

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Surat Izin Penelitian
2. Kuesioner (Angket)
3. Karakteristik Responden
4. Uji Instrumen (Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas)
5. Perhitungan Skor Rata-Rata
6. Uji Normalitas Data
7. Uji Homogenitas Data
8. Uji Linieritas dan Regresi Variabel
9. Frekuensi Bimbingan
10. Struktur Organisasi PT WISKA

[Type text]

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Lampiran 1

Surat Izin Penelitian

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Lampiran 2

Kuesioner (Angket)

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Karyawan Bagian Produksi Handuk

PT WISKA Rancaekek-Sumedang

Di tempat

Dengan hormat,

Salam sejahtera saya sampaikan kepada Bapak/Ibu, mudah-mudahan selalu mendapat berkah dari Allah SWT dalam menjalankan segala aktivitasnya. Dalam rangka menghimpun data penyusunan skripsi mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Semangat Kerja Karyawan PT WISKA Rancaekek-Sumedang, bersama ini saya mengajukan beberapa pertanyaan dalam bentuk kuesiner tentang Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap Semangat Kerja Karyawan pada bagian produksi handuk di PT WISKA Rancaekek-Sumedang.

Sehubungan dengan hal tersebut, dengan kerendahan hati saya sangat memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi semua butir pertanyaan dalam kuesioner ini dengan jujur sesuai kenyataan yang ada.

Identitas diri Bapak/Ibu sebagai responden dijamin dan dijaga akan kerahasiaannya, teriring permohonan maaf karena kehadiran angket ini tentunya dapat mengganggu aktivitas, waktu kerja atau waktu istirahat Bapak/Ibu.

Atas perhatian, keterbukaan dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Bandung, Juni 2014
Hormat saya

Gilang Citra Dwi R
1000740

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

A. Identitas Responden

Nama :
Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
Usia : 18-24 25-31
 32-39 > 40
Pendidikan Terakhir : SD SMP/Sederajat
 SMA/Sederajat D1-D3
 S1 Lain-lain
Lama Kerja : Kontrak I, II, III, IV 3-8 Tahun
 9-12 Tahun > 13 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah secara cermat terlebih dahulu setiap pertanyaan atau pernyataan sebelum saudara menjawab.
2. Jawablah setiap pernyataan berikut berdasarkan apa yang saudara alami dan rasakan selama ini dalam bekerja.
3. Berdasarkan *rating scale* berikut ini, lingkarilah rentang nilai antara 1 sampai 5 pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan :alternatif jawaban sebagai berikut:

Contoh :

1 — 2 — **3** — 4 — 5

Petunjuk :

- Ke arah skor besar berarti perbuatan **selalu** dilakukan
 - Ke arah skor kecil berarti perbuatan **tidak pernah** dilakukan
4. Untuk setiap bulir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih salah satu alternatif jawaban.
 5. Apabila saudara merasa memberikan jawaban yang salah, maka berikan tanda silang (X) pada jawaban yang salah, selanjutnya lingkari pada salah satu alternatifjawaban lain yang saudara anggap sesuai.
 6. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.
 7. Lembar angket ini mohon dikembalikan pada waktu yang telah disepakati.

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

8. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, ucapkan terima kasih.

C. Kolom Isian

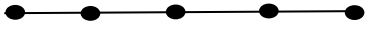
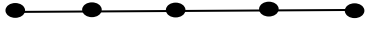
A. Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Bagian

No	Pernyataan	Rentang Penilaian
1	Pimpinan tepat dalam memberikan arahan ?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
2	Pimpinan ketat dalam melakukan pengawasan ?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
3	Pimpinan memberikan penghargaan berupa hadiah atas keberhasilan menyelesaikan pekerjaan dengan baik ?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
4	Pimpinan jelas dalam menerangkan instruksi tugas kepada anda?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
5	Pimpinan memberikan kesempatan untuk mengeluarkan pendapat?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
6	Pimpinan terlibat dalam memberikan bimbingan pekerjaan?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
7	Pimpinan memberikan dukungan dalam menyelesaikan pekerjaan?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
8	Pimpinan membantu memecahkan konflik anda dengan rekan kerja?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
9	Pimpinan melibatkan anda dalam membuat keputusan?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
10	Pimpinan terlibat dalam memecahkan masalah pekerjaan bersama anda?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
11	Pimpinan terlibat dalam membantu pekerjaan anda?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
12	Tugas yang diberikan pimpinan sesuai dengan kemampuan anda?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5
13	Pimpinan memberikan kepercayaan penuh terhadap anda dalam pekerjaan?	● — ● — ● — ● — ● 1 2 3 4 5

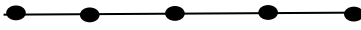


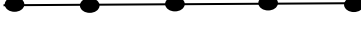





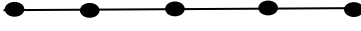
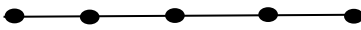

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

14	Hubungan komunikasi antara pimpinan dengan anda terjalin efektif ?	 1 2 3 4 5
15	Hubungan komunikasi dengan sesama karyawan terjalin efektif ?	 1 2 3 4 5

B. Semangat Kerja Karyawan

No	Pernyataan	Rentang Penilaian
1	Masuk kerja tepat pada waktunya	 1 2 3 4 5
2	Pulang kerja tepat pada waktunya	 1 2 3 4 5
3	Mematuhi tata tertib yang ditetapkan oleh perusahaan	 1 2 3 4 5
4	Mematuhi prosedur kerja yang dibuat oleh perusahaan	 1 2 3 4 5
5	Menyelesaikan tugas pada waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan	 1 2 3 4 5
6	Dapat bekerjasama dengan atasan maupun rekan kerja	 1 2 3 4 5
7	Menciptakan suasana kerja yang kondusif dengan atasan maupun rekan kerja	 1 2 3 4 5
8	Bersedia memberi dan menerima kritik/saran dari atasan maupun sesama rekan kerja	 1 2 3 4 5
9	Menjunjung tinggi nama baik pribadi dan perusahaan	 1 2 3 4 5
10	Bersikap loyal terhadap pekerjaan yang telah ditentukan oleh perusahaan	 1 2 3 4 5
11	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggungjawab	 1 2 3 4 5
12	Bersedia untuk menanggung resiko dalam setiap	

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG

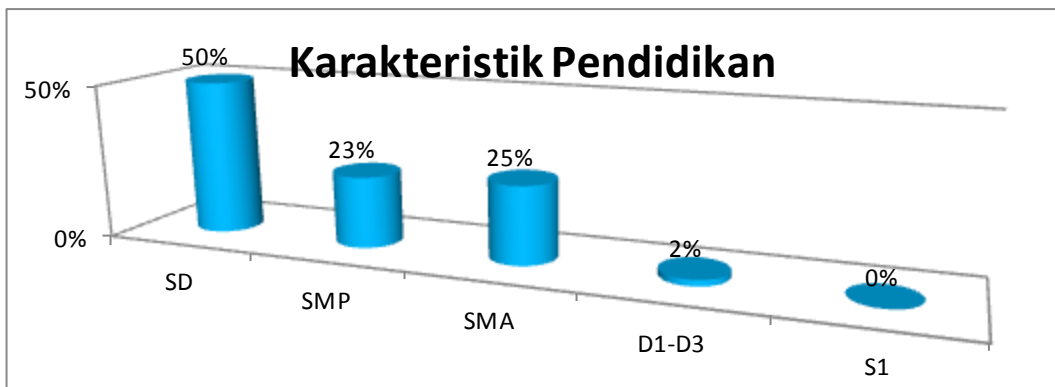
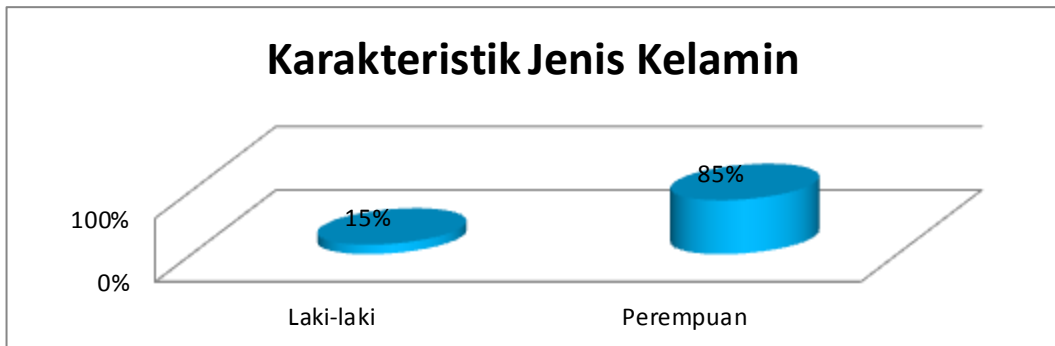
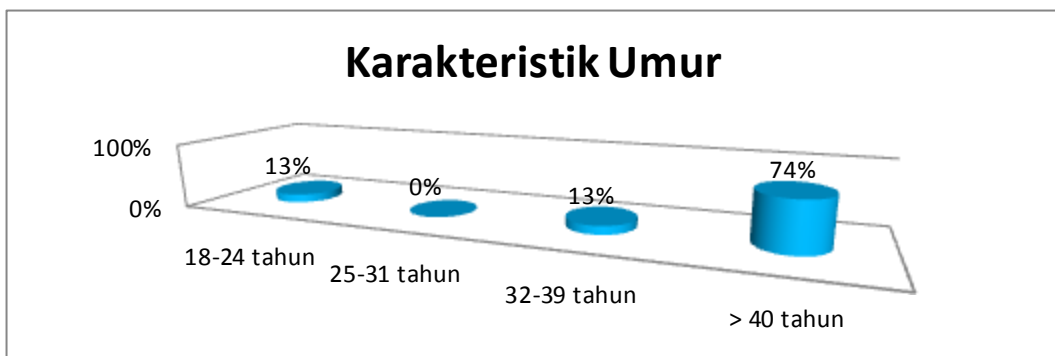
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

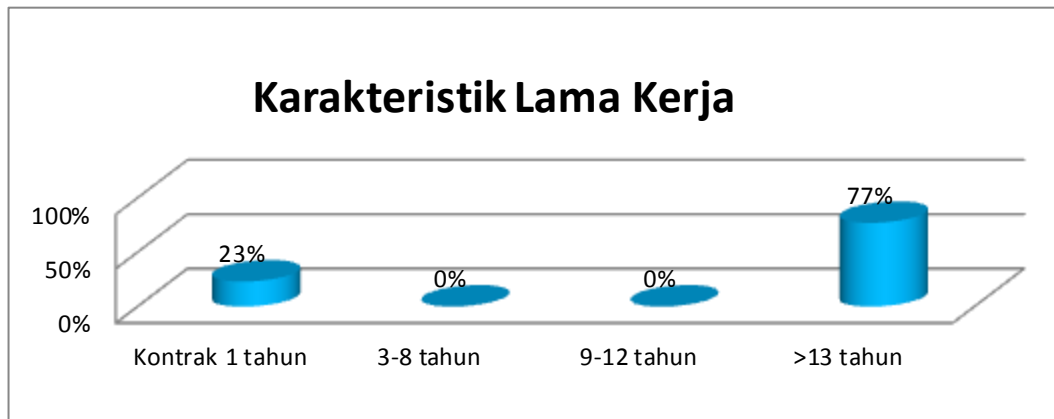
No	Pernyataan	Rentang Penilaian
	pekerjaan yang dilakukan	1 2 3 4 5
13	Mengutamakan prestasi kerja	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5
14	Bersehat mencari solusi terhadap masalah pekerjaan yang timbul pada saat bekerja	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5
15	Mengerjakan dan menyelesaikan tugas dengan teliti	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5
16	Memberikan ide/gagasan baru dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5
17	Memiliki kesadaran diri (inisiatif) dalam menyelesaikan pekerjaan	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5
18	Walaupun perusahaan sedang mengalami kerugian, saya tetap memiliki integritas tinggi terhadap perusahaan	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5
19	Walaupun sedang sibuk, tetap bersedia untuk ikut dalam perencanaan perusahaan	●—●—●—●—● 1 2 3 4 5

Terima Kasih ^_^

Lampiran 3

Karakteristik Responden





Lampiran 4

Uji Instrumen (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas)

Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Instrumen Penelitian

Sebelum kegiatan pengumpulan data yang sebenarnya dilakukan, angket yang akan terlebih dahulu diujicobakan. Pelaksanaan uji coba ini dimaksudkan untuk mengetahui kekurangan-kekurangan pada item angket, berkaitan dengan redaksi, alternatif jawaban yang tersedia maupun maksud yang terkandung dalam pernyataan angket tersebut. Uji coba dilakukan kepada 62 orang responden. Data angket yang terkumpul, kemudian secara statistik dihitung validitas dan reliabilitasnya.

1. Uji Validitas

1. Uji Validitas Variabel X (Gaya Kepemimpinan Situasional)

Sebelum mencari nilai r_{hitung} atau nilai korelasi menggunakan Korelasi Product Moment. Pertama-tama yang harus dicari adalah r_{hitung} . Dengan bantuan *Microst Office Excel 2007* penghitungannya lebih mudah yaitu dengan menggunakan rumus “=correl(array1;array2)”, setelah didapat nilai r_{hitung} selanjutnya membandingkan dengan r_{tabel} dengan ketentuan apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ berarti “valid” dan didapatlah hasil sebagai berikut:

No. Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,917	0,444	VALID
2	0,860	0,444	VALID
3	0,620	0,444	VALID
4	0,390	0,444	TIDAK VALID
5	0,916	0,444	VALID
6	0,919	0,444	VALID
7	0,859	0,444	VALID
8	0,884	0,444	VALID
9	0,114	0,444	TIDAK VALID
10	0,863	0,444	VALID
11	0,849	0,444	VALID
12	0,913	0,444	VALID
13	0,930	0,444	VALID
14	0,871	0,444	VALID
15	0,880	0,444	VALID
16	0,875	0,444	VALID
17	0,809	0,444	VALID

Sumber : Hasil pengolahan data

Dari tabel pengujian validitas Gaya Kepemimpinan Situasional (X) terhadap 17 item pernyataan. Angket variabel X (Gaya Kepemimpinan Situasional) menunjukkan terdapat 15 item angket yang dinyatakan **valid**, sedangkan item angket yang tidak valid berjumlah 2.

2. Uji Validitas Variabel Y (Semangat kerja)

Sebelum mencari nilai r_{hitung} atau nilai korelasi menggunakan Korelasi Product Moment. Pertama-tama yang harus dicari adalah r_{hitung} . Dengan bantuan *Microst Office Excel 2007* penghitungannya lebih mudah yaitu dengan menggunakan rumus “=correl(array1;array2)”. setelah didapat nilai r_{hitung} selanjutnya membandingkan dengan r_{tabel} dengan ketentuan apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ berarti “valid” dan didapatlah hasil sebagai berikut:

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

No. Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	0,923	0,444	VALID
2	0,923	0,444	VALID
3	0,923	0,444	VALID
4	0,923	0,444	VALID
5	0,938	0,444	VALID
6	0,943	0,444	VALID
7	0,732	0,444	VALID
8	0,917	0,444	VALID
9	0,963	0,444	VALID
10	0,947	0,444	VALID
11	0,938	0,444	VALID
12	0,963	0,444	VALID
13	0,985	0,444	VALID
14	0,879	0,444	VALID
15	0,963	0,444	VALID
16	0,466	0,444	VALID
17	0,455	0,444	VALID
18	0,007	0,444	TIDAK VALID
19	0,902	0,444	VALID
20	0,871	0,444	VALID
21	-0,324	0,444	TIDAK VALID

Sumber : Hasil pengolahan data

Dari tabel pengujian validitas variabel Semangat Kerja (Y) terhadap 21 item pernyataan. Angket variabel Y (Semangat Kerja) enunjukkan terdapat 21 item angket yang dinyatakan **valid**, sedangkan item angket yang tidak valid berjumlah 2.

2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas merupakan suatu ukuran yang menunjukkan bahwa suatu instrument cukup dapat dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpulan data karena instrument tersebut sudah baik. Jika suatu instrument dapat dipercaya maka data yang dihasilkan

oleh instrument tersebut dapat dipercaya pula. Sebelum menghitung nilai r_{11} sebelumnya perlu dicari terlebih dahulu nilai jumlah varian item dan varian total.

1. Uji Reliabilitas Variabel X (Gaya Kepemimpinan Situasional)

Penghitunagn	Rumus	Hasil	Keterangan
Jumlah Varians Item	=sum(varian dari setiap item)	14,500	Varian item ada pada tabel pembantu pada uji validitas
Varian Total	=var(number1)	138,894	Number 1= varian dari jumlah seluruh responden
r hitung	$\left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_i^2}{\sigma_t^2} \right]$	0,952	Rumus Koefisien Alfa dari Cronbach
r table		0,444	
Keterangan		Reliabel	$r_{tabel} < r_{hitung}$

2. Uji Reliabilitas Variabel Y (Semangat Kerja)

Penghitunagn	Rumus	Hasil	Keterangan
Jumlah Varians Item	=sum(varian dari setiap item)	15,326	Varian item ada pada tabel pembantu pada uji validitas
Varian Total	=var(number1)	1824	Number 1= varian dari jumlah seluruh responden
r hitung	$\left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \sigma_i^2}{\sigma_t^2} \right]$	1,041	Rumus Koefisien Alfa dari Cronbach
r table		0,444	
Keterangan		Reliabel	$r_{tabel} < r_{hitung}$

Lampiran 5

Perhitungan Skor Rata-Rata

REKAPITULASI BOBOT SKOR VARIABEL X

No. Item	1	2	3	4	5	Jumlah	Rata-rata	RATA-RATA INDIKATOR
1	0	1	12	18	31	62	4,27	4,31
2	0	1	13	12	36	62	4,34	
3	47	7	5	3	0	62	1,42	
4	0	0	15	18	29	62	4,23	3,76
5	7	10	24	8	13	62	3,16	
6	0	2	21	6	33	62	4,13	
7	0	2	16	22	22	62	4,03	
8	4	10	24	13	11	62	3,27	
9	13	23	16	4	6	62	2,47	3,28
10	1	3	18	20	20	62	3,89	
11	3	2	27	21	9	62	3,50	
12	1	4	8	27	22	62	4,05	4,17
13	0	2	10	34	16	62	4,03	
14	0	1	12	26	23	62	4,15	
15	0	0	6	22	34	62	4,45	
RATA-RATA VARIABEL X								3,88

Variabel Gaya Kepemimpinan Situasional(X)			
Indikator	Item	Rata-Rata	Kategori
Memberitahukan	1, 2, 3	4,31	Sangat Efektif
Menjajakan	4, 5, 6, 7, 8	3,76	Efektif
Mengikutsertakan	9, 10, 11	3,28	Cukup Efektif
Mendelegasikan	12, 13, 14, 15	4,17	Efektif
Rata-rata		3,88	Efektif

REKAPITULASI BOBOT SKOR VARIABEL Y

No. Item	1	2	3	4	5	Jumlah	Rata-rata	RATA-RATA INDIKATOR
1	0	0	0	18	44	62	4,71	4,60
2	0	0	0	24	38	62	4,61	
3	0	0	0	18	44	62	4,71	
4	0	0	5	15	42	62	4,60	
5	0	0	8	23	31	62	4,37	
6	0	0	13	23	26	62	4,21	4,33
7	0	0	4	30	28	62	4,39	
8	0	1	12	25	24	62	4,16	
9	0	0	6	16	40	62	4,55	
10	0	1	12	24	25	62	4,18	4,42
11	0	0	2	15	45	62	4,69	
12	0	0	9	19	34	62	4,40	
13	0	1	22	16	23	62	3,98	4,02
14	0	1	29	20	12	62	3,69	
15	1	2	5	18	36	62	4,39	
16	7	16	28	5	6	62	2,79	3,20
17	0	2	30	20	10	62	3,61	3,31
18	3	0	17	13	29	62	4,05	
19	17	17	12	7	9	62	2,58	
RATA-RATA VARIABEL Y								3,98

Variabel Semangat Kerja (Y)			
Indikator	Item	Rata-Rata	Kategori
Disiplin	1, 2, 3, 4, 5	4,60	Sangat Tinggi
Kerjasama	6, 7, 8, 9	4,33	Sangat Tinggi
Loyalitas	10, 11, 12	4,42	Sangat Tinggi
Antusiasme	13, 14, 15	4,02	Tinggi
Kreativitas	16,17	3,20	Sedang
Kebanggaan terhadap perusahaan	18,19	3,31	Sedang
Rata-rata Y		3,98	Tinggi

Lampiran 6

Uji Normalitas Data

UJI NORMALITAS VARIABEL X

NO	X	Xi ²	Fi	Fk	Sn(Xi)	Z	Fo(Xi)	Sn(Xi)-Fo(Xi)	Sn(Xi)-Fo(Xi)
1	37	1369	1	1	0,0161	-2,0595	0,0197	-0,0036	0,0036
2	39	1521	1	2	0,0323	-1,8359	0,0332	-0,0009	0,0009
3	40	1600	4	6	0,0968	-1,7241	0,0423	0,0544	0,0544
4	42	1764	1	7	0,1129	-1,5005	0,0667	0,0462	0,0462
5	43	1849	1	8	0,1290	-1,3887	0,0825	0,0466	0,0466
6	44	1936	3	11	0,1774	-1,2768	0,1008	0,0766	0,0766
7	45	2025	1	12	0,1935	-1,1650	0,1220	0,0715	0,0715
8	46	2116	1	13	0,2097	-1,0532	0,1461	0,0636	0,0636
9	47	2209	1	14	0,2258	-0,9414	0,1733	0,0526	0,0526
10	50	2500	2	16	0,2581	-0,6060	0,2723	-0,0142	0,0142
11	51	2601	1	17	0,2742	-0,4941	0,3106	-0,0364	0,0364
12	52	2704	2	19	0,3065	-0,3823	0,3511	-0,0447	0,0447
13	54	2916	1	20	0,3226	-0,1587	0,4370	0,1114	0,1114
14	55	3025	9	29	0,4677	-0,0469	0,4813	-0,0136	0,0136
15	56	3136	5	34	0,5484	0,0649	0,5259	0,0225	0,0225
16	57	3249	1	35	0,5645	0,1767	0,5701	-0,0056	0,0056
17	58	3364	2	37	0,5968	0,2886	0,6135	-0,0168	0,0168
18	59	3481	6	43	0,6935	0,4004	0,6556	0,0380	0,0380
19	60	3600	5	48	0,7742	0,5122	0,6957	0,0785	0,0785
20	61	3721	2	50	0,8065	0,6240	0,7337	0,0728	0,0728
21	63	3969	2	52	0,8387	0,8476	0,8017	0,0370	0,0370
22	64	4096	2	54	0,8710	0,9594	0,8313	0,0396	0,0396
23	65	4225	1	55	0,8871	1,0712	0,8580	0,0291	0,0291
24	68	4624	1	56	0,9032	1,4067	0,9202	-0,0170	0,0170
25	69	4761	3	59	0,9516	1,5185	0,9356	0,0161	0,0161
26	72	5184	1	60	0,9677	1,8539	0,9681	-0,0004	0,0004
27	73	5329	2	62	1,0000	1,9658	0,9753	0,0247	0,0247
Jumlah	1470	82874	62						

IN	37
MAX	73
X	62
S	8,9434
D Tabel	0,1125

Keterangan	NORMAL
Ditung	0,1114

JINORMALITAS VARIABEL Y

NO	X	Xi ²	Fi	Fk	Sn	Z	Fo(Xi)	Sn(Xi)-Fo(Xi)	Sn(Xi)-Fo(Xi)
1	62	3844	1	1	0,0161	-1,9144	0,027787	-0,011657817	0,011657817
2	65	4225	3	4	0,0645	-1,57	0,058208	0,006308621	0,006308621
3	66	4356	2	6	0,0968	-1,4552	0,072805	0,023968993	0,023968993
4	67	4489	1	7	0,1129	-1,3404	0,090054	0,0228496	0,0228496
5	68	4624	1	8	0,129	-1,2256	0,110168	0,018864626	0,018864626
6	69	4761	3	11	0,1774	-1,1108	0,133317	0,044102754	0,044102754
7	70	4900	3	14	0,2258	-0,9961	0,15961	0,066196339	0,066196339
8	72	5184	1	15	0,2419	-0,7665	0,221694	0,020241909	0,020241909
9	73	5329	2	17	0,2742	-0,6517	0,257298	0,016895634	0,016895634
10	74	5476	4	21	0,3387	-0,5369	0,295665	0,043044965	0,043044965
11	75	5625	2	23	0,371	-0,4221	0,336468	0,034500031	0,034500031
12	76	5776	5	28	0,4516	-0,3073	0,379294	0,072318699	0,072318699
13	77	5929	3	31	0,5	-0,1925	0,423657	0,076343208	0,076343208
14	78	6084	2	33	0,5323	-0,0778	0,46901	0,063248365	0,063248365
15	80	6400	1	34	0,5484	0,15182	0,560334	-0,011946903	0,011946903
16	81	6561	2	36	0,5806	0,2666	0,605113	-0,024467741	0,024467741
17	82	6724	7	43	0,6935	0,38139	0,648544	0,04500473	0,04500473
18	83	6889	2	45	0,7258	0,49618	0,690116	0,035690382	0,035690382
19	84	7056	2	47	0,7581	0,61097	0,729389	0,028675183	0,028675183
20	85	7225	2	49	0,7903	0,72575	0,766005	0,024317098	0,024317098
21	86	7396	1	50	0,8065	0,84054	0,799698	0,006753706	0,006753706
22	87	7569	1	51	0,8226	0,95533	0,830295	-0,007714045	0,007714045
23	88	7744	1	52	0,8387	1,07012	0,857717	-0,01900727	0,01900727
24	89	7921	3	55	0,8871	1,18491	0,881973	0,005124087	0,005124087
25	93	8649	3	58	0,9355	1,64406	0,949918	-0,014433918	0,014433918
26	94	8836	1	59	0,9516	1,75884	0,960698	-0,00908516	0,00908516
27	95	9025	3	62	1	1,87363	0,969509	0,030490543	0,030490543
jumlah	2119		62						

MIN	62
MAX	95
X	62

S	8,7117
D Tabel	0,1125
Keterangan	NORMAL
D Hitung	0,0763

Lampiran 7

Uji Homogenitas Data

PENGUJIAN HOMOGENITAS VARIABEL X (Gaya Kepemimpinan Situasional)
 MODEL TABEL UJI BARLETT

Indikator	db = n-1	S_i^2	Log S_i^2	db.Log Si2	db. Si2
1	2	2,63017	0,4199831	0,839966203	5,2603313
2	4	1,24858	0,0964146	0,38565855	4,99430003
3	2	1,43729	0,1575431	0,315086193	2,87457135
4	3	0,65136	-0,1861757	-0,558527215	1,95409429
JUMLAH	11	5,96739	0,4877651	0,982183731	15,083297

Varians gabungan	1,3712
Log var gab	0,1371
Nilai B	1,5081
Chi Hitung	1,2111
Chi Tabel	12,8382
Keterangan	HOMOGEN

PENGUJIAN HOMOGENITAS VARIABEL Y (Semangat Kerja)
 MODEL TABEL UJI BARLETT

Indikator	db = n-1	S_i^2	Log S_i^2	db.Log Si2	db. Si2
1	4	0,32492	-0,4882248	-1,952899066	1,29967638
2	3	0,52852	-0,2769389	-0,830816571	1,58555897
3	2	0,52674	-0,2784067	-0,556813315	1,05347283
4	2	0,82116	-0,085574	-0,171147981	1,64231328
5	1	1,05658	0,0239035	0,023903513	1,05658274
6	1	2,08727	0,3195781	0,319578058	2,08726724
JUMLAH	13	5,34518	-0,7856627	-3,168195363	8,72487144

Varians gabungan	0,6711
Log var gab	-0,1732
Nilai B	-2,2514
Chi Hitung	2,1110

Chi Tabel	16,7496
Keterangan	HOMOGEN

Lampiran 8

Uji Linieritas dan Regresi Variabel

UJI LINIERITAS DAN REGRESI VARIABEL X DAN Y

No Populasi	X	Y	X ²	Y ²	XY
1	73	95	5329	9025	6935
2	73	95	5329	9025	6935
3	68	93	4624	8649	6324
4	69	94	4761	8836	6486
5	61	87	3721	7569	5307
6	69	89	4761	7921	6141
7	63	81	3969	6561	5103
8	72	84	5184	7056	6048
9	69	95	4761	9025	6555
10	40	80	1600	6400	3200
11	40	83	1600	6889	3320
12	39	62	1521	3844	2418
13	42	74	1764	5476	3108
14	40	66	1600	4356	2640
15	40	65	1600	4225	2600
16	43	65	1849	4225	2795
17	45	69	2025	4761	3105
18	47	67	2209	4489	3149
19	50	66	2500	4356	3300
20	55	76	3025	5776	4180
21	51	69	2601	4761	3519
22	52	75	2704	5625	3900
23	52	73	2704	5329	3796
24	57	70	3249	4900	3990
25	50	69	2500	4761	3450
26	55	70	3025	4900	3850
27	64	83	4096	6889	5312
28	65	68	4225	4624	4420
29	60	70	3600	4900	4200
30	61	82	3721	6724	5002
31	56	74	3136	5476	4144
32	58	76	3364	5776	4408

JK reg(a)
383788

JK_{reg(b/a)}
2385

JK_{res}
2244

RJK_{reg(a)}
383788

RJK_{reg(b/a)}
2385

RJK_{res}
37

JK_E
959

JK_{tc}
1285

RJK_{tc}
51

RJK_E
38

Persamaan Regresi	
a =	4839,25
b =	0,699
Y =	a+bx
Y =	4882,60
Y =	4882,60

Linieritas	
F _{hitung} =	1,340
F _{tabel} =	1,690
LINIER	

Korelasi	
r =	0,718
Kuat	

Determinasi	
KD =	51,52
r ² =	52

Hipotesis F	
F _{hitung} =	63,765
F _{tabel} =	4,001
SIGNIFIKAN	

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UJI LINIERITAS DAN REGRESI VARIABEL X DAN Y

No Populasi	X	Y	X ²	Y ²	XY
33	59	74	3481	5476	4366
34	56	78	3136	6084	4368
35	59	82	3481	6724	4838
36	56	78	3136	6084	4368
37	64	86	4096	7396	5504
38	63	85	3969	7225	5355
39	60	84	3600	7056	5040
40	58	77	3364	5929	4466
41	54	77	2916	5929	4158
42	59	85	3481	7225	5015
43	55	77	3025	5929	4235
44	59	76	3481	5776	4484
45	55	74	3025	5476	4070
46	55	82	3025	6724	4510
47	59	93	3481	8649	5487
48	59	93	3481	8649	5487
49	55	82	3025	6724	4510
50	60	89	3600	7921	5340
51	56	82	3136	6724	4592
52	55	81	3025	6561	4455
53	44	72	1936	5184	3168
54	46	73	2116	5329	3358
55	37	65	1369	4225	2405
56	56	75	3136	5625	4200
57	44	76	1936	5776	3344
58	55	82	3025	6724	4510
59	60	89	3600	7921	5340
60	44	76	1936	5776	3344
61	55	82	3025	6724	4510
62	60	88	3600	7744	5280
Jumlah	3436	4878	195300	388418	273747
rata-rata	55	79	3150	6265	
r	0,718				
t	8,117				

JK reg(a)
383788

Persamaan Regresi
a = 4839,25

UJI LINIERITAS DAN REGRESI VARIABEL X DAN Y

No Populasi	X	Y	X ²	Y ²	XY
KD	52%				

JK reg(a)
383788

Persamaan Regresi
a = 4839,25

Lampiran 9 Frekuensi Bimbingan

Lampiran 10

Struktur Organisasi PT WISKA

[Type text]

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

RIWAYAT HIDUP



DATA DIRI

Nama : Gilang Citra Dwi Rosalina
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat dan tanggal lahir : Bandung, 6 Juli 1992
Agama : Islam
Alamat : Jl. Kolonel Ahmad Syam No. 87 RT 04/07 Desa
Sayang Kec. Jatinangor Kab. Bandung
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Menikah
Telepon : 085721620239
Alamat E-mail : Gilangcitra15@gmail.com

PENDIDIKAN

- S1 Pendidikan Manajemen Perkantoran
Universitas Pendidikan Indonesia 2010-2014
- SMA Al-Ma'soem 2008-2010

[Type text]

Gilang Citra Dwi Rosalina, 2014

*PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA BAGIAN PRODUKSI HANDUK DI PT WISKA RANCAEKEK-SUMEDANG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- SMP Al-Ma'soem 2005-2007
- SDIT Imam Bukhori 1999-2004