ketepatan waktu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
<b>Timelines (Ketepatan Waktu)</b>											
50	Tingkat karyawan mampu bekerja sesuai dengan standar waktu kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
51	Tingkat karyawan mampu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah
52	Tingkat karyawan mampu mengelola waktu dalam menyelesaikan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1		Sangat Rendah

Kery Melianingrum, 2014

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

53	Tingkat karyawan mampu untuk bekerja lembur	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
54	Tingkat Karyawan mampu menanggung resiko dari hasil pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
<b>Cost Effectiveness (Efektifitas Biaya)</b>										
55	Tingkat karyawan mampu melaksanakan pekerjaan secara optimal	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
56	Tingkat karyawan mampu menggunakan fasilitas perusahaan dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
57	Tingkat karyawan mampu menyesuaikan bahan yang dibutuhkan dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
<b>Need For Supervision (Kebutuhan akan Pengawasan)</b>										
58	Tingkat karyawan mampu bekerja secara mandiri	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
59	Tingkat karyawan mampu mencari informasi untuk menyelesaikan pekerjaannya	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
60	Tingkat karyawan mampu menyelesaikan persoalan pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
61	Tingkat karyawan mampu mengambil inisiatif dalam bekerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
<b>Interpersonal Impact (Hubungan Antar Individu)</b>										
62	Tingkat kekompakan karyawan dalam bekerjasama dengan rekan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
63	Tingkat karyawan mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
64	Tingkat kekompakan karyawan dalam bekerjasama dengan rekan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
65	Tingkat karyawandan rekan kerja selalu berdiskusi dalam menyelesaikan masalah pekerjaan	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah
66	Tingkat Karyawan mampu memberikan saran-saran positif untuk lingkungan kerja	Sangat Tinggi	7	6	5	4	3	2	1	Sangat Rendah