

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, Dorothea Wahyu. (2003). *Manajemen Kualitas Pendekatan Sisi Kualitatif*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipta.
- De Pora, Antonio. (2011). *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Dharma, DR. Surya. (2007). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Griffin. (2004). *Remuneration Committees*. Australian. Company Directors.
- Handoko, T.Hani. (1993). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian dan Thoha, Nurianna. (2008). *Kompensasi plus teori, Desain, Kasus dan Penerapan Human Resource & Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Komarudin. (1995). *Kamus Istilah Skripsi dan Tesis*. Bandung: Angkasa.

Dwi Guno Prasetyo, 2013

Pengaruh Remunerasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kompartment SDM di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

- Mangkunegara, Anwar. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nasir, Moh. (1985). *Metode Pengambilan Sampel (Sampling Method Sistematis dan Format)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, DR. Soekidjo.(1992). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Rachardus Eko Indrajit. (2008). *Proses Bisnis Outsourcing*. Jakarta: Grasindo.
- Riduwan.(2002).*Rumus dan Data dalam analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Ruky, Achmad S. (2006). *Manajemen Penggajian & Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan;Panduan Praktis Tentang Cara Merancang, Menyusun, dan Mengelola Sistem Penggajian/Pengupahan yang Mendorong Prestasi dan Produktivitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sambas. A, Muhidin dan Ating Sumantri, (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung : Pustaka Setia.
- Sambas A. Muhidin dan Abdurahman,Maman. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung. CV Pustaka Setia.
- Somantri, Ating dan Muhidin, Sambas. (2006). *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sontani, Uep Tatang dan Sambas Ali Muhidin. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Sudjana, (2000). *Metoda Statistika*. Bandung: PT. Tarsindo.
- Sugiyono, Dr. (1994). *Metode Penelitian Admistrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, Dr. (2002). *Metode Penelitian Admistrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Surakhmad, Winarno. (1998). *Pengantar Penelitian Ilmiah*. Bandung: Trasindo.
- Surya, Muhamad. (2004). *Guru dan Pendidikan*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Sutoyo, Indra. (2007). *Diagnostic Manajemen*. Jakarta. PT. Serambi Ilmu Semesta
- Dwi Guno Prasetyo, 2013**

Pengaruh Remunerasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kompartment SDM di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Bandung

Tua, Marihot. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, pengkompensasian, dan Pengingkatan Produktifitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo

Umar, Husein. (1998). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Wungu, Jiwo dan Brotoharsojo, Hartanto. (2003). *Merit System*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

A. Sumber Internet:

Hari Budiman. (2011). *Remunerasi dalam memberantas korupsi*. (<http://blog.sivitas>)

B. Sumber Karya Ilmiah

Achmad Fahrudin Ichsan (2009), *Penengaruh Intensif Terhadap Prestasi kerja karyawan di PT POS Indonesia Persero Malang*. Universitas Brawijaya Malang.

Kristianti. (2011), *Hubungan Rotasi Jabatan dengan Prestasi Kerja Karyawan di Laboratorium Klinik Prodia Cabang Bandung*. UPI Bandung.

Nita Yuliasuti (2007), *Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Haji Surabaya*. Universitas Airlangga Surabaya.

Rina Nurlaelasari (2010), *Pengaruh Pelaksanaan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Radio Madinatussalam (MQ FM) Bandung*. UPI Bandung.

Sigit Arifianto (2008), *Hubungan Komunikasi Internal Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Usaha Pos V (Pt. Pos Indonesia) Bandung*. UPI Bandung.

Dwi Guno Prasetyo, 2013

Pengaruh Remunerasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kompartment SDM di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu

Vuty Desvaliana (2012), *Hubungan Remunerasi Dengan Tingkat EMPLOYEE ENGAGEMENT di Sekretariat Jendral Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia*. UI Depok.

Yuli Sagita (2012), *Pengaruh Implementasi Remunerasi Terhadap Prestasi kerja Karyawan Di PT PDAM Tirtawening Kota Bandung*. UPI Bandung.



Dwi Guno Prasetyo, 2013

Pengaruh Remunerasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kompartment SDM di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu