

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan akan menjawab rumusan masalah dan tujuan dari penelitian. Berikut adalah kesimpulan yang diperoleh berdasarkan analisis hasil penelitian :

1. Gambaran umum faktor motivasi tenaga kerja pembesian yang paling dominan Pada proyek pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha adalah kompensasi.
2. Perbedaan faktor - faktor motivasi tenaga kerja pembesian pada proyek pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha adalah tidak signifikan.
3. Keadaan tenaga kerja pembesian secara umum pada perbandingan pada proyek pembangunan Hotel Cinnamon dan GSG Maranatha yang memiliki pengaruh terhadap produktivitas pekerjaan pembesian adalah kompensasi, sedangkan pendidikan dan lama bekerja tidak berpengaruh.
4. Produktivitas pada proyek pembangunan GSG Maranatha lebih baik dibandingkan proyek pembangunan Hotel Cinnamon, hal ini dikarenakan pelaksana pada proyek pembangunan GSG Maranatha yaitu PT. PP (Persero) Tbk. memiliki kualifikasi perusahaan besar dan pengalaman yang lebih lama pada bidang jasa konstruksi dibandingkan PT. Kayu Manis Bangun Jaya Nusantara sebagai pelaksana pembangunan Hotel Cinnamon yang memiliki kualifikasi perusahaan menengah. Sehingga manajemen tenaga kerja dan metode pelaksanaan pada pekerjaan pembesian yang dilakukan pada proyek pembangunan GSG Maranatha lebih baik dan teratur.
5. Berdasarkan hasil perbandingan AHS tahun 2012 dengan hasil perhitungan yang diperoleh maka produktivitas pada kedua proyek telah memenuhi standar..

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini , maka peneliti ingin menyampaikan beberapa saran guna meningkatkan motivasi tenaga kerja pembesian dalam bidang konstruksi, antara lain :

1. Pada proyek pembangunan Hotel Cinnamon, PT. Kayumanis Bangun Jaya Nusantara yang masih belum berpengalaman hendaknya perlu melakukan pengaturan pada tenaga kerja dan metode pelaksanaan, agar produktivitas yang dihasilkan menjadi lebih besar.
2. Dalam meningkatkan produktivitas perusahaan jasa konstruksi hendaknya terus melakukan upaya dalam peningkatan manajemen tenaga kerja dan metode pelaksanaan pekerjaan khususnya pada pekerjaan pembesian.
3. Agar mendapatkan hasil pengolahan yang lebih spesifik lagi, penulis menyarankan agar pengolahan penelitian dilakukan menggunakan *software SPSS (Statistical Product and Service Solution)*.
4. Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi pendukung, untuk uji coba motivasi dan produktivitas pada tenaga kerja pembesian, namun penulis menyarankan agar diadakan penelitian lebih lanjut pada proyek yang akan diteliti, sehingga hasil yang didapatkan lebih akurat, hal ini disebabkan karena kemungkinan keadaan yang berbeda pada tiap proyek.