

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel upah ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) di sentra industri Tahu Cibuntu Kota Bandung.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) di sentra industri Tahu Cibuntu Kota Bandung.
3. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui variabel upah ( $X_1$ ) dan pengalaman kerja ( $X_2$ ) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) di sentra industri Tahu Cibuntu Kota Bandung

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang diperoleh maka ada beberapa saran yang bisa dilakukan, yaitu sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan keberhasilan suatu perusahaan, perusahaan tersebut harus mampu untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja secara individual terlebih dahulu, karena jika produktivitas individual tinggi maka akan secara tidak langsung akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja secara keseluruhan.
2. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja pengusaha harus lebih memperhatikan upah yang diberikan kepada tenaga kerja. Upah yang diberikan harus mencukupi kebutuhan hidup tenaga kerja, karena dengan begitu maka tenaga kerja akan lebih semangat dan fokus dalam bekerja sehingga produktivitas pun akan meningkat. Namun pemberian upah juga

**Raden Ameliawati, 2014**

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

**: Survey pada Tenaga Kerja di Sentra Industri Tahu Cibuntu Kota Bandung**  
**Unipersitas Pendidikan Indonesia | [repository.upi.edu](http://repository.upi.edu) | [perpustakaan.upi.edu](http://perpustakaan.upi.edu)**

3. harus tetap memperhatikan jumlah biaya produksi agar tidak terjadi biaya yang dikeluarkan lebih besar dari hasil yang akan diperoleh.
4. Untuk meningkatkan produktivitas, tenaga kerja harus terus menambah pengalamannya. Karena dengan pengalaman kerja yang tinggi maka seorang tenaga kerja akan memiliki keterampilan yang lebih cepat dalam memproduksi Tahu Cibuntu, sehingga dengan begitu maka produktivitas tenaga kerja akan meningkat.
5. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan memasukan variabel-variabel lainnya seperti tingkat pendidikan, pelatihan, motivasi atau disiplin kerja. Dengan memasukan variabel-variabel lain diharapkan dapat membandingkan pengaruh variabel mana yang paling berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja di sentra industri Tahu Cibuntu Kota Bandung.