

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS BINA MARGA DAN PENGAIRAN KABUPATEN KARAWANG

Oleh:
Misli
0801039

Skripsi ini dibimbing oleh:
Drs. H. Ade Sobandi, M.Si., M.Pd. dan Adman, S.Pd., M.Pd.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah tingkat disiplin kerja pegawai pada Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Karawang yang ditandai dengan tingkat ketidakhadiran pegawai, tidak tercapainya target pencapaian kinerja yang telah ditetapkan sehingga berpotensi menjadi penghambat bagi tercapainya tujuan organisasi tersebut, serta pelanggaran disiplin lainnya.

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Karawang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran pengawasan melekat, tingkat disiplin kerja pegawai, serta adakah pengaruh dari pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Karawang.

Penelitian ini menggunakan metode *descriptif survey* dan *explanatory survey*, teknik pengumpulan data dengan cara wawancara (*interview*), angket (*kuisisioner*), observasi dan studi kepustakaan. Instrument yang digunakan adalah angket model skala likert yang dimodifikasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier sederhana. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diperoleh dari 57 orang pegawai sebagai sampel.

Hasil penelitian menunjukan : (1) Pengawasan melekat berada pada kategori yang baik, (2) Disiplin kerja pegawai berada pada kategori yang baik, (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kabupaten Karawang, dengan besaran pengaruh sebesar sebesar 23,27%, sedangkan sisanya sebesar 76,73% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis dalam penelitian ini.

ABSTRACT

EFFECT OF SUPERVISION ATTACHED EMPLOYEE DISCIPLINE OF DEPARTMENT OF HIGHWAYS AND IRRIGATION DISTRICT KARAWANG

by:
Misli
0801039

This thesis is guided by:
Drs. H. Ade Sobandi, M.Sc., M.Pd. and Adman, S.Pd., M.Pd.

The problems studied in this research is the discipline level of the employee at the Department of Highways and Irrigation District Karawang which is characterized by level of employee absence, the achievement of attainment targets that have been set so that the work could potentially be a barrier to achieving the organization's objectives, and other disciplinary offenses.

The research was conducted at the Department of Highways employee and Irrigation district Karawang. This study aims to reveal the inherent supervision, level of employee discipline, and is there any influence of supervision attached to employee discipline at Department of Highways and Irrigation District Karawang,

This study uses descriptive and explanatory survey, techniques of data collection by interview (interview), questionnaires (questionnaires), observations and literature study. Instrument used was a questionnaire modified Likert scale models. The data analysis technique used is simple linear regression analysis. Data was collected using questionnaires obtained from a sample of 57 employees.

The results showed: (1) Monitoring is attached is in the good category, (2) Employees Disciplines are working in a good category, (3) There is a positive and significant impact of supervision attached to employee discipline, discipline at Department of Highways and Irrigation District Karawang, the effect was about 23.27%, while the remaining 76.73% is influenced by other factors that were not studied by the authors in this study.