

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh investasi *human capital* dan perputaran modal kerja terhadap profitabilitas perusahaan BUMN yang telah *listing* pada bursa efek indonesia pada tahun 2010 – 2013.

Dari hasil analisis data yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Nilai rata-rata *human capital* pada Perusahaan BUMN yang *listing* di Bursa Efek Indonesia, bahwa dalam kurun waktu 3 tahun terakhir yaitu pada tahun 2011-2013 mengalami penurunan..
2. Nilai rata-rata Perputaran Modal Kerja Perusahaan BUMN yang *listing* di Bursa Efek Indonesia, bahwa nilai rata-rata perputaran modal kerja mengalami peningkatan pada tahun 2010 hingga 2012 kemudian turun pada tahun 2013.
3. Nilai profitabilitas pada Perusahaan BUMN yang *listing* di Bursa Efek Indonesia, nilai profitabilitas dilihat dari ROA menunjukkan bahwa rata-rata setiap tahun mengalami fluktuasi. Pada tahun 2010 dan 2011 konstan dinilai 0,074 dan meningkat pada tahun 2012 menjadi 0,078 kemudian turun kembali pada tahun 2013 menjadi 0,061. Terdapat 12 perusahaan yang berada di bawah rata-rata setiap tahunnya.
4. Pengaruh *Human Capital* dan Perputaran Modal Kerja terhadap Profitabilitas Perusahaan BUMN yang *listing* di Bursa Efek Indonesia, baik secara parsial

maupun simultan sama-sama memiliki pengaruh positif dengan nilai

Fahmy Rinaldy, 2014

PENGARUH INVESTASI HUMAN CAPITAL DAN PERPUTARAN MODAL KERJA TERHADAP PROFITABILITAS PERUSAHAAN BUMN YANG TELAH LISTING DI BURSA EFEK INDONESIA

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

interpretasi rendah, dikarenakan perusahaan hanya sekedar menjalankan peraturan perundang-undang tentang ketenagakerjaan yang mewajibkan pengembangan kemampuan karyawannya tanpa melihat kualitas kemampuan yang telah dikembangkan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang penulis sampaikan sehubungan dengan pengaruh *human capital* dan perputaran modal kerja terhadap profitabilitas perusahaan beserta hal lainnya yang terkait, yaitu :

1. Bagi Perusahaan:

- a. Meskipun pengaruh terhadap profitabilitas sangat kecil, namun *human capital* dan perputaran modal kerja merupakan salah satu unsur yang sangat penting bagi keberlangsungan perusahaan. Tanpa kualitas dari SDM dan tanpa adanya modal kerja akan sangat sulit perusahaan untuk berkembang.
- b. *Human capital* merupakan salah satu dari komponen investasi jangka panjang dan modal kerja salah satu dari investasi jangka pendek, ini menandakan bahwa perusahaan harus selalu memperhatikan seluruh komponen investasi, tidak bisa hanya konsentrasi kedalam salah satu komponen saja.

2. Bagi peneliti selanjutnya :

- a. Peneliti menyarankan agar menambah sampel penelitian, karena dalam penelitian ini peneliti menggunakan 18 perusahaan, itu pun

hanya perusahaan BUMN saja dimana kebanyakannya adalah perusahaan yang masih mayoritas dimiliki oleh pemerintah.

- b. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperpanjang periode penelitian agar dapat memperoleh jumlah sampel yang lebih banyak dan diperoleh hasil yang lebih baik secara statistik.