

INSTRUMEN PENELITIAN

ANGKET UJI COBA

Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan



Oleh :

Taufik Zaelani

0906642

PROGRAM PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2014

Taufik Zaelani, 2014

***PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG***

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Bandung, Juni 2014

Yth. Bapak/Ibu

Di

Tempat

Dengan hormat,

Pertama-tama saya sampaikan harapan semoga Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Selanjutnya saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menyediakan waktunya untuk mengisi angket ini.

Perlu diketahui bahwa saya sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Divisi Pelayanan SDM Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Bandung”** yang hasilnya mudah-mudahan dapat berguna bagi semua pihak.

Partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini merupakan sumbangan yang sangat besar bagi saya khususnya guna kemajuan penelitian ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini saya ucapkan terima kasih, semoga Allah membalas kebaikan Bapak/Ibu. Amin.

Hormat saya,

Taufik Zaelani
0906642

ANGKET UJI COBA PENELITIAN

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :
 2. Usia :
 3. Pendidikan Terakhir :
 4. Lama Bekerja :
-

Petunjuk Pengisian

1. Tulislah identitas dengan lengkap.
2. Sebelum mengisi angket ini, dimohon Bapak/Ibu membaca setiap bulir pertanyaan dengan cermat.
3. Berilah penilaian terhadap pernyataan angket berikut ini berdasarkan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan dalam bekerja selama ini.
4. Berilah tanda “√” pada kolom jawaban yang telah disediakan.
5. Apabila terjadi salah pengisian, berilah tanda “X” pada jawaban yang salah, kemudian beri tanda “√” pada jawaban yang paling tepat.
6. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.
7. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak berpengaruh terhadap jabatan Bapak/Ibu dan kerahasiaan jawaban yang diberikan menjadi tanggung jawab peneliti.
8. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, peneliti ucapkan terima kasih.
9. Apabila Bapak/Ibu telah selesai mengisi angket ini, mohon untuk diserahkan kembali kepada Ibu Rika di Bagian Penghargaan dan Penegakan Disiplin.

Item Pernyataan yang Berkenaan Dengan Sistem Penghargaan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
1.	Tujuan pemberian penghargaan diketahui dengan jelas	<input type="checkbox"/> Sangat Jelas <input type="checkbox"/> Jelas <input type="checkbox"/> Cukup jelas <input type="checkbox"/> Kurang Jelas <input type="checkbox"/> Tidak jelas
2.	Tujuan pemberian penghargaan kurang dipublikasikan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
3.	Tingkat kesesuaian tujuan pemberian penghargaan dengan tujuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
4.	Prosedur sistem penghargaan dapat dipahami	<input type="checkbox"/> Sangat Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Cukup Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Kurang Dipahami <input type="checkbox"/> Sulit Dipahami
5.	Prosedur sistem penghargaan yang dipakai bersifat tertutup	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju

6.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diterima dengan beban kerja	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
7.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diterima dengan prestasi yang dicapai	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
8.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diterima dengan lamanya pengalaman kerja	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
9.	Keterbukaan dalam proses pemberian penghargaan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
10.	Tingkat objektivitas dalam pemberian penghargaan	<input type="checkbox"/> Sangat Objektif <input type="checkbox"/> Objektif <input type="checkbox"/> Cukup Objektif <input type="checkbox"/> Kurang Objektif <input type="checkbox"/> Tidak Objektif
11.	Persyaratan dalam memperoleh penghargaan dapat dipahami	<input type="checkbox"/> Sangat Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Cukup Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Kurang Dipahami <input type="checkbox"/> Sulit Dipahami

12.	Persyaratan untuk memperoleh penghargaan tidak jelas	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
13.	Peluang dalam mendapatkan penghargaan.	<input type="checkbox"/> Sangat terbuka <input type="checkbox"/> terbuka <input type="checkbox"/> Cukup terbuka <input type="checkbox"/> tertutup <input type="checkbox"/> Sangat tertutup
14.	Ketika mendapatkan prestasi yang tinggi selalu mendapatkan penghargaan.	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
15.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diberikan untuk memenuhi kebutuhan individu	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
16.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diberikan dengan harapan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

Item Pernyataan yang Berkenaan Dengan Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
1.	Komitmen terhadap pekerjaan	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
2.	Kesungguhan dalam bekerja	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
3.	Bekerja dilandasi pengabdian untuk kemajuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
4.	Tingkat kepedulian terhadap kemajuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
5.	Tetap bekerja/loyal terhadap perusahaan ini walaupun ada tawaran dari perusahaan lain yang lebih menarik	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

6.	Penyelesaian tugas dilakukan dengan penuh semangat	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
7.	Tingkat semangat dalam menyelesaikan tugas	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
8.	Hadir di tempat kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
9.	Tingkat kehadiran di tempat kerja	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
10.	ketaatan terhadap peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Taat <input type="checkbox"/> Taat <input type="checkbox"/> Cukup Taat <input type="checkbox"/> Kurang Taat <input type="checkbox"/> Tidak Taat
11.	Selalu mentaati apa yang diperintahkan atasan sepanjang tidak melanggar aturan	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah

12.	Tingkat kesesuaian penyelesaian tugas dengan waktu yang disediakan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
13.	Pemanfaatan jam kerja dalam menyelesaikan tugas	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
14	Melakukan kegiatan di luar pekerjaan ketika jam kerja	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
15.	Selalu berinovasi dalam menyelesaikan tugas	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
16.	Penyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
17.	Tingkat inisitif dalam menyelesaikan pekerjaan	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah

18.	Tidak memulai pekerjaan sebelum diperintahkan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
19.	Tingkat kesesuaian kualitas hasil kerja dengan standar yang ditetapkan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
20	Tingkat kesesuaian jumlah pekerjaan dengan standar yang ditetapkan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
21.	Tingkat tanggung jawab penyelesaian tugas sesuai dengan target yang ditentukan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

INSTRUMEN PENELITIAN

Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan



Oleh :

Taufik Zaelani

0906642

PROGRAM PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2014

Taufik Zaelani, 2014

*PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Bandung, Juli 2014

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

Divisi Pelayanan SDM Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Bandung

Di

Tempat

Dengan hormat,

Pertama-tama saya sampaikan harapan semoga Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Selanjutnya saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menyediakan waktunya untuk mengisi angket ini.

Perlu diketahui bahwa saya sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Divisi Pelayanan SDM Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Bandung”** yang hasilnya mudah-mudahan dapat berguna bagi semua pihak.

Partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini merupakan sumbangan yang sangat besar bagi saya khususnya guna kemajuan penelitian ini.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini saya ucapkan terima kasih, semoga Allah membalas kebaikan Bapak/Ibu. Amin.

Hormat saya,

Taufik Zaelani
0906642

Taufik Zaelani, 2014

*PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ANGKET UJI COBA PENELITIAN

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : _____
 2. Usia : _____
 3. Pendidikan Terakhir : _____
 4. Lama Bekerja : _____
-

Petunjuk Pengisian

1. Tulislah identitas dengan lengkap.
2. Sebelum mengisi angket ini, dimohon Bapak/Ibu membaca setiap bulir pertanyaan dengan cermat.
3. Berilah penilaian terhadap pernyataan angket berikut ini berdasarkan apa yang Bapak/Ibu alami dan rasakan dalam bekerja selama ini.
4. Berilah tanda “√” pada kolom jawaban yang telah disediakan.
5. Apabila terjadi salah pengisian, berilah tanda “X” pada jawaban yang salah, kemudian beri tanda “√” pada jawaban yang paling tepat.
6. Semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.
7. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak berpengaruh terhadap jabatan Bapak/Ibu dan kerahasiaan jawaban yang diberikan menjadi tanggung jawab peneliti.
8. Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini, peneliti ucapkan terima kasih.
9. Apabila Bapak/Ibu telah selesai mengisi angket ini, mohon untuk diserahkan kembali kepada Ibu Rika di Bagian Penghargaan dan Penegakan Disiplin.

Item Pernyataan yang Berkenaan Dengan Sistem Penghargaan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
1.	Tujuan pemberian penghargaan diketahui dengan jelas	<input type="checkbox"/> Sangat Jelas <input type="checkbox"/> Jelas <input type="checkbox"/> Cukup jelas <input type="checkbox"/> Kurang Jelas <input type="checkbox"/> Tidak jelas
2.	Tujuan pemberian penghargaan kurang dipublikasikan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
3.	Tingkat kesesuaian tujuan pemberian penghargaan dengan tujuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
4.	Prosedur sistem penghargaan dapat dipahami	<input type="checkbox"/> Sangat Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Cukup Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Kurang Dipahami <input type="checkbox"/> Sulit Dipahami
5.	Prosedur sistem penghargaan yang dipakai bersifat tertutup	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju

6.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diterima dengan beban kerja	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
7.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diterima dengan prestasi yang dicapai	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
8.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diterima dengan lamanya pengalaman kerja	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
9.	Keterbukaan dalam proses pemberian penghargaan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
10.	Tingkat objektivitas dalam pemberian penghargaan	<input type="checkbox"/> Sangat Objektif <input type="checkbox"/> Objektif <input type="checkbox"/> Cukup Objektif <input type="checkbox"/> Kurang Objektif <input type="checkbox"/> Tidak Objektif
11.	Persyaratan dalam memperoleh penghargaan dapat dipahami	<input type="checkbox"/> Sangat Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Cukup Mudah Dipahami <input type="checkbox"/> Kurang Dipahami <input type="checkbox"/> Sulit Dipahami

12.	Persyaratan untuk memperoleh penghargaan tidak jelas	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
13.	Peluang dalam mendapatkan penghargaan.	<input type="checkbox"/> Sangat terbuka <input type="checkbox"/> terbuka <input type="checkbox"/> Cukup terbuka <input type="checkbox"/> tertutup <input type="checkbox"/> Sangat tertutup
14.	Ketika mendapatkan prestasi yang tinggi selalu mendapatkan penghargaan.	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
15.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diberikan untuk memenuhi kebutuhan individu	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
16.	Tingkat kesesuaian penghargaan yang diberikan dengan harapan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

Item Pernyataan yang Berkenaan Dengan Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban
1.	Komitmen terhadap pekerjaan	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
2.	Kesungguhan dalam bekerja	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
3.	Tingkat kepedulian terhadap kemajuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
4.	Tetap bekerja/loyal terhadap perusahaan ini walaupun ada tawaran dari perusahaan lain yang lebih menarik	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
5.	Penyelesaian tugas dilakukan dengan penuh semangat	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

6.	Tingkat semangat dalam menyelesaikan tugas	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
7.	Hadir di tempat kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
8.	Tingkat kehadiran di tempat kerja	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
9.	ketaatan terhadap peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Taat <input type="checkbox"/> Taat <input type="checkbox"/> Cukup Taat <input type="checkbox"/> Kurang Taat <input type="checkbox"/> Tidak Taat
10.	Tingkat kesesuaian penyelesaian tugas dengan waktu yang disediakan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
11.	Melakukan kegiatan di luar pekerjaan ketika jam kerja	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah

12.	Selalu berinovasi dalam menyelesaikan tugas	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
13.	Penyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur	<input type="checkbox"/> Selalu <input type="checkbox"/> Sering <input type="checkbox"/> Jarang <input type="checkbox"/> Pernah <input type="checkbox"/> Tidak pernah
14.	Tingkat inisitif dalam menyelesaikan pekerjaan	<input type="checkbox"/> Sangat Tinggi <input type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Cukup Tinggi <input type="checkbox"/> Rendah <input type="checkbox"/> Sangat Rendah
15.	Tidak memulai pekerjaan sebelum diperintahkan	<input type="checkbox"/> Sangat Setuju <input type="checkbox"/> Setuju <input type="checkbox"/> Cukup Setuju <input type="checkbox"/> Kurang Setuju <input type="checkbox"/> Tidak Setuju
16.	Tingkat kesesuaian kualitas hasil kerja dengan standar yang ditetapkan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
17	Tingkat kesesuaian jumlah pekerjaan dengan standar yang ditetapkan perusahaan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

18.	Tingkat tanggung jawab penyelesaian tugas sesuai dengan target yang ditentukan	<input type="checkbox"/> Sangat Sesuai <input type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Cukup Sesuai <input type="checkbox"/> Kurang Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
-----	--	---

**VALIDITAS DAN RELIABILITAS
VARIABEL X (SISTEM PENGHARGAAN)**

No. Responden	Nomor Item Instrumen																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	3	3	5	2	3	3	3	2	4	2	4	4	5	4	3	4	54
2	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	5	4	3	4	3	3	51
3	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	64
4	2	3	4	2	4	4	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	50
5	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	53
6	3	3	4	2	4	3	3	3	5	4	4	2	3	2	3	4	52
7	3	3	5	3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	60
8	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	68
9	3	3	4	4	3	3	5	5	4	4	3	3	4	3	3	4	58
10	3	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	66
11	2	3	4	1	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	4	48
12	3	3	5	3	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	64
13	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	50
14	4	2	4	1	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	52
15	3	3	4	1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	53
16	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	70
17	3	2	5	3	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	63
18	4	3	4	2	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
19	2	3	4	1	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	5	53
20	4	4	4	2	3	3	5	3	5	3	4	3	3	3	3	4	56
Jumlah	62	63	82	47	75	77	79	75	78	70	76	70	76	70	67	79	1146
r hitung	0,58237279	0,48149081	0,49552241	0,73172857	0,499158331	0,67391305	0,6764488	0,46468992	0,58436722	0,51383123	0,4733103	0,5709236	0,4540058	0,57092359	0,88164933	0,5106571	
r tabel	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	
Keterangan	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
Varians	0,62105263	0,45	0,41052632	0,87105263	0,513157895	0,55526316	0,89210526	0,618421	0,62105263	0,47368421	0,6947368	0,4736842	0,4842105	0,47368421	0,23947368	0,3657895	

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

No. Item	r _{hitung}	r _{tabel}	Keterangan
1	0,5823728	0,444	Valid
2	0,4814908	0,444	Valid
3	0,4955224	0,444	Valid
4	0,7317286	0,444	Valid
5	0,4991583	0,444	Valid
6	0,673913	0,444	Valid
7	0,6764488	0,444	Valid
8	0,4646899	0,444	Valid
9	0,5843672	0,444	Valid
10	0,5138312	0,444	Valid
11	0,4733103	0,444	Valid
12	0,5709236	0,444	Valid
13	0,4540058	0,444	Valid
14	0,5709236	0,444	Valid
15	0,8816493	0,444	Valid
16	0,5106571	0,444	Valid

Jumlah Varians Item	8,757894737
Varian Total	44,85263158
$k/(k-1)$	1,066666667
$1-(VI/VT)$	0,804740671
r _{hitung}	0,858390049
r _{tabel}	0,444
Keterangan	Reliabel

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**VALIDITAS DAN RELIABILITAS
VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**

No. Responden	Nomor Item Instrumen												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	3	4	3	4	5	5	3	5	5	4	3	5	5
2	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3
3	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5
4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4
5	3	4	5	4	5	3	5	5	4	3	3	5	4
6	3	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	5	3
7	4	4	4	3	5	4	5	3	3	3	3	3	4
8	3	2	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	2
9	2	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	4
10	2	4	2	4	5	5	2	5	4	3	4	5	5
11	2	2	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4
12	3	3	3	3	4	5	5	3	5	4	4	5	5
13	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	4
14	2	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	3	4
15	3	4	5	3	5	4	3	3	4	4	3	5	2
16	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
17	3	3	4	4	3	3	3	5	5	4	4	2	5
18	3	2	3	3	3	5	4	4	4	3	4	3	3
19	2	5	3	3	4	5	5	5	3	4	3	4	4
20	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	3	5	3
Jumlah	61	71	72	73	81	84	73	83	81	75	67	81	77
r hitung	0,70704262	0,725199565	0,12753518	0,554347677	0,503655555	0,508332514	0,51335023	0,634055184	0,513677066	0,609573616	0,204005909	0,629819054	0,0481178
r tabel	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444
Keterangan	V	V	TV	V	V	V	V	V	V	V	TV	V	TV
Varians	0,89210526	1,102631579	0,67368421	0,45	0,681578947	0,589473684	1,186842105	1,081578947	0,576315789	0,407894737	0,239473684	1,102631579	0,871052632

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Nomor Item Instrumen								Jumlah
14	15	16	17	18	19	20	21	
3	4	5	3	5	4	2	5	78
3	5	4	5	4	4	3	5	77
5	4	5	5	5	4	4	5	81
4	5	5	5	4	2	2	5	84
3	4	3	5	3	3	3	3	74
4	4	4	4	4	4	3	5	72
5	4	4	3	3	3	1	3	70
5	5	5	4	5	3	1	4	75
2	4	3	4	3	4	2	3	60
3	5	5	4	3	2	2	3	72
3	5	5	3	4	1	3	4	61
5	4	5	5	3	3	4	3	77
3	3	4	4	3	2	1	3	55
5	4	4	3	4	2	2	5	69
3	5	4	5	4	4	3	5	73
5	5	5	5	5	4	3	4	87
4	4	4	4	3	1	1	4	68
2	4	4	5	3	2	2	3	64
5	5	5	5	4	4	4	4	78
5	4	5	5	5	3	3	5	78
77	87	88	86	77	59	49	81	1453
0,563172782	0,478177451	0,529801062	0,476570908	0,611796126	0,471672012	0,4668224	0,490611	
0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	0,444	
V	V	V	V	V	V	V	V	
1,186842105	0,344736842	0,463157895	0,642105263	0,660526316	1,102631579	0,99736842	0,786842	

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

No. Item	r _{hitung}	r _{tabel}	Keterangan
1	0,70704	0,444	Valid
2	0,72520	0,444	Valid
3	0,12754	0,444	Tidak Valid
4	0,55435	0,444	Valid
5	0,50366	0,444	Valid
6	0,50833	0,444	Valid
7	0,51335	0,444	Valid
8	0,63406	0,444	Valid
9	0,51368	0,444	Valid
10	0,60957	0,444	Valid
11	0,20401	0,444	Tidak Valid
12	0,62982	0,444	Valid
13	0,04812	0,444	Tidak Valid
14	0,56317	0,444	Valid
15	0,47818	0,444	Valid
16	0,52980	0,444	Valid
17	0,47657	0,444	Valid
18	0,61180	0,444	Valid
19	0,47167	0,444	Valid
20	0,46682	0,444	Valid
21	0,49061	0,444	Valid

Jumlah Varians Item	16,03947368
Varian Total	66,34473684
$k/(k-1)$	1,05
$1-(VI/VT)$	0,758240451
r _{hitung}	0,796152473
r _{tabel}	0,444
Keterangan	Reliabel

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

TABEL
DATA ORDINAL HASIL PENYEBARAN ANGGKET
SISTEM PENGHARGAAN (X)

No Responden	Nomor Item																Total Skor	Y ²
	Kesesuaian Tujuan					Keadilan			Kemerataan						Kebutuhan			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	72	5184
2	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	71	5041
3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	74	5476
4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	70	4900
5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	70	4900
6	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	74	5476
7	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	73	5329
8	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	74	5476
9	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	4	5	72	5184
10	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	75	5625
11	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	72	5184
12	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	73	5329
13	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74	5476
14	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	69	4761
15	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	72	5184
16	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	71	5041
17	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	70	4900
18	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	72	5184
19	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	71	5041
20	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	75	5625
21	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	71	5041
22	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	74	5476
23	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	3	5	5	71	5041
24	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	74	5476
25	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	75	5625

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

26	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	73	5329
27	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	68	4624
28	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	72	5184
29	5	5	5	3	2	3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	69	4761
30	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4	70	4900
31	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	67	4489
32	4	3	3	4	3	4	5	3	4	5	3	5	5	4	5	5	65	4225
33	4	5	3	5	5	5	4	5	3	4	3	3	4	3	5	3	64	4096
34	3	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	68	4624
35	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	5	68	4624
36	4	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	67	4489
37	5	4	4	3	5	5	3	4	5	4	5	5	5	3	5	4	69	4761
38	4	5	4	3	3	3	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	68	4624
39	4	3	5	4	5	5	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	60	3600
40	2	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	68	4624
41	4	3	5	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	69	4761
42	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	69	4761
43	4	2	3	4	4	5	4	3	5	3	5	4	4	5	4	5	64	4096
44	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	3	4	4	5	4	5	71	5041
45	5	3	4	3	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	69	4761
46	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	68	4624
Jumlah	197	190	199	195	196	204	207	207	211	199	194	206	208	207	200	215	3235	227973
Rata-rata	4	4,173913	4,282609	4,304348	4,26087	4,26087	4,630435	4,434783	4,5	4,4565217	4,630435	4,108696	4,369565	4,347826	4,391304	4,3478261		
	977					233262			1225						231623			
	4,204347826					4,442028986			4,402173913						4,369565217			
	4,354528986																	

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

TABEL
DATA ORDINAL HASIL PENYEBARAN ANGKET
KEPUASAN KERJA (X)

No Responden	Nomor Item																		Total Skor	Y ²
	Moral Kerja						Kedisiplinan					Prestasi Kerja								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	5	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	79	6241
2	4	4	4	3	5	3	5	5	4	3	5	3	4	5	3	4	4	3	71	5041
3	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	3	3	4	5	5	3	74	5476
4	4	3	5	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	78	6084
5	2	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	3	77	5929
6	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	3	3	5	3	77	5929
7	5	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	2	77	5929
8	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	2	81	6561
9	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	81	6561
10	2	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	1	77	5929
11	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	2	77	5929
12	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	2	78	6084
13	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	82	6724
14	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	2	78	6084
15	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	2	78	6084
16	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	81	6561
17	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	2	74	5476
18	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	81	6561
19	3	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	74	5476
20	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	2	83	6889
21	4	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	80	6400
22	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	2	77	5929
23	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	81	6561
24	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	83	6889
25	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	84	7056

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

26	2	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	2	76	5776
27	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	2	76	5776
28	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	78	6084
29	3	5	5	5	5	2	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	76	5776
30	5	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4	2	77	5929
31	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	3	4	4	2	74	5476
32	5	4	3	3	4	5	4	5	3	4	5	3	5	5	4	5	5	2	74	5476
33	3	4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	3	3	4	3	5	3	3	72	5184
34	5	3	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	4	5	5	76	5776
35	3	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	5	3	74	5476
36	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	74	5476
37	3	3	4	4	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	4	2	73	5329
38	5	4	5	4	3	3	4	5	5	4	4	4	5	3	5	3	5	3	74	5476
39	5	4	3	5	4	5	5	4	3	3	5	4	4	5	3	5	5	4	76	5776
40	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	2	76	5776
41	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	5	4	5	3	72	5184
42	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	3	80	6400
43	4	4	2	3	4	4	5	4	3	5	5	2	4	4	5	4	5	2	69	4761
44	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	4	4	5	4	5	3	79	6241
45	4	5	3	4	3	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	3	77	5929
46	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	3	5	5	2	75	5625
Jumlah	184	192	197	198	196	196	213	204	207	205	213	189	201	200	202	200	216	128	3165	273085
Rata-rata	4	4,173913	4,282609	4,304348	4,26087	4,26087	4,630435	4,434783	4,5	4,456522	4,630435	4,108696	4,369565	4,347826	4,391304	4,347826	4,695652	2,782609		
			1163						1042						1336					
			4,213768116						4,530434783						4,149068323					
									4,297757074											

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**DATA INTERVAL
SISTEM PENGHARGAAN**

No Responden	Nomor Item																Total Skor	Y^2
	Kesesuaian Tujuan					Keadilan			Kemerataan						Kebutuhan			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	4,332956	3,182833	2,357943	3,528365	4,371571	2,206727	3,850164	3,483704	3,719147	2,040319	2,183599	2,416316	3,612689	2,111387	2,328206	3,591812	49,3	2432,239
2	4,332956	3,182833	2,357943	3,528365	2,994911	2,206727	3,850164	2,111387	3,719147	3,274238	2,183599	2,416316	3,612689	3,483704	2,328206	2,092001	47,7	2272,923
3	2,965685	4,495377	2,357943	3,528365	4,371571	3,583739	3,850164	3,483704	2,245768	1	3,457793	3,883978	3,612689	2,111387	3,725514	3,591812	52,3	2731,681
4	1,843705	3,182833	3,763059	2,221334	4,371571	2,206727	3,850164	2,111387	3,719147	2,040319	2,183599	3,883978	2,195095	2,111387	3,725514	3,591812	47,0	2209,153
5	2,965685	2,044318	3,763059	2,221334	2,994911	3,583739	2,383563	2,111387	2,245768	2,040319	3,457793	3,883978	2,195095	3,483704	3,725514	3,591812	46,7	2180,141
6	4,332956	3,182833	2,357943	3,528365	4,371571	3,583739	2,383563	3,483704	3,719147	2,040319	3,457793	3,883978	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	51,9	2696,177
7	4,332956	3,182833	3,763059	3,528365	2,994911	2,206727	3,850164	2,111387	3,719147	3,274238	2,183599	3,883978	3,612689	2,111387	2,328206	3,591812	50,7	2568,002
8	2,965685	4,495377	2,357943	2,221334	4,371571	2,206727	3,850164	2,111387	3,719147	3,274238	2,183599	3,883978	3,612689	3,483704	3,725514	3,591812	52,1	2709,709
9	4,332956	3,182833	2,357943	3,528365	4,371571	2,206727	2,383563	3,483704	3,719147	1	3,457793	3,883978	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	49,5	2450,982
10	2,965685	4,495377	2,357943	3,528365	4,371571	3,583739	3,850164	2,111387	2,245768	3,274238	2,183599	3,883978	3,612689	3,483704	3,725514	3,591812	53,3	2837,217
11	2,965685	3,182833	2,357943	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	3,719147	2,040319	2,183599	2,416316	3,612689	3,483704	3,725514	3,591812	49,4	2441,685
12	4,332956	3,182833	3,763059	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	2,245768	3,274238	1	3,883978	3,612689	3,483704	2,328206	3,591812	50,8	2584,004
13	2,965685	3,182833	2,357943	2,221334	4,371571	2,206727	3,850164	3,483704	3,719147	2,040319	3,457793	3,883978	3,612689	3,483704	3,725514	3,591812	52,2	2720,135
14	2,965685	3,182833	2,357943	3,528365	2,994911	2,206727	2,383563	3,483704	3,719147	1	2,183599	3,883978	2,195095	3,483704	3,725514	2,092001	45,4	2059,959
15	2,965685	3,182833	3,763059	3,528365	2,994911	2,206727	2,383563	3,483704	3,719147	3,274238	3,457793	3,883978	2,195095	2,111387	3,725514	2,092001	49,0	2397,865
16	1,843705	3,182833	2,357943	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	2,245768	3,274238	3,457793	3,883978	3,612689	3,483704	1	3,591812	48,1	2310,563
17	2,965685	3,182833	2,357943	3,528365	2,994911	2,206727	2,383563	3,483704	3,719147	3,274238	1	3,883978	3,612689	2,111387	2,328206	3,591812	46,6	2173,908
18	4,332956	4,495377	2,357943	3,528365	4,371571	3,583739	3,850164	3,483704	2,245768	2,040319	2,183599	2,416316	2,195095	3,483704	2,328206	2,092001	49,0	2399,905
19	4,332956	4,495377	2,357943	3,528365	2,994911	2,206727	3,850164	2,111387	3,719147	2,040319	2,183599	2,416316	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	47,8	2288,285
20	4,332956	4,495377	3,763059	2,221334	4,371571	2,206727	3,850164	3,483704	3,719147	3,274238	2,183599	3,883978	3,612689	3,483704	2,328206	2,092001	53,3	2841,152
21	2,965685	3,182833	3,763059	1	2,994911	3,583739	2,383563	3,483704	3,719147	2,040319	3,457793	2,416316	3,612689	3,483704	2,328206	3,591812	48,0	2304,718
22	4,332956	3,182833	3,763059	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	2,111387	3,719147	3,274238	3,457793	2,416316	3,612689	2,111387	3,725514	3,591812	51,9	2698,728
23	2,965685	3,182833	3,763059	3,528365	4,371571	2,206727	2,383563	3,483704	3,719147	1	2,183599	3,883978	3,612689	1	3,725514	3,591812	48,6	2362,178
24	2,965685	4,495377	3,763059	3,528365	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	3,719147	1	3,457793	3,883978	3,612689	2,111387	2,328206	3,591812	52,4	2742,618
25	4,332956	4,495377	3,763059	1	4,371571	2,206727	3,850164	3,483704	3,719147	2,040319	3,457793	3,883978	3,612689	2,111387	3,725514	3,591812	53,6	2877,914

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

26	4,332956	3,182833	2,357943	3,528365	4,371571	2,206727	2,383563	3,483704	2,245768	3,274238	1	3,883978	3,612689	3,483704	3,725514	3,591812	50,7	2566,979
27	2,965685	4,495377	3,763059	2,221334	2,994911	1	2,383563	2,111387	3,719147	2,040319	2,183599	2,416316	3,612689	2,111387	2,328206	3,591812	43,9	1930,617
28	2,965685	3,182833	2,357943	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	3,719147	2,040319	2,183599	2,416316	3,612689	3,483704	3,725514	3,591812	49,4	2441,685
29	4,332956	4,495377	3,763059	1	1	1	3,850164	2,111387	3,719147	3,274238	3,457793	2,416316	3,612689	3,483704	2,328206	2,092001	45,9	2110,211
30	4,332956	4,495377	1	2,221334	2,994911	3,583739	2,383563	3,483704	2,245768	3,274238	3,457793	2,416316	1	3,483704	3,725514	2,092001	46,2	2133,601
31	1,843705	3,182833	2,357943	3,528365	2,994911	3,583739	3,850164	2,111387	3,719147	2,040319	2,183599	2,416316	3,612689	1	2,328206	2,092001	42,8	1835,722
32	2,965685	2,044318	1	2,221334	1,843705	2,206727	3,850164	1	2,245768	3,274238	1	3,883978	3,612689	2,111387	3,725514	3,591812	40,6	1646,519
33	2,965685	4,495377	1	3,528365	4,371571	3,583739	2,383563	3,483704	1	2,040319	1	1	2,195095	1	3,725514	1	38,8	1503,34
34	1,843705	3,182833	3,763059	2,221334	2,994911	3,583739	2,383563	1	2,245768	3,274238	2,183599	2,416316	3,612689	3,483704	2,328206	3,591812	44,1	1945,646
35	4,332956	4,495377	3,763059	3,528365	1,843705	2,206727	2,383563	2,111387	2,245768	3,274238	1	2,416316	2,195095	3,483704	1	3,591812	43,9	1924,759
36	2,965685	4,495377	3,763059	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	2,245768	1	2,183599	1	2,195095	2,111387	2,328206	2,092001	42,5	1807,443
37	4,332956	3,182833	2,357943	1	4,371571	3,583739	1	2,111387	3,719147	2,040319	3,457793	3,883978	3,612689	1	3,725514	2,092001	45,5	2067,691
38	2,965685	4,495377	2,357943	1	1,843705	1	3,850164	3,483704	2,245768	3,274238	2,183599	3,883978	3,612689	3,483704	1	3,591812	44,3	1960,042
39	2,965685	2,044318	3,763059	2,221334	4,371571	3,583739	2,383563	1	1	1	2,183599	2,416316	1	2,111387	1	1	34,0	1159,033
40	1	3,182833	2,357943	2,221334	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	2,245768	3,274238	3,457793	2,416316	2,195095	2,111387	2,328206	3,591812	44,3	1962,069
41	2,965685	2,044318	3,763059	2,221334	2,994911	1	2,383563	3,483704	2,245768	3,274238	3,457793	3,883978	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	45,3	2053,646
42	4,332956	2,044318	2,357943	1	2,994911	3,583739	3,850164	3,483704	3,719147	3,274238	2,183599	2,416316	1	3,483704	3,725514	2,092001	45,5	2074,097
43	2,965685	1	1	2,221334	2,994911	3,583739	2,383563	1	3,719147	1	3,457793	2,416316	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	39,3	1547,738
44	4,332956	3,182833	3,763059	2,221334	4,371571	3,583739	1	3,483704	3,719147	3,274238	1	2,416316	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	47,9	2298,983
45	4,332956	2,044318	2,357943	1	1,843705	3,583739	2,383563	2,111387	3,719147	3,274238	3,457793	3,883978	2,195095	3,483704	2,328206	3,591812	45,6	2078,592
46	2,965685	2,044318	2,357943	2,221334	4,371571	2,206727	2,383563	2,111387	3,719147	3,274238	1	2,416316	3,612689	2,111387	3,725514	3,591812	44,1	1946,012
Jumlah	155,946	155,946	129,7308	117,1586	155,946	129,7308	143,5418	129,7308	143,5418	113,9123	113,9123	143,5418	135,6641	129,7308	129,7308	143,5418	2171	103286,3

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**DATA INTERVAL
KEPUASAN KERJA**

No Responden	Nomor Item																		Total Skor	Y ²
	Moral Kerja						Kedisiplinan					Prestasi Kerja								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
1	3,801674	2,307334	2,972531	1	3,48975	4,332956	2,61994	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	3,218483	2,298268	2,231846	1,951791	3,583846	3,861469	4,582765	54,1	2924,648
2	2,708205	2,307334	2,972531	1	3,48975	1,917441	2,61994	3,583739	2,111387	1	3,956782	2,201959	2,298268	3,583846	1	2,231846	2,29313	3,73984	45,0	2026,44
3	2,708205	1	4,29541	2,207997	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	3,483704	2,175452	1	4,411398	1	1	1,951791	3,583846	3,861469	3,73984	47,8	2286,467
4	2,708205	1	4,29541	3,530876	1	1,917441	1	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	4,411398	3,688914	2,231846	3,172722	3,583846	3,861469	3,73984	53,2	2827,635
5	1	3,652172	1,917441	3,530876	3,48975	3,001556	2,61994	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	4,411398	2,298268	2,231846	3,172722	1	3,861469	3,73984	53,1	2822,204
6	3,801674	3,652172	4,29541	2,207997	3,48975	4,332956	2,61994	2,206727	2,111387	1	2,416172	4,411398	3,688914	2,231846	1	1	3,861469	3,73984	52,1	2711,04
7	3,801674	1	2,972531	3,530876	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	2,111387	3,549925	3,956782	3,218483	3,688914	2,231846	1,951791	2,231846	3,861469	2,563002	52,1	2711,121
8	3,801674	2,307334	4,29541	2,207997	2,192667	4,332956	1	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	3,218483	3,688914	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	2,563002	57,0	3250,14
9	2,708205	3,652172	2,972531	2,207997	3,48975	4,332956	2,61994	2,206727	3,483704	3,549925	2,416172	4,411398	3,688914	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	57,0	3246,505
10	1	2,307334	4,29541	2,207997	3,48975	4,332956	1	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	3,218483	3,688914	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	1	52,6	2763,614
11	3,801674	2,307334	2,972531	2,207997	2,192667	3,001556	2,61994	1	3,483704	3,549925	2,416172	3,218483	2,298268	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	2,563002	51,8	2686,881
12	3,801674	1	2,972531	3,530876	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	2,201959	3,688914	3,583846	3,172722	2,231846	3,861469	2,563002	53,6	2875,392
13	3,801674	2,307334	2,972531	2,207997	2,192667	4,332956	1	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	4,411398	3,688914	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	3,73984	57,9	3351,337
14	3,801674	2,307334	2,972531	2,207997	3,48975	3,001556	1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	3,218483	3,688914	2,231846	3,172722	3,583846	2,29313	2,563002	52,7	2780,445
15	2,708205	2,307334	2,972531	3,530876	3,48975	3,001556	1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	4,411398	3,688914	2,231846	1,951791	3,583846	2,29313	2,563002	52,9	2801,724
16	3,801674	3,652172	2,972531	2,207997	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	4,411398	3,688914	3,583846	3,172722	1	3,861469	3,73984	57,1	3261,141
17	1,93858	2,307334	2,972531	2,207997	2,192667	3,001556	1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	2,201959	3,688914	3,583846	1,951791	2,231846	3,861469	2,563002	48,9	2391,272
18	3,801674	3,652172	4,29541	2,207997	3,48975	4,332956	2,61994	3,583739	3,483704	2,175452	2,416172	3,218483	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	2,29313	4,582765	56,1	3145,867
19	1,93858	2,307334	4,29541	2,207997	3,48975	3,001556	1	1	2,111387	3,549925	2,416172	3,218483	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	48,1	2310,974
20	3,801674	3,652172	4,29541	3,530876	2,192667	4,332956	2,61994	3,583739	3,483704	3,549925	3,956782	3,218483	3,688914	3,583846	3,172722	2,231846	2,29313	2,563002	59,8	3570,276
21	2,708205	2,307334	2,972531	3,530876	1	3,001556	2,61994	2,206727	3,483704	3,549925	2,416172	4,411398	2,298268	3,583846	3,172722	2,231846	3,861469	5,339352	54,7	2991,638
22	1,93858	3,652172	2,972531	3,530876	2,192667	3,001556	2,61994	2,206727	2,111387	3,549925	3,956782	4,411398	2,298268	2,231846	1,951791	3,583846	3,861469	2,563002	52,6	2770,418
23	2,708205	2,307334	2,972531	3,530876	3,48975	4,332956	1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	3,218483	3,688914	3,583846	1	3,583846	3,861469	4,582765	57,1	3255,628
24	2,708205	2,307334	4,29541	3,530876	3,48975	3,001556	2,61994	3,583739	3,483704	3,549925	3,956782	4,411398	3,688914	3,583846	1,951791	2,231846	3,861469	3,73984	60,0	3599,559
25	2,708205	3,652172	4,29541	3,530876	1	4,332956	1	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	4,411398	3,688914	3,583846	1,951791	3,583846	3,861469	5,339352	60,0	3596,854

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

26	1	3,652172	2,972531	2,207997	3,48975	4,332956	1	2,206727	3,483704	2,175452	3,956782	2,201959	3,688914	2,231846	3,172722	3,583846	3,861469	2,563002	51,8	2681,358
27	2,708205	2,307334	4,29541	3,530876	3,48975	4,332956	1	2,206727	2,111387	2,175452	2,416172	3,218483	2,298268	3,583846	1,951791	2,231846	3,861469	2,563002	50,3	2528,378
28	1	2,307334	2,972531	2,207997	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	3,218483	2,298268	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	4,582765	53,6	2876,924
29	1,93858	3,652172	4,29541	3,530876	3,48975	1	1	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	4,411398	2,298268	3,583846	3,172722	2,231846	2,29313	2,563002	51,3	2630,496
30	3,801674	3,652172	4,29541	1	2,192667	3,001556	2,61994	2,206727	3,483704	2,175452	3,956782	4,411398	2,298268	1	3,172722	3,583846	2,29313	2,563002	51,7	2673,764
31	3,801674	1	2,972531	2,207997	3,48975	3,001556	2,61994	3,583739	2,111387	3,549925	2,416172	3,218483	2,298268	3,583846	1	2,231846	2,29313	2,563002	47,9	2298,555
32	3,801674	2,307334	1,917441	1	2,192667	4,332956	1	3,583739	1	2,175452	3,956782	2,201959	3,688914	3,583846	1,951791	3,583846	3,861469	2,563002	48,7	2371,97
33	1,93858	2,307334	4,29541	1	3,48975	4,332956	2,61994	2,206727	3,483704	3,549925	2,416172	2,201959	1	2,231846	1	3,583846	1	3,73984	46,4	2152,773
34	3,801674	1	2,972531	3,530876	2,192667	3,001556	2,61994	2,206727	1	2,175452	3,956782	3,218483	2,298268	1	3,172722	2,231846	3,861469	5,339352	49,6	2458,211
35	1,93858	3,652172	4,29541	3,530876	3,48975	1,917441	1	2,206727	2,111387	2,175452	3,956782	2,201959	2,298268	2,231846	3,172722	1	3,861469	3,73984	48,8	2379,555
36	1,93858	2,307334	4,29541	3,530876	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	3,218483	1	2,231846	1,951791	2,231846	2,29313	3,73984	48,4	2340,688
37	1,93858	1	2,972531	2,207997	1	4,332956	2,61994	1	2,111387	3,549925	3,956782	4,411398	3,688914	3,583846	1	3,583846	2,29313	2,563002	47,8	2286,201
38	3,801674	2,307334	4,29541	2,207997	1	1,917441	1	3,583739	3,483704	2,175452	2,416172	3,218483	3,688914	1	3,172722	1	3,861469	3,73984	47,9	2291,571
39	3,801674	2,307334	1,917441	3,530876	2,192667	4,332956	2,61994	2,206727	1	1	3,956782	3,218483	2,298268	3,583846	1	3,583846	3,861469	4,582765	51,0	2600,498
40	2,708205	2,307334	2,972531	3,530876	2,192667	3,001556	2,61994	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	4,411398	2,298268	2,231846	1,951791	2,231846	2,29313	2,563002	50,5	2551,671
41	1,93858	2,307334	4,29541	3,530876	2,192667	3,001556	1	2,206727	3,483704	1	2,416172	2,201959	1	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	45,8	2098,804
42	3,801674	3,652172	4,29541	2,207997	1	4,332956	2,61994	3,583739	3,483704	3,549925	3,956782	3,218483	2,298268	1	3,172722	3,583846	2,29313	3,73984	55,8	3112,59
43	2,708205	2,307334	1	1	2,192667	3,001556	2,61994	2,206727	1	3,549925	3,956782	1	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	2,563002	42,9	1840,607
44	1,93858	3,652172	4,29541	3,530876	3,48975	4,332956	2,61994	1	3,483704	3,549925	3,956782	2,201959	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	55,6	3090,031
45	2,708205	3,652172	1,917441	2,207997	1	1,917441	2,61994	3,583739	2,111387	3,549925	3,956782	4,411398	3,688914	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	52,6	2762,876
46	2,708205	2,307334	1,917441	2,207997	2,192667	4,332956	2,61994	3,583739	2,111387	3,549925	3,956782	2,201959	2,298268	3,583846	1	3,583846	3,861469	2,563002	50,6	2558,414
Jumlah	129,7308	117,1586	155,946	120,7775	117,1586	155,946	92,97825	129,7308	129,7308	129,7308	155,946	155,946	129,7308	124,8977	113,9123	124,8977	155,946	155,946	2396,111	125545,2

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UJI NORMALITAS VARIABEL X (SISTEM PENGHARGAAN)

NO	X	X_i^2	F_i	F_k	S_n	Z	$F_o(X_i)$	$S_n(X_i)-F_o(X_i)$	$ S_n(X_i)-F_o(X_i) $
1	34	1.156	1	1	0,0217	-3,1399	0,0008	0,0209	0,0209
2	39	1.521	2	3	0,0652	-1,9508	0,0255	0,0397	0,0397
3	41	1.681	1	4	0,0870	-1,4751	0,0701	0,0169	0,0169
4	43	1.849	2	6	0,1304	-0,9994	0,1588	-0,0284	0,0284
5	44	1.936	6	12	0,2609	-0,7616	0,2231	0,0377	0,0377
6	45	2.025	3	15	0,3261	-0,5238	0,3002	0,0259	0,0259
7	46	2.116	4	19	0,4130	-0,2859	0,3875	0,0256	0,0256
8	47	2.209	3	22	0,4783	-0,0481	0,4808	-0,0026	0,0026
9	48	2.304	5	27	0,5870	0,1897	0,5752	0,0117	0,0117
10	49	2.401	6	33	0,7174	0,4275	0,6655	0,0519	0,0519
11	50	2.500	1	34	0,7391	0,6654	0,7471	-0,0080	0,0080
12	51	2.601	3	37	0,8043	0,9032	0,8168	-0,0124	0,0124
13	52	2.704	6	43	0,9348	1,1410	0,8731	0,0617	0,0617
14	53	2.809	2	45	0,9783	1,3789	0,9160	0,0622	0,0622
15	54	2.916	1	46	1,0000	1,6167	0,9470	0,0530	0,0530
JUMLAH	696	32.728	46						
	10530,78261								

MIN	34
MAX	54
Rata-rata	47
SD	4,2047
D Hitung	0,0622
D Tabel	0,1306
Keterangan	NORMAL

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

No. Resp.	X	
1	49	34
2	48	39
3	52	39
4	47	41
5	47	43
6	52	43
7	51	44
8	52	44
9	50	44
10	53	44
11	49	44
12	51	44
13	52	45
14	45	45
15	49	45
16	48	46
17	47	46
18	49	46
19	48	46
20	53	47
21	48	47
22	52	47
23	49	48
24	52	48
25	54	48

26	51	48
27	44	48
28	49	49
29	46	49
30	46	49
31	43	49
32	41	49
33	39	49
34	44	50
35	44	51
36	43	51
37	45	51
38	44	52
39	34	52
40	44	52
41	45	52
42	46	52
43	39	52
44	48	53
45	46	53
46	44	54
Rata-rata	47	
SD	4,2047	

UJI NORMALITAS VARIABEL X (KEPUASAN KERJA)

NO	X	X_i^2	F_i	F_k	S_n	Z	$F_o(X_i)$	$n(X_i)-F_o(X_i)$	$ S_n(X_i)-F_o(X_i) $
1	43	1.849	1	1	0,0217	-2,2517	0,0122	0,0096	0,0096
2	45	2.025	1	2	0,0435	-1,7562	0,0395	0,0040	0,0040
3	46	2.116	2	4	0,0870	-1,5085	0,0657	0,0212	0,0212
4	48	2.304	6	10	0,2174	-1,0131	0,1555	0,0619	0,0619
5	49	2.401	3	13	0,2826	-0,7653	0,2220	0,0606	0,0606
6	50	2.500	2	15	0,3261	-0,5176	0,3024	0,0237	0,0237
7	51	2.601	4	19	0,4130	-0,2699	0,3936	0,0194	0,0194
8	52	2.704	5	24	0,5217	-0,0221	0,4912	0,0306	0,0306
9	53	2.809	7	31	0,6739	0,2256	0,5892	0,0847	0,0847
10	54	2.916	3	34	0,7391	0,4733	0,6820	0,0571	0,0571
11	55	3.025	1	35	0,7609	0,7211	0,7646	-0,0037	0,0037
12	56	3.136	3	38	0,8261	0,9688	0,8337	-0,0076	0,0076
13	57	3.249	4	42	0,9130	1,2165	0,8881	0,0249	0,0249
14	58	3.364	1	43	0,9348	1,4642	0,9284	0,0063	0,0063
15	60	3.600	3	46	1,0000	1,9597	0,9750	0,0250	0,0250
JUMLAH	777	36.999	46						
	13124,5435								

MIN	43
MAX	60
Rata-rata	52
SD	4,0367
D Hitung	0,0847
D Tabel	0,1306
Keterangan	NORMAL

No. Resp.	Y	
1	54	43
2	45	45
3	48	46
4	53	46
5	53	48
6	52	48
7	52	48
8	57	48
9	57	48
10	53	48
11	52	49
12	54	49
13	58	49
14	53	50
15	53	50
16	57	51
17	49	51
18	56	51
19	48	51
20	60	52
21	55	52
22	53	52
23	57	52
24	60	52
25	60	53

26	52	53
27	50	53
28	54	53
29	51	53
30	52	53
31	48	53
32	49	54
33	46	54
34	50	54
35	49	55
36	48	56
37	48	56
38	48	56
39	51	57
40	51	57
41	46	57
42	56	57
43	43	58
44	56	60
45	53	60
46	51	60
Rata-rata	52	
SD	4,0367	

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

UJI HOMOGENITAS VARIABEL X (SISTEM PENGHARGAAN)

Indikator	db = n-1	S_i^2	$\text{Log } S_i^2$	db.Log Si2	db. Si2
1	4	17,2207	1,23605116	4,94420464	68,88285684
2	2	13,3097	1,12416733	2,24833466	26,61934262
3	5	31,9836	1,50492688	7,52463438	159,9178272
4	1	3,2740	0,5150851	0,5150851	3,274048443
Jumlah	12	65,7880	1,81814668	15,2322588	258,6940751

Varians gabungan	21,55783959
Log var gab	1,333605236
Nilai B	16,00326283
Chi Hitung	1,7753
Chi Tabel	7,8147
Keterangan	HOMOGEN

UJI HOMOGENITAS VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)

Indikator	db = n-1	S_i^2	$\text{Log } S_i^2$	db.Log Si2	db. Si2
1	5	523,0561	2,7185483	13,59274146	2615,280631
2	4	55,6164	1,7452029	6,980811613	222,4656151
3	6	262,9782	2,4199197	14,51951813	1577,868979
Jumlah	15	841,6507	2,9251319	26,85721509	3195,835119

Varians gabungan	244,5428191
Log var gab	2,388354914
Nilai B	35,82532372
Chi Hitung	2,9523
Chi Tabel	5,9915
Keterangan	HOMOGEN

UJI LINIER DAN REGRESI SEDERHANA

No. Resp	X	Y	X ²	Y ²	XY
1	49,3	54,1	2432	2925	2667
2	47,7	45,0	2273	2026	2146
3	52,3	47,8	2732	2286	2499
4	47,0	53,2	2209	2828	2499
5	46,7	53,1	2180	2822	2480
6	51,9	52,1	2696	2711	2704
7	50,7	52,1	2568	2711	2639
8	52,1	57,0	2710	3250	2968
9	49,5	57,0	2451	3247	2821
10	53,3	52,6	2837	2764	2800
11	49,4	51,8	2442	2687	2561
12	50,8	53,6	2584	2875	2726
13	52,2	57,9	2720	3351	3019
14	45,4	52,7	2060	2780	2393
15	49,0	52,9	2398	2802	2592
16	48,1	57,1	2311	3261	2745
17	46,6	48,9	2174	2391	2280
18	49,0	56,1	2400	3146	2748
19	47,8	48,1	2288	2311	2300
20	53,3	59,8	2841	3570	3185
21	48,0	54,7	2305	2992	2626
22	51,9	52,6	2699	2770	2734
23	48,6	57,1	2362	3256	2773
24	52,4	60,0	2743	3600	3142
25	53,6	60,0	2878	3597	3217

26	50,7	51,8	2567	2681	2624
27	43,9	50,3	1931	2528	2209
28	49,4	53,6	2442	2877	2650
29	45,9	51,3	2110	2630	2356
30	46,2	51,7	2134	2674	2388
31	42,8	47,9	1836	2299	2054
32	40,6	48,7	1647	2372	1976
33	38,8	46,4	1503	2153	1799
34	44,1	49,6	1946	2458	2187
35	43,9	48,8	1925	2380	2140
36	42,5	48,4	1807	2341	2057
37	45,5	47,8	2068	2286	2174
38	44,3	47,9	1960	2292	2119
39	34,0	51,0	1159	2600	1736
40	44,3	50,5	1962	2552	2238
41	45,3	45,8	2054	2099	2076
42	45,5	55,8	2074	3113	2541
43	39,3	42,9	1548	1841	1688
44	47,9	55,6	2299	3090	2665
45	45,6	52,6	2079	2763	2396
46	44,1	50,6	1946	2558	2231
Jumlah	2171	2396	103286	125545	113571
(S)²	4.714.572				
r	0,614				
t	8,77				
KD	37,66%				

JK reg(a)
124811,90

JK reg(b/a)
276,14

JK res
457,11

RJK reg(a)
124811,90

RJK reg(b/a)
276,14

RJK res
10,39

Jke
321,38

JK tc
135,73

RJK tc
9,05

RJK e
11,08

Pers Regresi	
a =	24,28
b =	0,5892
Y =	a+bx
Y =	51,3810
Y =	51,38

Linieritas	
F hit=	0,82
F tabl=	2,05
Linier	

Korelasi	
r =	0,614
Kuat	

Determinasi	
KD =	38%
r ² =	38%

Hipotesis t	
t =	5,156
t tbl =	2,015
Signifikan	

Hipotesis F	
F hit	26,581
F tabel	4,062
Signifikan	

Tabel Penolong Pasangan Variabel X Dan Y Untuk Mencari JK_E

X	Kelompok	n	Y	JK_E
34	1	1	51	0,00
39	2	2	46	6,11
39			43	
41	3	1	49	0,00
43	4	2	48	0,10
43			48	
44	5	6	49	5,93
44			50	
44			50	
44			51	
44			48	
44			51	
45	6	3	46	25,34
45			53	
45			48	
46	7	4	56	12,47
46			53	
46			51	
46			52	
47	8	3	49	12,04
47			53	
47			53	
48	9	5	45	110,37
48			48	
48			56	
48			55	
48			57	

	49	10	6	57	19,24
	49			53	
	49			56	
	49			54	
	49			52	
	49			54	
	50	11	1	57	0,00
	51	12	3	52	1,96
	51			52	
	51			54	
	52	13	6	52	102,04
	52			53	
	52			57	
	52			58	
	52			48	
	52			60	
	53	14	2	53	25,79
	53			60	
	54	15	1	60	0,00
Jumlah	2171		46	2396	321,38

Kesesuaian tujuan					
1	2	3	4	5	Total
4,332955776	3,1828333	2,35794267	3,528365344	4,371570645	18
4,332955776	3,1828333	2,35794267	3,528365344	2,994910836	16
2,965684596	4,495376853	2,35794267	3,528365344	4,371570645	18
1,843705256	3,1828333	3,763059452	2,221334372	4,371570645	15
2,965684596	2,044317597	3,763059452	2,221334372	2,994910836	14
4,332955776	3,1828333	2,35794267	3,528365344	4,371570645	18
4,332955776	3,1828333	3,763059452	3,528365344	2,994910836	18
2,965684596	4,495376853	2,35794267	2,221334372	4,371570645	16
4,332955776	3,1828333	2,35794267	3,528365344	4,371570645	18
2,965684596	4,495376853	2,35794267	3,528365344	4,371570645	18
2,965684596	3,1828333	2,35794267	2,221334372	2,994910836	14
4,332955776	3,1828333	3,763059452	2,221334372	2,994910836	16
2,965684596	3,1828333	2,35794267	2,221334372	4,371570645	15
2,965684596	3,1828333	2,35794267	3,528365344	2,994910836	15
2,965684596	3,1828333	3,763059452	3,528365344	2,994910836	16
1,843705256	3,1828333	2,35794267	2,221334372	2,994910836	13
2,965684596	3,1828333	2,35794267	3,528365344	2,994910836	15
4,332955776	4,495376853	2,35794267	3,528365344	4,371570645	19
4,332955776	4,495376853	2,35794267	3,528365344	2,994910836	18
4,332955776	4,495376853	3,763059452	2,221334372	4,371570645	19
2,965684596	3,1828333	3,763059452	1	2,994910836	14
4,332955776	3,1828333	3,763059452	2,221334372	2,994910836	16
2,965684596	3,1828333	3,763059452	3,528365344	4,371570645	18
2,965684596	4,495376853	3,763059452	3,528365344	2,994910836	18
4,332955776	4,495376853	3,763059452	1	4,371570645	18
4,332955776	3,1828333	2,35794267	3,528365344	4,371570645	18
2,965684596	4,495376853	3,763059452	2,221334372	2,994910836	16
2,965684596	3,1828333	2,35794267	2,221334372	2,994910836	14
4,332955776	4,495376853	3,763059452	1	1	15
4,332955776	4,495376853	1	2,221334372	2,994910836	15
1,843705256	3,1828333	2,35794267	3,528365344	2,994910836	14
2,965684596	2,044317597	1	2,221334372	1,843705256	10
2,965684596	4,495376853	1	3,528365344	4,371570645	16
1,843705256	3,1828333	3,763059452	2,221334372	2,994910836	14
4,332955776	4,495376853	3,763059452	3,528365344	1,843705256	18
2,965684596	4,495376853	3,763059452	2,221334372	2,994910836	16
4,332955776	3,1828333	2,35794267	1	4,371570645	15
2,965684596	4,495376853	2,35794267	1	1,843705256	13
2,965684596	2,044317597	3,763059452	2,221334372	4,371570645	15
1	3,1828333	2,35794267	2,221334372	2,994910836	12
2,965684596	2,044317597	3,763059452	2,221334372	2,994910836	14
4,332955776	2,044317597	2,35794267	1	2,994910836	13
2,965684596	2,044317597	1	2,221334372	2,994910836	10
2,965684596	3,1828333	3,763059452	2,221334372	4,371570645	18
4,332955776	3,1828333	2,35794267	3,528365344	1,843705256	12
2,965684596	2,044317597	2,35794267	2,221334372	4,371570645	14

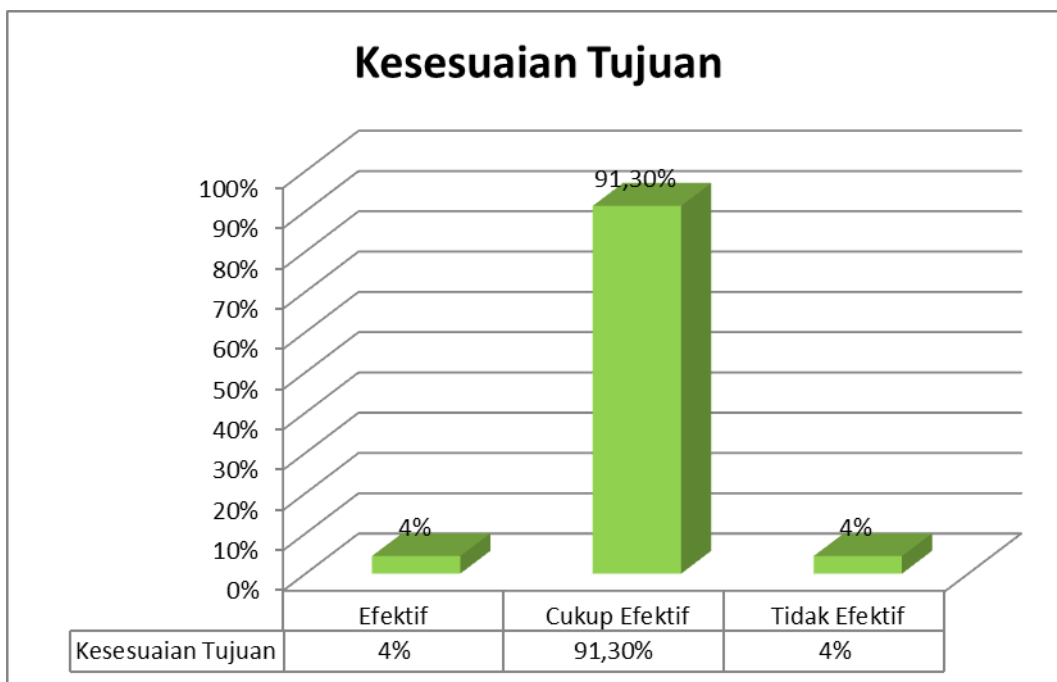
Taufik Zaelani, 2014
 PENGARUH PERAKSANAAN SISTEM PERANGKAT ALAT BERTANDA BUKU KE PUSAT KEPUSTAKAAN KARYAWAN DI
 DIJISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG
 Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

max 25
 min 5
 rentang 7

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Efektif	19 - 25
Cukup Efektif	12 - 18
Tidak Efektif	5 - 11

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Efektif	19 - 25	2
Cukup Efektif	12 - 18	42
Tidak Efektif	5 - 11	2
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Efektif	19 - 25	2	4%
Cukup Efektif	12 - 18	42	91,30%
Tidak Efektif	5 - 11	2	4%
Jumlah		46	100%



Keadilan			
6	7	8	Total
2,206727	3,85016381	3,48370407	10
2,206727	3,85016381	2,11138675	8
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
2,206727	3,85016381	2,11138675	8
3,583739	2,38356288	2,11138675	8
3,583739	2,38356288	3,48370407	9
2,206727	3,85016381	2,11138675	8
2,206727	3,85016381	2,11138675	8
2,206727	2,38356288	3,48370407	8
3,583739	3,85016381	2,11138675	10
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
2,206727	3,85016381	3,48370407	10
2,206727	2,38356288	3,48370407	8
2,206727	2,38356288	3,48370407	8
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
2,206727	2,38356288	3,48370407	8
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
2,206727	3,85016381	2,11138675	8
2,206727	3,85016381	3,48370407	10
3,583739	2,38356288	3,48370407	9
3,583739	3,85016381	2,11138675	10
2,206727	2,38356288	3,48370407	8
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
2,206727	3,85016381	3,48370407	10
2,206727	2,38356288	3,48370407	8
1	2,38356288	2,11138675	5
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
1	3,85016381	2,11138675	7
3,583739	2,38356288	3,48370407	9
3,583739	3,85016381	2,11138675	10
2,206727	3,85016381	1	7
3,583739	2,38356288	3,48370407	9
3,583739	2,38356288	1	7
2,206727	2,38356288	2,11138675	7
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
3,583739	1	2,11138675	7
1	3,85016381	3,48370407	8
3,583739	2,38356288	1	7
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
1	2,38356288	3,48370407	7
3,583739	3,85016381	3,48370407	11
3,583739	2,38356288	1	7
3,583739	1	3,48370407	8
3,583739	2,38356288	2,11138675	8
2,206727	2,38356288	2,11138675	7

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

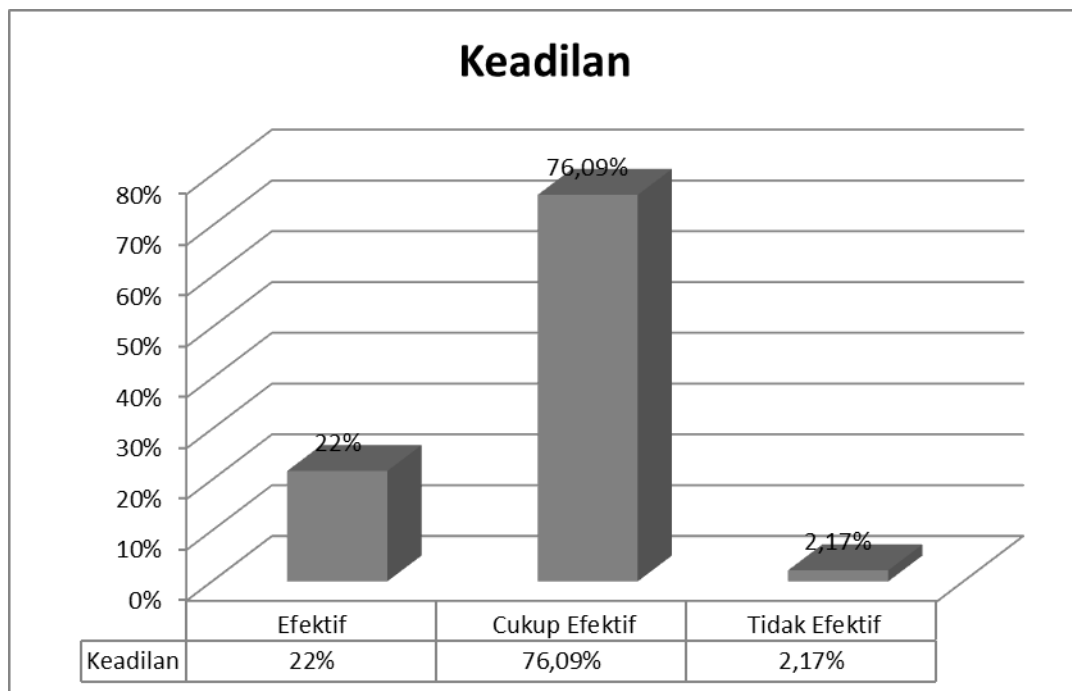
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

max 15
 min 3
 rentang 4

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Efektif	11 - 15
Cukup Efektif	7 - 10
Tidak Efektif	3 - 6

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Efektif	11 - 15	10
Cukup Efektif	7 - 10	35
Tidak Efektif	3 - 6	1
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Efektif	11 - 15	10	22%
Cukup Efektif	7 - 10	35	76,09%
Tidak Efektif	3 - 6	1	2,17%
Jumlah		46	100%



Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

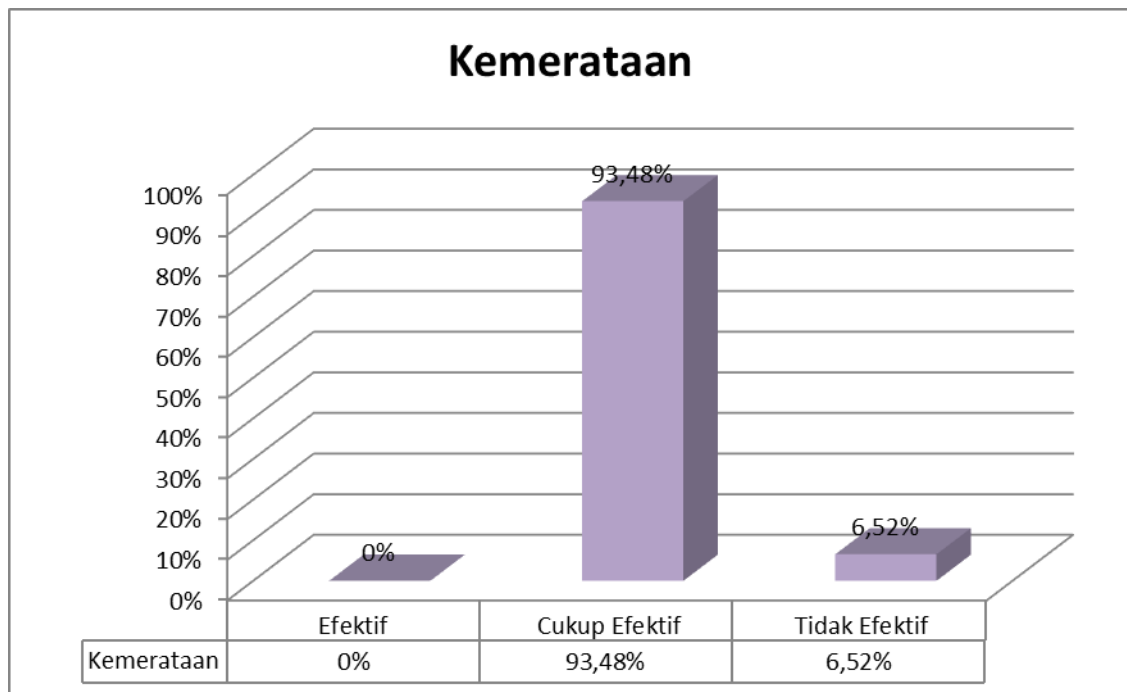
Kemerataan						
9	10	11	12	13	14	Total
3,719147	2,040319	2,1836	2,4163165	3,6126893	2,1113867	16
3,719147	3,274238	2,1836	2,4163165	3,6126893	3,4837041	19
2,245768	1	3,45779	3,8839775	3,6126893	2,1113867	16
3,719147	2,040319	2,1836	3,8839775	2,1950951	2,1113867	16
2,245768	2,040319	3,45779	3,8839775	2,1950951	3,4837041	17
3,719147	2,040319	3,45779	3,8839775	2,1950951	3,4837041	19
3,719147	3,274238	2,1836	3,8839775	3,6126893	2,1113867	19
3,719147	3,274238	2,1836	3,8839775	3,6126893	3,4837041	20
3,719147	1	3,45779	3,8839775	2,1950951	3,4837041	18
2,245768	3,274238	2,1836	3,8839775	3,6126893	3,4837041	19
3,719147	2,040319	2,1836	2,4163165	3,6126893	3,4837041	17
2,245768	3,274238	1	3,8839775	3,6126893	3,4837041	18
3,719147	2,040319	3,45779	3,8839775	3,6126893	3,4837041	20
3,719147	1	2,1836	3,8839775	2,1950951	3,4837041	16
3,719147	3,274238	3,45779	3,8839775	2,1950951	2,1113867	19
2,245768	3,274238	3,45779	3,8839775	3,6126893	3,4837041	20
3,719147	3,274238	1	3,8839775	3,6126893	2,1113867	18
2,245768	2,040319	2,1836	2,4163165	2,1950951	3,4837041	15
3,719147	2,040319	2,1836	2,4163165	2,1950951	3,4837041	16
3,719147	3,274238	2,1836	3,8839775	3,6126893	3,4837041	20
3,719147	2,040319	3,45779	2,4163165	3,6126893	3,4837041	19
3,719147	3,274238	3,45779	2,4163165	3,6126893	2,1113867	19
3,719147	1	2,1836	3,8839775	3,6126893	1	15
3,719147	1	3,45779	3,8839775	3,6126893	2,1113867	18
3,719147	2,040319	3,45779	3,8839775	3,6126893	2,1113867	19
2,245768	3,274238	1	3,8839775	3,6126893	3,4837041	18
3,719147	2,040319	2,1836	2,4163165	3,6126893	2,1113867	16
3,719147	2,040319	2,1836	2,4163165	3,6126893	3,4837041	17
3,719147	3,274238	3,45779	2,4163165	3,6126893	3,4837041	20
2,245768	3,274238	3,45779	2,4163165	1	3,4837041	16
3,719147	2,040319	2,1836	2,4163165	3,6126893	1	15
2,245768	3,274238	1	3,8839775	3,6126893	2,1113867	16
1	2,040319	1	1	2,1950951	1	8
2,245768	3,274238	2,1836	2,4163165	3,6126893	3,4837041	17
2,245768	3,274238	1	2,4163165	2,1950951	3,4837041	15
2,245768	1	2,1836	1	2,1950951	2,1113867	11
3,719147	2,040319	3,45779	3,8839775	3,6126893	1	18
2,245768	3,274238	2,1836	3,8839775	3,6126893	3,4837041	19
1	1	2,1836	2,4163165	1	2,1113867	10
2,245768	3,274238	3,45779	2,4163165	2,1950951	2,1113867	16
2,245768	3,274238	3,45779	3,8839775	2,1950951	3,4837041	19
3,719147	3,274238	2,1836	2,4163165	1	3,4837041	16
3,719147	1	3,45779	2,4163165	2,1950951	3,4837041	16
3,719147	3,274238	1	2,4163165	2,1950951	3,4837041	16
3,719147	3,274238	3,45779	3,8839775	2,1950951	3,4837041	20
3,719147	3,274238	2,1836	2,4163165	3,6126893	2,1113867	16

max 30
 min 6
 rentang 8

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Efektif	22 - 30
Cukup Efektif	14 - 21
Tidak Efektif	6 - 13

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Efektif	22 - 30	0
Cukup Efektif	14 - 21	43
Tidak Efektif	6 - 13	3
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Efektif	22 - 30	0	0%
Cukup Efektif	14 - 21	43	93,48%
Tidak Efektif	6 - 13	3	6,52%
Jumlah		46	100%



Kebutuhan		
15	16	Total
2,328206	3,591812	6
2,328206	2,092001	4
3,725514	3,591812	7
3,725514	3,591812	7
3,725514	3,591812	7
2,328206	3,591812	6
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
3,725514	3,591812	7
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
3,725514	2,092001	6
3,725514	2,092001	6
1	3,591812	5
2,328206	3,591812	6
2,328206	2,092001	4
2,328206	3,591812	6
2,328206	2,092001	4
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
3,725514	3,591812	7
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
3,725514	3,591812	7
2,328206	3,591812	6
3,725514	3,591812	7
2,328206	2,092001	4
3,725514	2,092001	6
2,328206	2,092001	4
3,725514	3,591812	7
3,725514	1	5
2,328206	3,591812	6
1	3,591812	5
2,328206	2,092001	4
3,725514	2,092001	6
1	3,591812	5
1	1	2
2,328206	3,591812	6
2,328206	3,591812	6
3,725514	2,092001	6
2,328206	3,591812	6
2,328206	3,591812	6

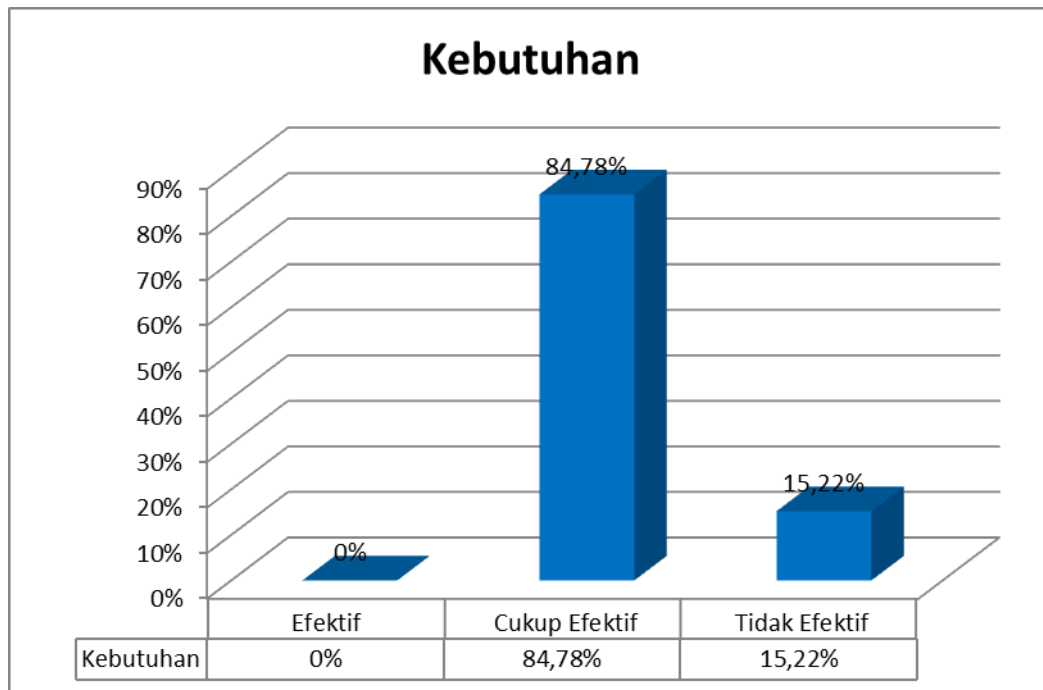
Taufik Zaelani, 2014

max 10
 min 2
 rentang 3

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Efektif	8 - 10
Cukup Efektif	5 - 7
Tidak Efektif	2 - 4

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Efektif	8 - 10	0
Cukup Efektif	5 - 7	39
Tidak Efektif	2 - 4	7
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Efektif	8 - 10	0	0%
Cukup Efektif	5 - 7	39	84,78%
Tidak Efektif	2 - 4	7	15,22%
Jumlah		46	100%



Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

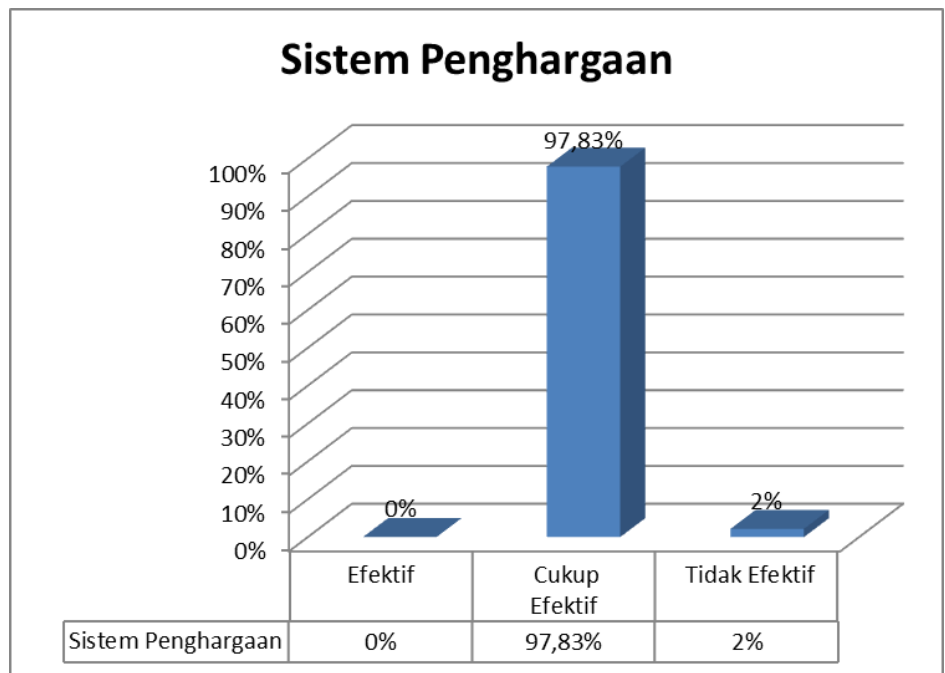
Total Skor	
49	34
48	39
52	39
47	41
47	43
52	43
51	44
52	44
50	44
53	44
49	44
51	44
52	45
45	45
49	45
48	46
47	46
49	46
48	46
53	47
48	47
52	47
49	48
52	48
54	48
51	48
44	48
49	49
46	49
46	49
43	49
41	49
39	49
44	50
44	51
43	51
45	51
44	52
34	52
44	52
45	52
46	52
39	52
48	53
46	53
44	54

max 80
min 16
rentang 21

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Efektif	58 - 80
Cukup Efektif	37 - 57
Tidak Efektif	16 - 36

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Efektif	58 - 80	0
Cukup Efektif	37 - 57	45
Tidak Efektif	16 - 36	1
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Efektif	58 - 80	0	0%
Cukup Efektif	37 - 57	45	97,83%
Tidak Efektif	16 - 36	1	2%
Jumlah		46	100%



Moral kerja						
1	2	3	4	5	6	Total
3,801674	2,307334	2,97253137	1	3,48975	4,332955776	18
2,708205	2,307334	2,97253137	1	3,48975	1,917441153	14
2,708205	1	4,29541043	2,20799708	2,192667	3,001556018	15
2,708205	1	4,29541043	3,530876138	1	1,917441153	14
1	3,652172	1,91744115	3,530876138	3,48975	3,001556018	17
3,801674	3,652172	4,29541043	2,20799708	3,48975	4,332955776	22
3,801674	1	2,97253137	3,530876138	2,192667	3,001556018	16
3,801674	2,307334	4,29541043	2,20799708	2,192667	4,332955776	19
2,708205	3,652172	2,97253137	2,20799708	3,48975	4,332955776	19
1	2,307334	4,29541043	2,20799708	3,48975	4,332955776	18
3,801674	2,307334	2,97253137	2,20799708	2,192667	3,001556018	16
3,801674	1	2,97253137	3,530876138	2,192667	3,001556018	16
3,801674	2,307334	2,97253137	2,20799708	2,192667	4,332955776	18
3,801674	2,307334	2,97253137	2,20799708	3,48975	3,001556018	18
2,708205	2,307334	2,97253137	3,530876138	3,48975	3,001556018	18
3,801674	3,652172	2,97253137	2,20799708	2,192667	3,001556018	18
1,93858	2,307334	2,97253137	2,20799708	2,192667	3,001556018	15
3,801674	3,652172	4,29541043	2,20799708	3,48975	4,332955776	22
1,93858	2,307334	4,29541043	2,20799708	3,48975	3,001556018	17
3,801674	3,652172	4,29541043	3,530876138	2,192667	4,332955776	22
2,708205	2,307334	2,97253137	3,530876138	1	3,001556018	16
1,93858	3,652172	2,97253137	3,530876138	2,192667	3,001556018	17
2,708205	2,307334	2,97253137	3,530876138	3,48975	4,332955776	19
2,708205	2,307334	4,29541043	3,530876138	3,48975	3,001556018	19
2,708205	3,652172	4,29541043	3,530876138	1	4,332955776	20
1	3,652172	2,97253137	2,20799708	3,48975	4,332955776	18
2,708205	2,307334	4,29541043	3,530876138	3,48975	4,332955776	21
1	2,307334	2,97253137	2,20799708	2,192667	3,001556018	14
1,93858	3,652172	4,29541043	3,530876138	3,48975	1	18
3,801674	3,652172	4,29541043	1	2,192667	3,001556018	18
3,801674	1	2,97253137	2,20799708	3,48975	3,001556018	16
3,801674	2,307334	1,91744115	1	2,192667	4,332955776	16
1,93858	2,307334	4,29541043	1	3,48975	4,332955776	17
3,801674	1	2,97253137	3,530876138	2,192667	3,001556018	16
1,93858	3,652172	4,29541043	3,530876138	3,48975	1,917441153	19
1,93858	2,307334	4,29541043	3,530876138	2,192667	3,001556018	17
1,93858	1	2,97253137	2,20799708	1	4,332955776	13
3,801674	2,307334	4,29541043	2,20799708	1	1,917441153	16
3,801674	2,307334	1,91744115	3,530876138	2,192667	4,332955776	18
2,708205	2,307334	2,97253137	3,530876138	2,192667	3,001556018	17
1,93858	2,307334	4,29541043	3,530876138	2,192667	3,001556018	17
3,801674	3,652172	4,29541043	2,20799708	1	4,332955776	19
2,708205	2,307334	1	1	2,192667	3,001556018	12
1,93858	3,652172	4,29541043	3,530876138	3,48975	4,332955776	21
2,708205	3,652172	1,91744115	2,20799708	1	1,917441153	13
2,708205	2,307334	1,91744115	2,20799708	2,192667	4,332955776	16

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

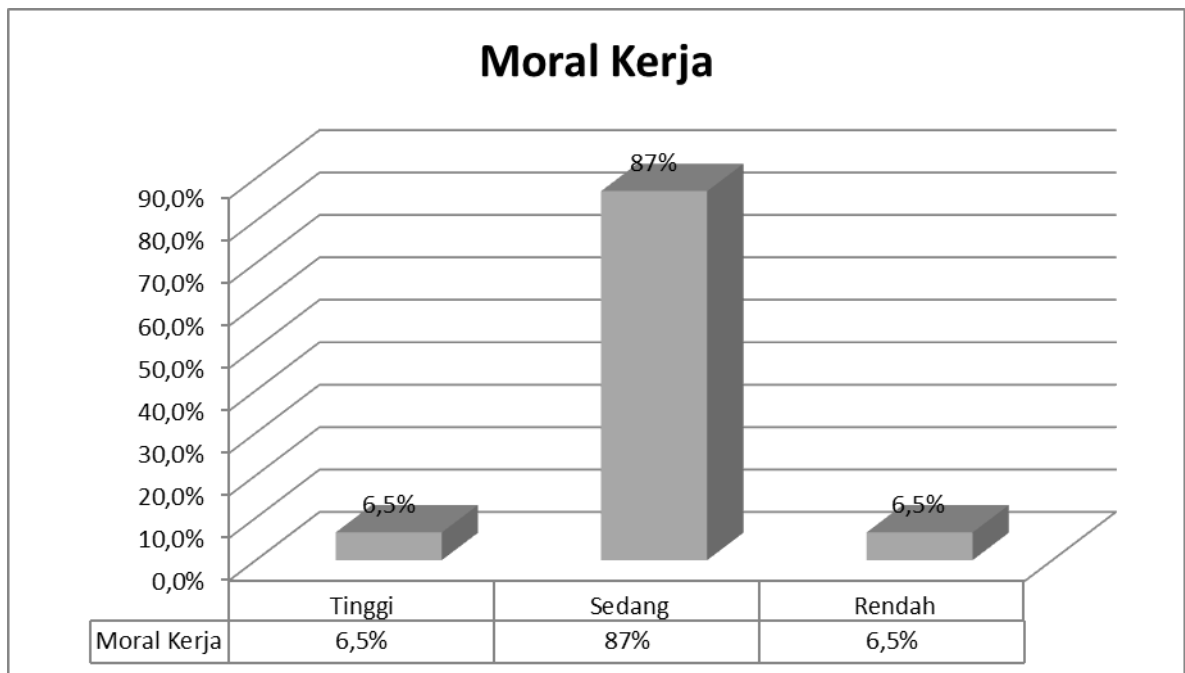
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

max 30
 min 6
 rentang 8

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Tinggi	22 - 30
Sedang	14 - 21
Rendah	6 - 13

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Tinggi	22 - 30	3
Sedang	14 - 21	40
Rendah	6 - 13	3
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Tinggi	22 - 30	3	6,5%
Sedang	14 - 21	40	87%
Rendah	6 - 13	3	6,5%
Jumlah		46	100%



Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Kedisiplinan					
7	8	9	10	11	Total
2,6199396	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	14
2,6199396	3,583739	2,111387	1	3,956782	13
2,6199396	3,583739	3,483704	2,175452	1	13
1	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	14
2,6199396	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	16
2,6199396	2,206727	2,111387	1	2,416172	10
2,6199396	3,583739	2,111387	3,549925	3,956782	16
1	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	14
2,6199396	2,206727	3,483704	3,549925	2,416172	14
1	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	13
2,6199396	1	3,483704	3,549925	2,416172	13
2,6199396	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	16
1	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	14
1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	14
1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	14
2,6199396	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	16
1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	14
2,6199396	3,583739	3,483704	2,175452	2,416172	14
1	1	2,111387	3,549925	2,416172	10
2,6199396	3,583739	3,483704	3,549925	3,956782	17
2,6199396	2,206727	3,483704	3,549925	2,416172	14
2,6199396	2,206727	2,111387	3,549925	3,956782	14
1	2,206727	3,483704	3,549925	3,956782	14
2,6199396	3,583739	3,483704	3,549925	3,956782	17
1	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	14
1	2,206727	3,483704	2,175452	3,956782	13
1	2,206727	2,111387	2,175452	2,416172	10
2,6199396	3,583739	3,483704	3,549925	2,416172	16
1	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	13
2,6199396	2,206727	3,483704	2,175452	3,956782	14
2,6199396	3,583739	2,111387	3,549925	2,416172	14
1	3,583739	1	2,175452	3,956782	12
2,6199396	2,206727	3,483704	3,549925	2,416172	14
2,6199396	2,206727	1	2,175452	3,956782	12
1	2,206727	2,111387	2,175452	3,956782	11
2,6199396	3,583739	2,111387	2,175452	3,956782	14
2,6199396	1	2,111387	3,549925	3,956782	13
1	3,583739	3,483704	2,175452	2,416172	13
2,6199396	2,206727	1	1	3,956782	11
2,6199396	3,583739	3,483704	2,175452	3,956782	16
1	2,206727	3,483704	1	2,416172	10
2,6199396	3,583739	3,483704	3,549925	3,956782	17
2,6199396	2,206727	1	3,549925	3,956782	13
2,6199396	1	3,483704	3,549925	3,956782	15
2,6199396	3,583739	2,111387	3,549925	3,956782	16
2,6199396	3,583739	2,111387	3,549925	3,956782	16

Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

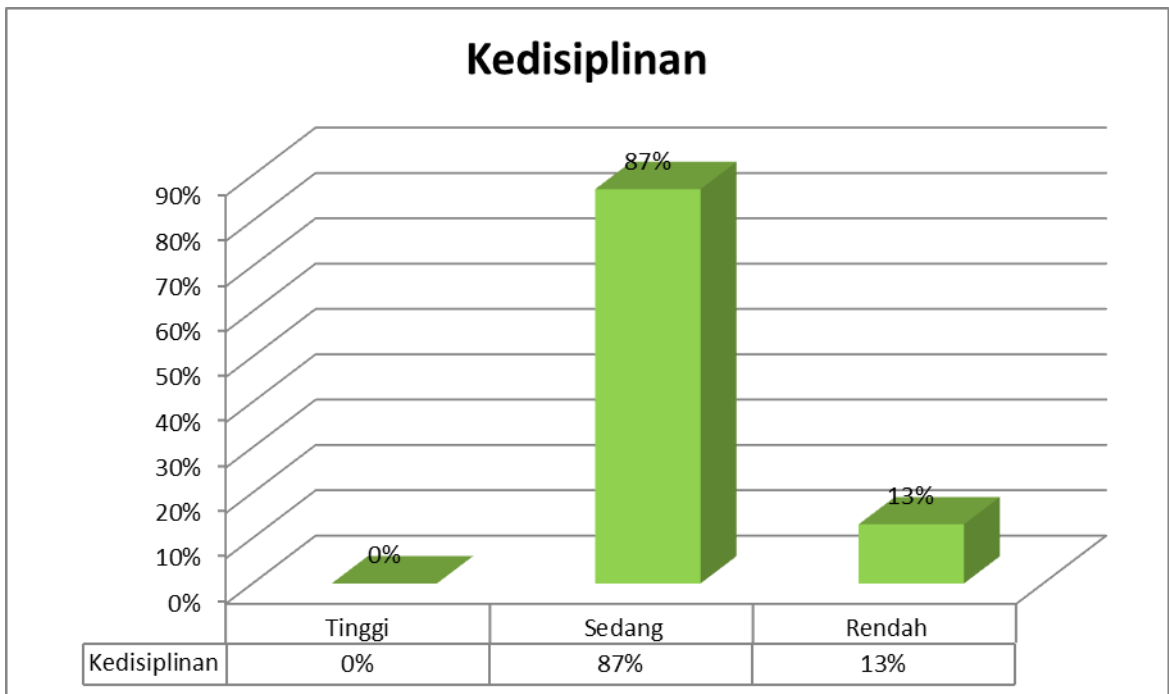
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

max 25
 min 5
 rentang 7

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Tinggi	19 - 25
Sedang	12 - 18
Rendah	5 - 11

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Tinggi	19 - 25	0
Sedang	12 - 18	40
Rendah	5 - 11	6
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Tinggi	19 - 25	0	0%
Sedang	12 - 18	40	87%
Rendah	5 - 11	6	13%
Jumlah		46	100%



Prestasi kerja							
12	13	14	15	16	17	18	Total
3,218483	2,298268	2,231846	1,951791	3,583846	3,861469	4,582765	22
2,201959	2,298268	3,583846	1	2,231846	2,29313	3,73984	17
4,411398	1	1	1,951791	3,583846	3,861469	3,73984	20
4,411398	3,688914	2,231846	3,172722	3,583846	3,861469	3,73984	25
4,411398	2,298268	2,231846	3,172722	1	3,861469	3,73984	21
4,411398	3,688914	2,231846	1	1	3,861469	3,73984	20
3,218483	3,688914	2,231846	1,951791	2,231846	3,861469	2,563002	20
3,218483	3,688914	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	2,563002	24
4,411398	3,688914	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	23
3,218483	3,688914	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	1	22
3,218483	2,298268	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	2,563002	22
2,201959	3,688914	3,583846	3,172722	2,231846	3,861469	2,563002	21
4,411398	3,688914	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	3,73984	26
3,218483	3,688914	2,231846	3,172722	3,583846	2,29313	2,563002	21
4,411398	3,688914	2,231846	1,951791	3,583846	2,29313	2,563002	21
4,411398	3,688914	3,583846	3,172722	1	3,861469	3,73984	23
2,201959	3,688914	3,583846	1,951791	2,231846	3,861469	2,563002	20
3,218483	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	2,29313	4,582765	20
3,218483	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	21
3,218483	3,688914	3,583846	3,172722	2,231846	2,29313	2,563002	21
4,411398	2,298268	3,583846	3,172722	2,231846	3,861469	5,339352	25
4,411398	2,298268	2,231846	1,951791	3,583846	3,861469	2,563002	21
3,218483	3,688914	3,583846	1	3,583846	3,861469	4,582765	24
4,411398	3,688914	3,583846	1,951791	2,231846	3,861469	3,73984	23
4,411398	3,688914	3,583846	1,951791	3,583846	3,861469	5,339352	26
2,201959	3,688914	2,231846	3,172722	3,583846	3,861469	2,563002	21
3,218483	2,298268	3,583846	1,951791	2,231846	3,861469	2,563002	20
3,218483	2,298268	3,583846	3,172722	3,583846	3,861469	4,582765	24
4,411398	2,298268	3,583846	3,172722	2,231846	2,29313	2,563002	21
4,411398	2,298268	1	3,172722	3,583846	2,29313	2,563002	19
3,218483	2,298268	3,583846	1	2,231846	2,29313	2,563002	17
2,201959	3,688914	3,583846	1,951791	3,583846	3,861469	2,563002	21
2,201959	1	2,231846	1	3,583846	1	3,73984	15
3,218483	2,298268	1	3,172722	2,231846	3,861469	5,339352	21
2,201959	2,298268	2,231846	3,172722	1	3,861469	3,73984	19
3,218483	1	2,231846	1,951791	2,231846	2,29313	3,73984	17
4,411398	3,688914	3,583846	1	3,583846	2,29313	2,563002	21
3,218483	3,688914	1	3,172722	1	3,861469	3,73984	20
3,218483	2,298268	3,583846	1	3,583846	3,861469	4,582765	22
4,411398	2,298268	2,231846	1,951791	2,231846	2,29313	2,563002	18
2,201959	1	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	18
3,218483	2,298268	1	3,172722	3,583846	2,29313	3,73984	19
1	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	2,563002	17
2,201959	2,298268	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	20
Taufik Izah	3,688914	2,231846	3,172722	2,231846	3,861469	3,73984	23

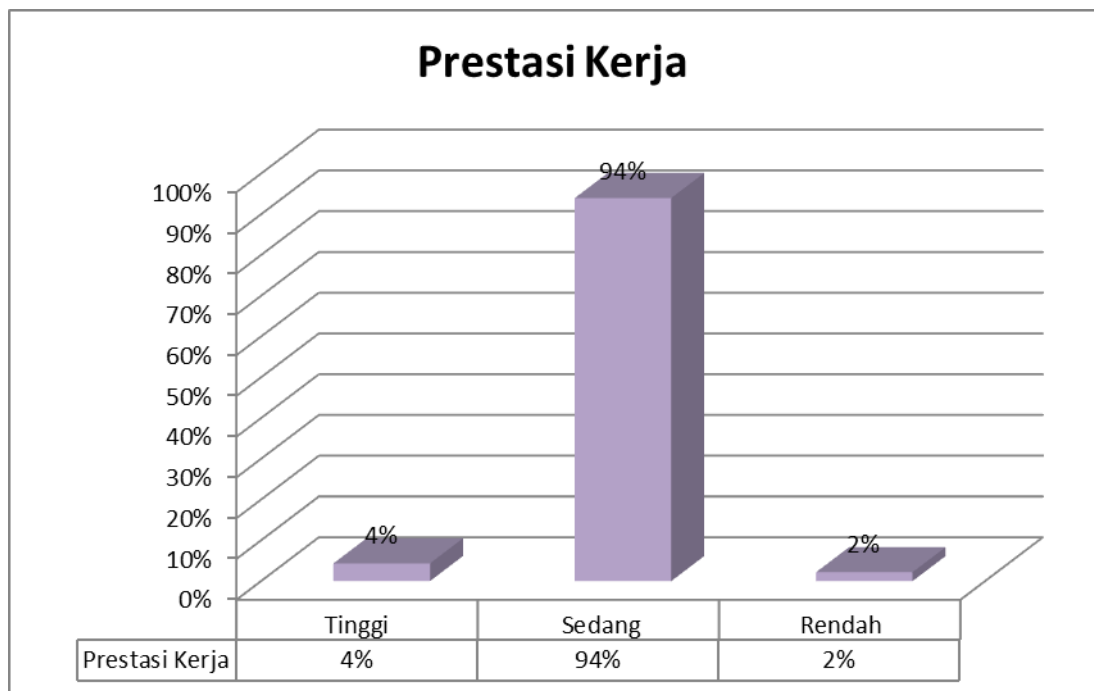
PENGARIF BELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
 DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

max 35
 min 7
 rentang 9

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
Tinggi	26 - 35
Sedang	16 - 25
Rendah	7 - 15

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
Tinggi	26 - 35	2
Sedang	16 - 25	43
Rendah	7 - 15	1
Jumlah		46

Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
Tinggi	26 - 35	2	4%
Sedang	16 - 25	43	94%
Rendah	7 - 15	1	2%
Jumlah		46	100%



Taufik Zaelani, 2014

PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

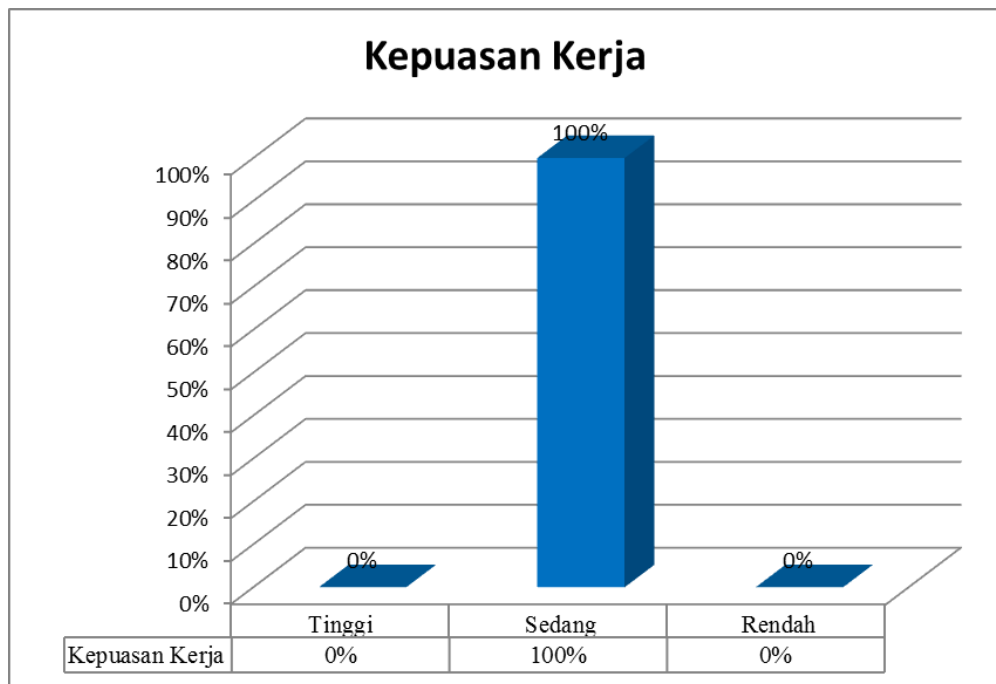
Total Skor	
54	43
45	45
48	46
53	46
53	48
52	48
52	48
57	48
57	48
53	48
52	49
54	49
58	49
53	50
53	50
57	51
49	51
56	51
48	51
60	52
55	52
53	52
57	52
60	52
60	53
52	53
50	53
54	53
51	53
52	53
48	53
49	54
46	54
50	54
49	55
48	56
48	56
48	56
51	57
51	57
46	57
56	57
43	58
56	60
53	60
51	60

max 90
min 18
rentang 24

No	Kriteria Penafsiran	Rentang Skor
1	Tinggi	66-90
2	Sedang	42-65
3	Rendah	18-41

No	Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi
1	Tinggi	66-90	0
2	Sedang	42-65	46
3	Rendah	18-41	0
Jumlah			46

No	Kriteria Penafsiran	Rentang Skor	Frekuensi	Persentase
1	Tinggi	66-90	0	0%
2	Sedang	42-65	46	100%
3	Rendah	18-41	0	0%
Jumlah			46	100%



RIWAYAT HIDUP



RIWAYAT PENULIS

Nama Lengkap : Taufik Zaelani
Nomor Induk Mahasiswa : 0906642
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Tempat/Tanggal Lahir : Sukabumi, 30 November 1990
Alamat Rumah : Jalan Merdeka Tegallaya RT 001/004
Kel. Cipanengah Kec. Lembursitu Kota Sukabumi
Kode Pos 43134
No. Kontak : 085793881807
Alamat Email : zaelanitaufik@gmail.com
Terdaftar di UPI : 2009
Jalur Penerimaan : SNMPTN

RIWAYAT PENDIDIKAN

(2009-2014) : Universitas Pendidikan Indonesia
(2006-2009) : MA Baiturrahman Lulus Tahun 2009
(2003-2006) : MTS Baiturrahman Lulus Tahun 2006
(1997-2003) : SD Negeri Cipanengah 1 Lulus Tahun 2003

Taufik Zaelani, 2014

*PENGARUH PELAKSANAAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI
DIVISI PELAYANAN SDM KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA BANDUNG*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu