

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG

oleh :

Gilang Citra Dwi Rosalina
1000740

Skripsi ini dibimbing oleh:
Drs. Endang Supardi, M.Si

Penelitian ini dilakukan pada bagian produksi handuk di PT WISKA Rancaekek-Sumedang. Permasalahan yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah rendahnya semangat kerja karyawan. Hal tersebut ditandai dengan tingginya angka absensi karyawan pada tahun 2013 dan tingginya tingkat kerusakan pada hasil produksi yang disebabkan oleh rendahnya semangat kerja karyawan. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu Gaya Kepemimpinan Situasional (X) dan Semangat Kerja Karyawan (Y). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan situasional, untuk mengetahui gambaran semangat kerja karyawan, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari gaya kepemimpinan situasional terhadap semangat kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey*, dengan teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran angket menggunakan skala pengukuran *rating scale*, dengan ukuran sampel 62 orang karyawan yang tersebar pada bagian produksi handuk di PT WISKA Rancaekek-Sumedang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh informasi bahwa gaya kepemimpinan situasional berada pada kategori efektif dan semangat kerja karyawan berada pada kategori tinggi. Uji hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan situasional berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada bagian produksi handuk di PT WISKA Rancaekek-Sumedang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Semangat Kerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE INTO WORK ENTHUSIASM OF EMPLOYEE AT DEPARTEMENT OF TOWEL PRODUCTION AT PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG

By:

Gilang Citra Dwi Rosalina

This research is supervised by:

Drs. Endang Supardi, M.Si

This research was conducted at departement of towel production in PT WISKA Rancaekek-Sumedang. The problem that was interesting to be studied in this research was decrease of work enthusiasm of employee. This case was marked by increase of the amount of employee's absence in 2013 and increase of ravage in product which is caused by decrease of work enthusiasm of employee. This research consisted of two variables namely situational leadership style (X) and work enthusiasm of employee (Y). This research aimed to know situational leadership style description, to know work enthusiasm of employee description, and to know how far the influence of Situational Leadership Style into work enthusiasm of employee.

This research was used survey method. Technique of collecting the data was by spreading questionnaire using rating scale. The sample were 62 employees of department of towel production at PT WISKA Rancaekek-Sumedang. The data were analyzed by simple linier regression test. As a result, Situational Leadership Style took place effective category and work enthusiasm of employee took place high category. Hypothesis test showed that situational leadership style influential significant into work enthusiasm of employee at department of towel production at PT WISKA Rancaekek-Sumedang.

Keywords : *Situational Ledership Style, Work Enthusiasm of Employee.*