

LAMPIRAN 2
KUESIONER PENELITIAN (ANGKET) UNTUK SUPERVISOR
PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian
Lampiran : Kuesioner Penelitian
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Supervisor Biro Produksi (Responden yang
terpilih) PT Kertas Padalarang

Di
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Biro Produksi”**. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Kery Melianingrum
NIM. 1002261

PETUNJUK PENGISIAN

1. Angket ini terdiri dari dua bagian yaitu: (I) Identitas responden dan (II) Kinerja karyawan.
2. Setiap butir pertanyaan serta *alternative* jawaban dibaca teliti dan mohon dijawab tanpa ada yang terlewatkan.
3. Untuk bagian (II), daftar pertanyaan diisi dengan cara memberikan tanda *Chec klist* (✓) pada salah satu alternatif jawaban sesuai dengan pendapat Bapak/ibu. Jika jawaban yang tersedia ada yang tidak sesuai dimohon untuk memilih yang paling mendekati sesuai dengan pendapat Bapak/ibu.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Karyawan :

II. TANGGAPAN SUPERVISOR BIRO PRODUKSI MENGENAI KINERJA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG

Berilah tanda *Chec klist* (✓) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat mengenai Kinerja Karyawan.

Keterangan 5 = Sangat Mampu/Memahami/Mengetahi

4 = Mampu/Memahami/Mengetahi

3 = Cukup Mampu/Memahami/Mengetahi

2 = Tidak Mampu/Memahami/Mengetahi

1 = Sangat Tidak Mampu/Memahami/Mengetahi

No	Pernyataan	Nilai Target				
		5	4	3	2	1
1	Karyawan mampu mencapai target produksi					
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3	Karyawan mampu mengutamakan kualitas kerja					
4	Karyawan mampu menghasilkan produk sesuai spek perusahaan					
5	Karyawan memahami pekerjaan dengan baik					
6	Karyawan mengetahui dengan jelas tugas-					

Kery Melianingrum, 2014

PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIRO PRODUKSI PT KERTAS PADALARANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

	tugasnya dengan baik					
7	Karyawan memahami standar operasional prosedur perusahaan					
8	Karyawan mampu menyampaikan ide/ gagasan pada saat menyelesaikan persoalan yang ada di perusahaan					
9	Karyawan mampu bekerjasama pada lingkungan kerja					
10	Karyawan mampu kerjasama dalam tim kerja					
11	Karyawan mampu hadir tepat waktu					
12	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
13	Karyawan mampu untuk mempertanggung jawabkan tugas/pekerjaan					
14	Karyawan mampu memimpin diri sendiri untuk menjadi lebih baik					
15	Karyawan mampu memimpin tim kerja/bawahan					