

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebagaimana dikemukakan pada bagian terdahulu, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran secara umum Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diterapkan pada bagian produksi di PT. Gamatex Cimahi dapat dikatakan cukup efektif. Ukuran dengan kriteria yang tinggi terdapat pada indikator kebijakan dan disiplin keselamatan kerja yaitu tingkat perhatian karyawan terhadap keberadaan poster Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan tanda bahaya sedangkan ukuran dengan kriteria rendah terdapat pada indikator evaluasi terhadap usaha-usaha keselamatan kerja yaitu tingkat upaya perusahaan untuk memperbaiki kondisi keselamatan dan kesehatan kerja (K3).
2. Gambaran secara umum kinerja karyawan pada bagian produksi di PT. Gamatex Cimahi selama ini cukup tinggi. Ukuran dengan kriteria yang tinggi terdapat pada 2 indikator, yaitu indikator kreativitas dengan ukuran tingkat menggunakan pengetahuan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan pada indikator kualitas pribadi dengan ukuran tingkat integritas pribadi terhadap perusahaan, sedangkan ukuran dengan kriteria rendah terdapat pada indikator kualitas dengan ukuran tingkat kemampuan menyelesaikan pekerjaan secara teliti. Kinerja karyawan

Indri Aeliyah, 2014

*PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT. GARUDA MAS SEMESTA (GAMATEX) CIMAH*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

dinilai cukup tinggi dengan melihat pengetahuan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan integritas pribadi terhadap perusahaan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik.

3. Hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempunyai pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan khususnya pada bagian produksi di PT. Gamatex Cimahi dapat terlihat berdasarkan hipotesis yang diterima. Artinya Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

## **5.2 Saran**

Beberapa saran dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil temuan penelitian menunjukkan, Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada indikator evaluasi terhadap usaha-usaha keselamatan kerja yaitu tingkat upaya perusahaan untuk memperbaiki kondisi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) belum optimal dan memiliki skor rata-rata terendah dari ukuran lainnya. Berkaitan dengan hal tersebut efektivitas program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) perlu lebih meningkatkan upaya perusahaan untuk memperbaiki kondisi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) agar karyawan merasa aman dan nyaman pada saat bekerja.
2. Hasil temuan penelitian menunjukkan, kinerja karyawan pada indikator kualitas dengan ukuran tingkat kemampuan menyelesaikan pekerjaan

secara teliti belum optimal dan memiliki skor rata-rata terendah dari ukuran lainnya. Berkaitan dengan hal tersebut, perlu lebih meningkatkan kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan secara teliti agar tujuan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat tercapai dengan baik.

3. Hasil temuan penelitian menunjukkan, adanya pengaruh positif program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT. Gamatex Cimahi, menandakan bahwa perusahaan sudah cukup baik menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bagi karyawan, namun alangkah baiknya jika perusahaan memperbaiki sistem.